

L'emploi de demain en Vendée

**Quels enjeux sur le renouvellement et
la mobilisation de la main d'œuvre
à court et moyen termes ?**

271 000 emplois ?

⇒ **emploi total = salarié et non salarié**

239 000 emplois ?

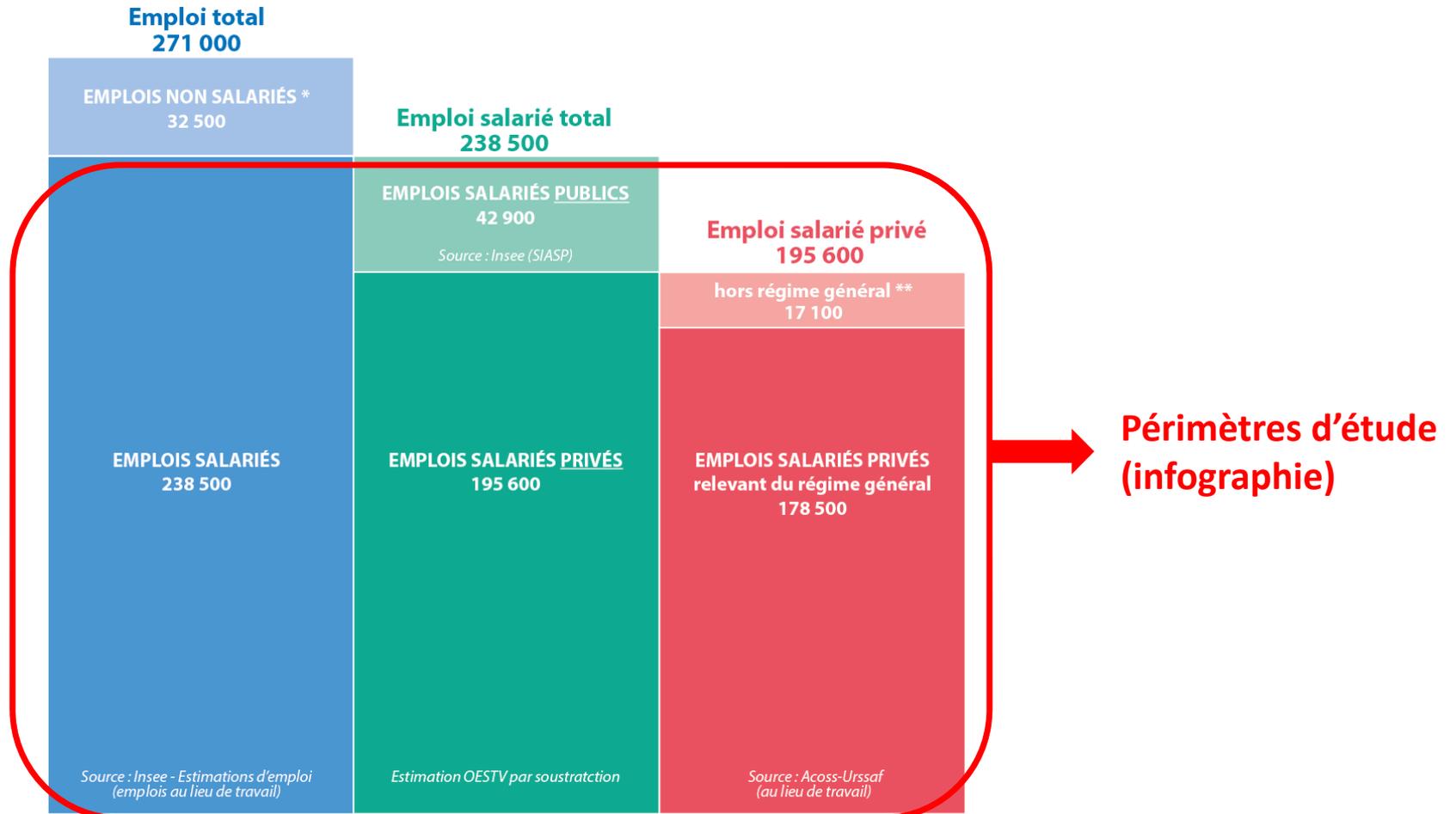
⇒ **emploi salarié = privé + public**

179 000 emplois ?

⇒ **emploi salarié privé (régime général)**

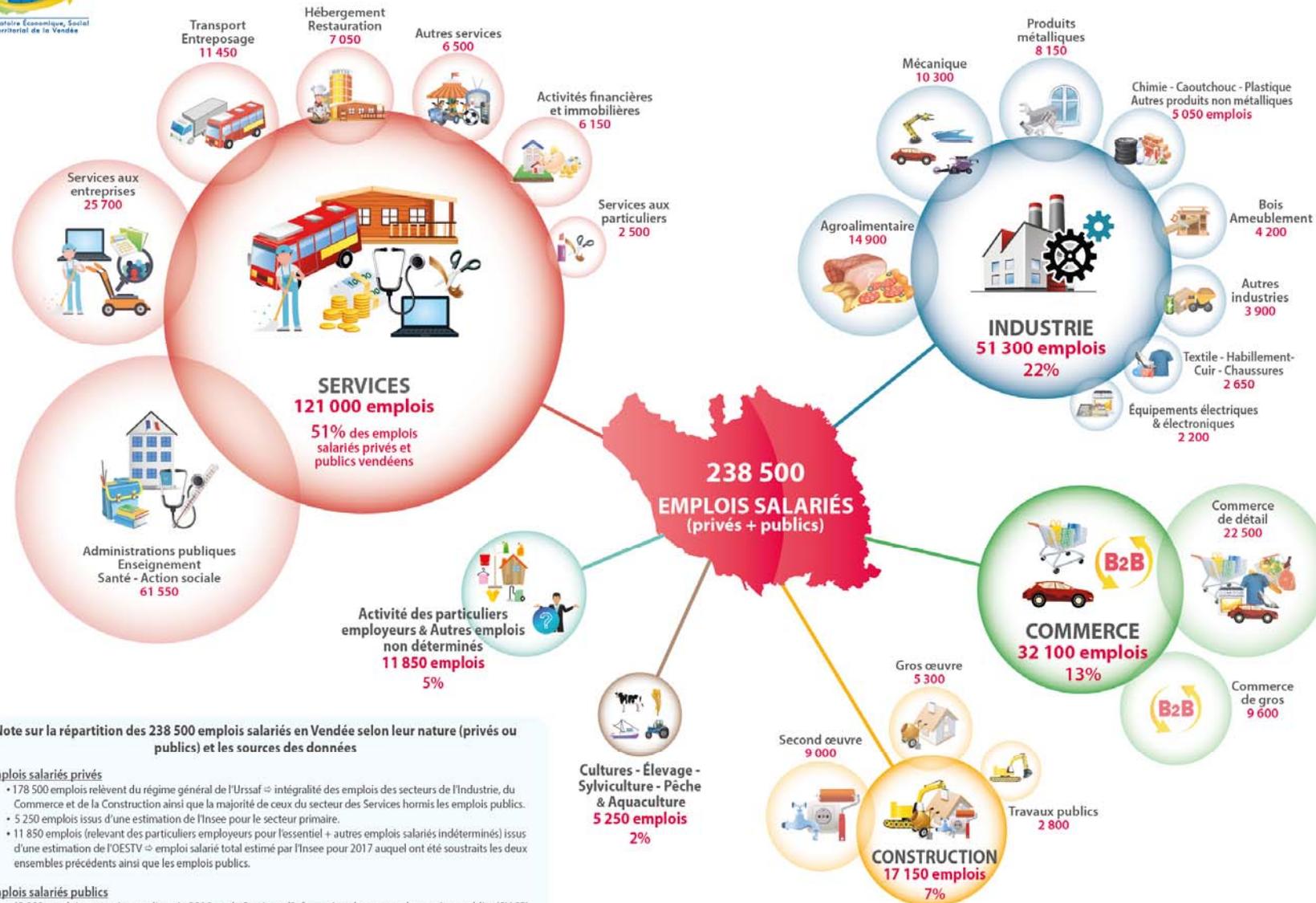
(pour rappel, 680 000 habitants)

L'emploi en Vendée : quels périmètres ?



* Artisans, commerçants, chefs d'entreprises, agriculteurs exploitants, autres indépendants.
 ** Autres régimes (MSA, régimes spéciaux) et Particuliers employeurs (estimation OESTV par soustraction).

L'emploi salarié privé et public en Vendée à fin 2017



Note sur la répartition des 238 500 emplois salariés en Vendée selon leur nature (privés ou publics) et les sources des données

1/ Emplois salariés privés

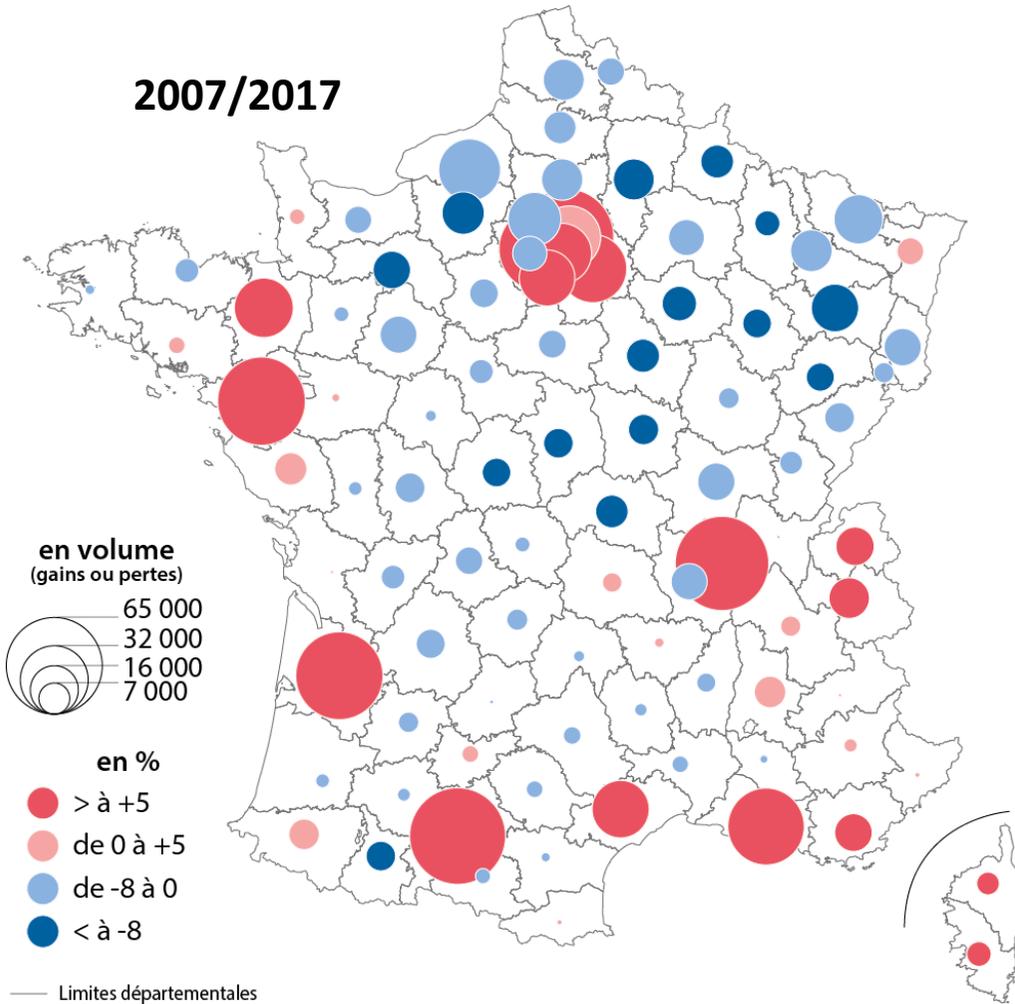
- 178 500 emplois relèvent du régime général de l'Urssaf ⇒ intégralité des emplois des secteurs de l'Industrie, du Commerce et de la Construction ainsi que la majorité de ceux du secteur des Services hormis les emplois publics.
- 5 250 emplois issus d'une estimation de l'Insee pour le secteur primaire.
- 11 850 emplois (relevant des particuliers employeurs pour l'essentiel + autres emplois salariés indéterminés) issus d'une estimation de l'OESTV ⇒ emploi salarié total estimé par l'Insee pour 2017 auquel ont été soustraits les deux ensembles précédents ainsi que les emplois publics.

2/ Emplois salariés publics

- 42 900 emplois recensés pour l'année 2016 par le Système d'Information des agents des services publics (SIASP) ⇒ cumul des 3 fonctions publiques : État, territoriale et hospitalière, lesquelles ont été intégrées dans le secteur des Services, au sein de la composante Administrations publiques - Enseignement - Action sociale dans cette infographie.

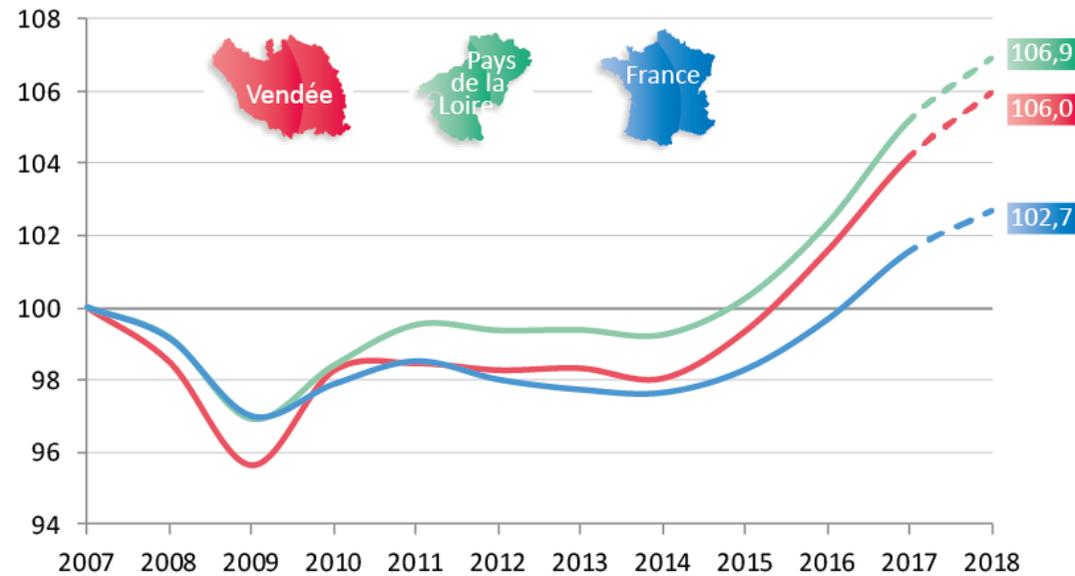
Rapide photographie de l'évolution de l'emploi salarié en Vendée sur la dernière décennie

2007/2017

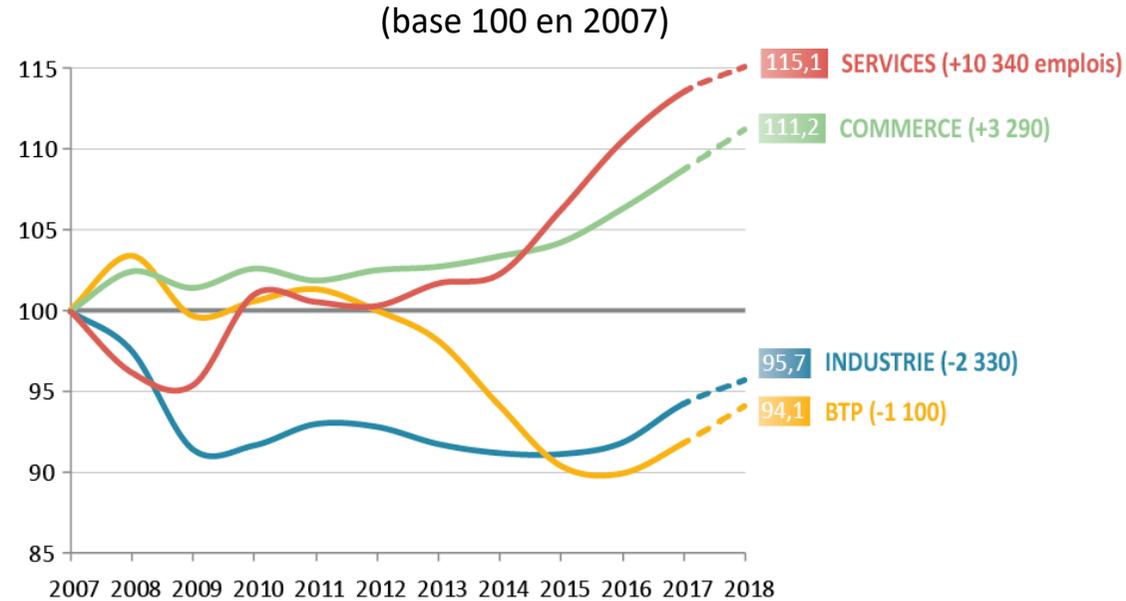
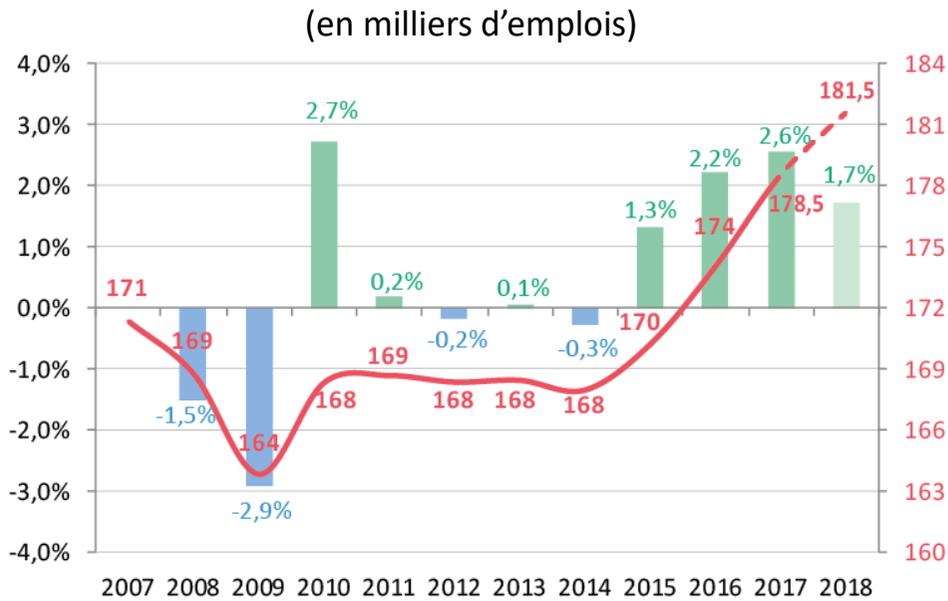


Dynamique de l'emploi salarié

Évolution de **l'emploi salarié privé** 2007/2018

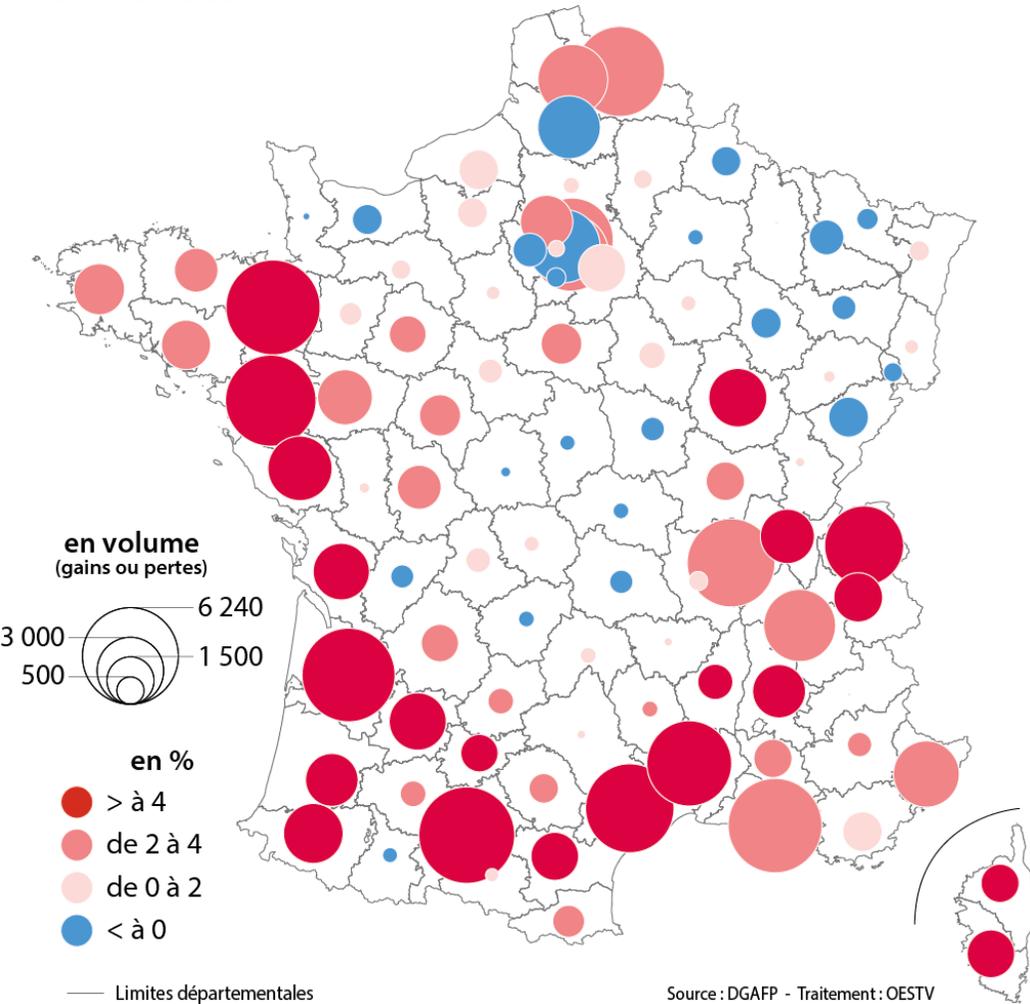


Évolution de l'emploi salarié privé 2007/2018 en Vendée



Dynamique de l'emploi salarié

Évolution de l'emploi salarié public 2010/2016



	 Vendée			 	
	2010	2016	Évol.	Évol.	Évol.
État	12 400	12 650	+2,1%	+1,1%	-0,7%
Territoriale	15 800	17 600	+11,2%	+7,9%	+4,1%
Hospitalière	9 200	9 950	+8,3%	+5,8%	+5,0%
Ensemble	37 400	40 250	+7,5%	+4,7%	+2,3%

En résumé ...

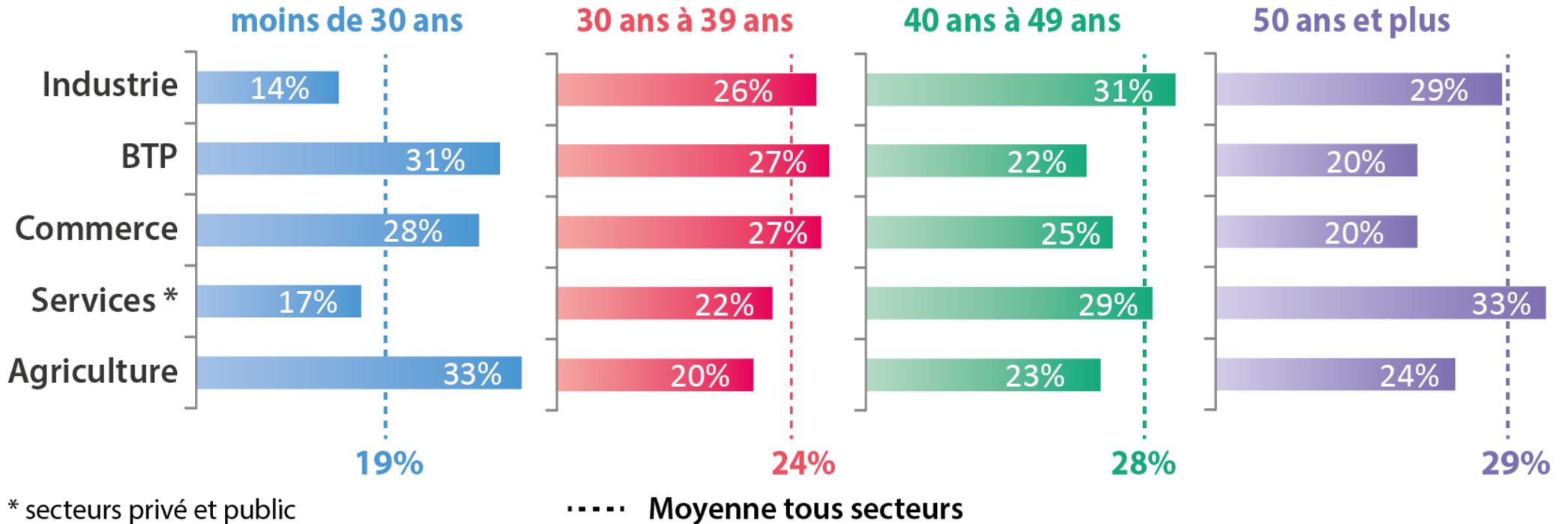
- **Période fin 2007 - fin 2014** : stabilité de l'ensemble salariés privé + public
- **Période fin 2014 - fin 2018** : env. + 16 500 emplois salariés (+7%)

**Quels profils et quels besoins de renouvellement
de la main d'œuvre salariée en Vendée à court
et moyen termes ?**

Profil démographique des effectifs salariés privés + publics

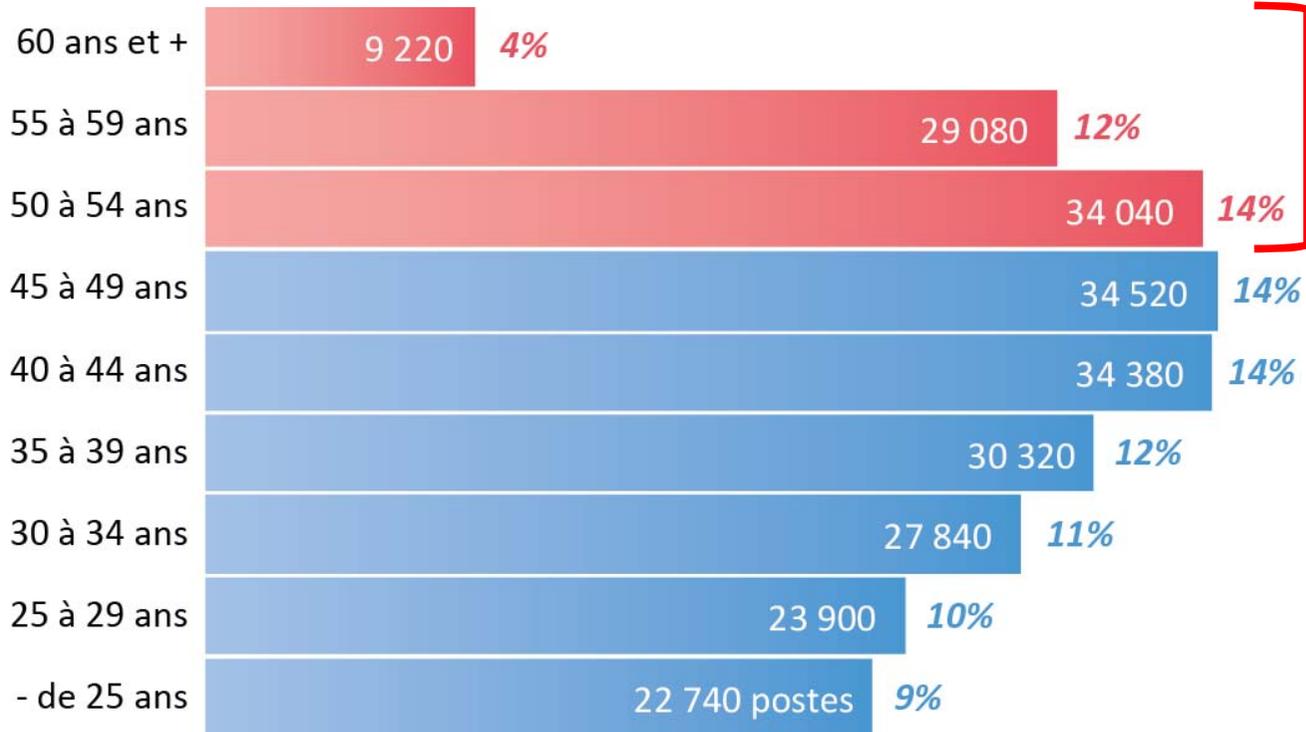
Répartition par tranche d'âge des salariés vendéens à fin 2015

(% du total chaque secteur - source : DADS)



Profil démographique des effectifs salariés privés + publics

**Pyramide des âges des emplois salariés en Vendée à
fin 2015** (en nombre de postes et % du total)

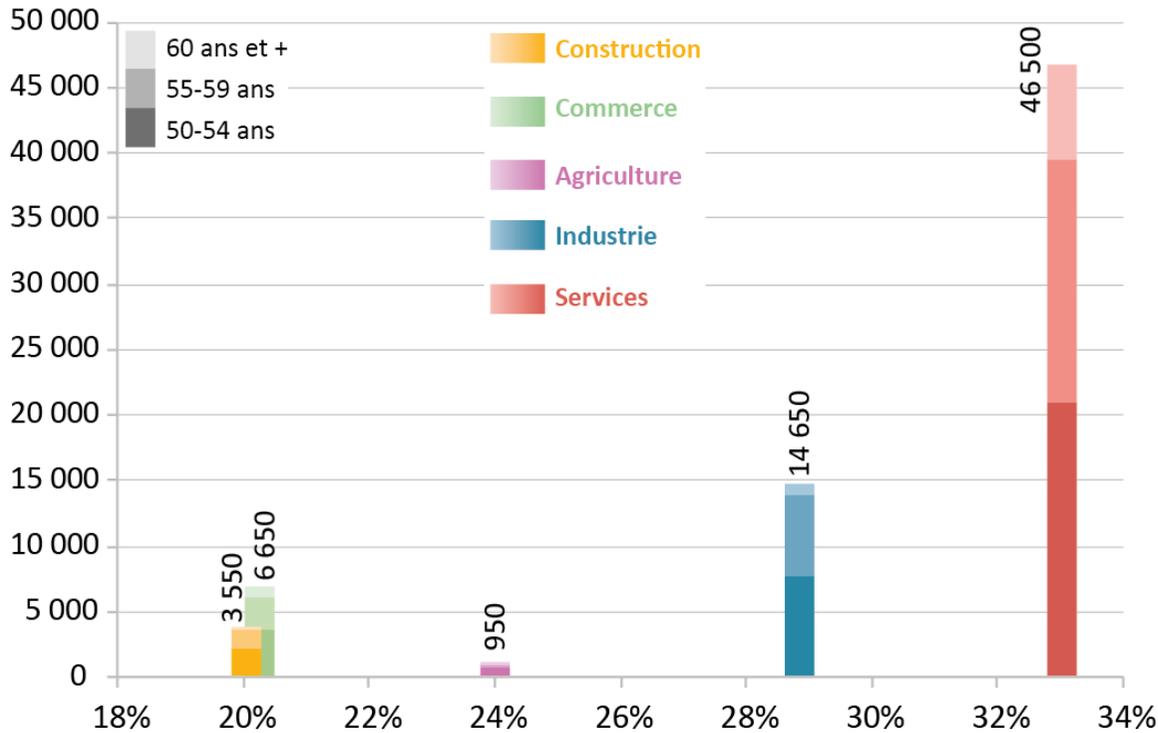


**72 300 postes : besoins théoriques*
de renouvellement de la main
d'œuvre sur la période 2016-2027**

* hypothèses : effectifs constants et âge
de départ à la retraite à 62 ans.

Profil démographique des effectifs salariés privés + publics

Nombre et poids des 50 ans et plus à fin 2015 par secteur



Nombre de postes à renouveler 2016/2027

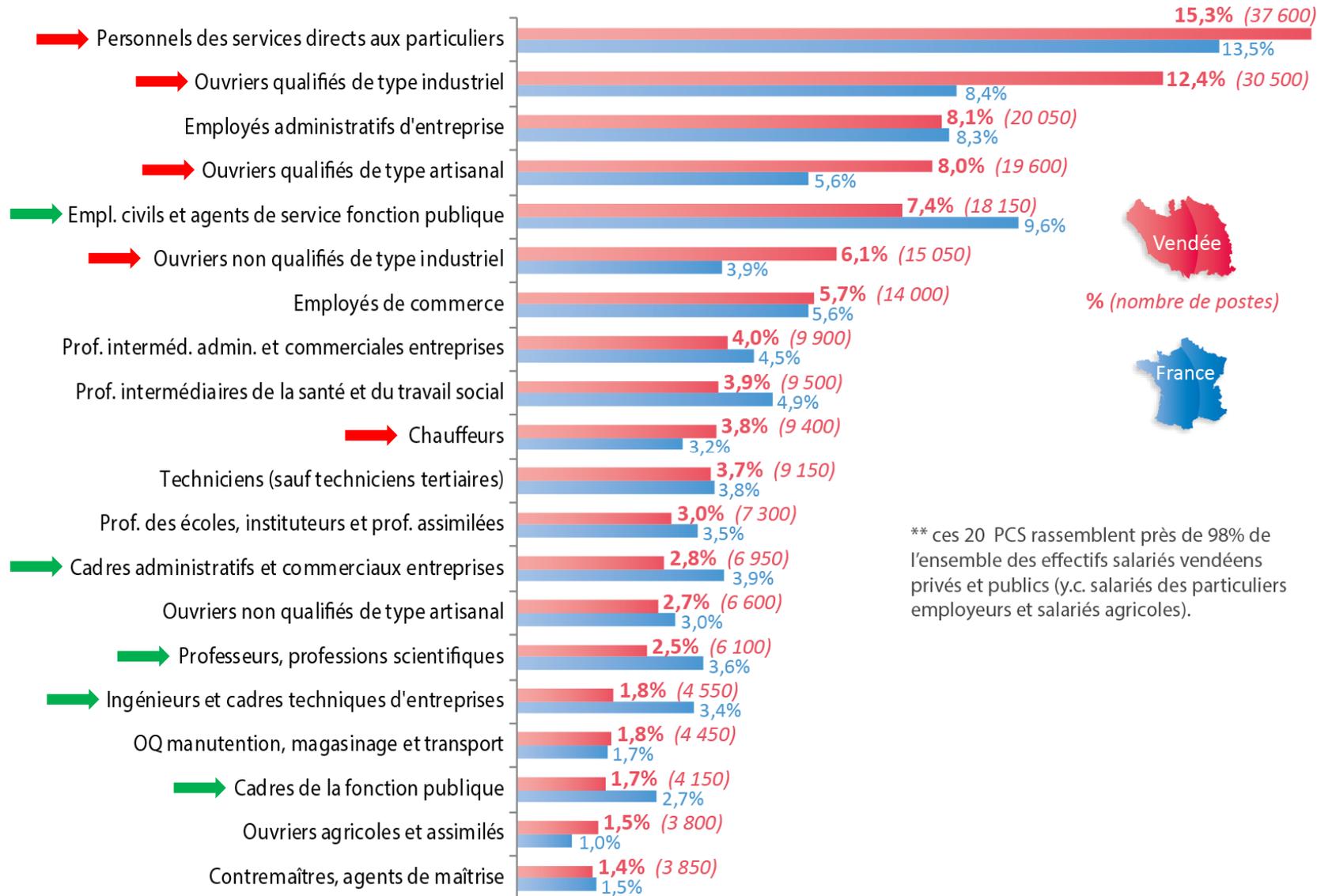
- Services : 46 500
- Industrie : 14 650
- Commerce : 6 650
- BTP : 3 550
- Agriculture : 950

Des besoins de renouvellement pour quels métiers ?

Poids des 20 premières PCS dans les effectifs salariés globaux à fin 2015

→ surreprésentation
→ sous-représentation

Profil par PCS des effectifs salariés privés + publics



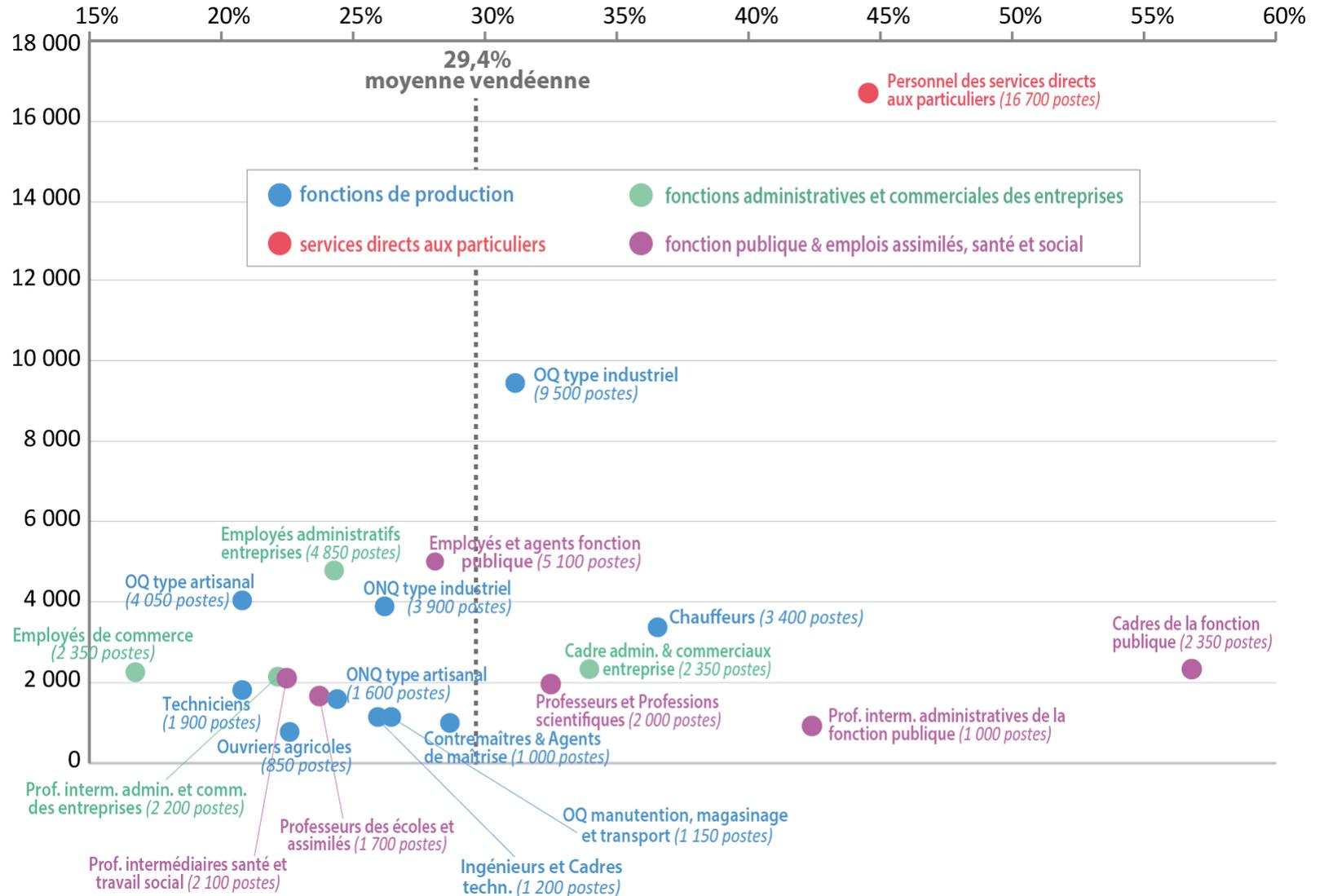
% (nombre de postes)



** ces 20 PCS rassemblent près de 98% de l'ensemble des effectifs salariés vendéens privés et publics (y.c. salariés des particuliers employeurs et salariés agricoles).

Profil par PCS des effectifs salariés privés + publics

**Nombre et poids des
50 ans et plus par PCS
à fin 2015 en Vendée**



Synthèse photographie passé/présent

- Économie vendéenne globalement en croissance & réactive
- Tendances sectorielles à venir de l'emploi ? Quelques pistes ...
- Structure de la main d'œuvre salariée : poids des baby-boomers (sans doute un peu masqué par le contexte économique entre 2009 et 2014)

**Un constat partagé par beaucoup d'entreprises :
des difficultés croissantes à trouver de la main d'œuvre
(renouvellement et/ou création nouveaux emplois)**

Les causes ? Elles sont multiples et multi-factorielles

Attractivité/concurrence métiers et territoires, formation/qualification, salaires, conditions de travail, logement, mobilité, publics spécifiques (jeunes, seniors, insertion, ...), employabilité, projets des entreprises vs projets des personnes disponibles sur le marché du travail ...

Autour de la question de l'emploi, de nombreux acteurs interviennent au quotidien sur de multiples champs d'intervention

- **État** (Direccte, Pôle Emploi, co-pilote CREFOP, CDFOP, CLEFOP, ...), **Régions, collectivités**
- **(autres) Acteurs de la formation** (initiale et continue) **et de l'orientation**
- **Acteurs l'accompagnement et de l'insertion** (divers types de public)
 - **Branches professionnelles**
 - **Partenaires sociaux**
 - **Organismes consulaires**
 - **Les entreprises, leurs réseaux, le monde associatif, ...**
- **Recherche/Observation** (Carif-Oref, France Stratégie, DARES, ...)
- ...

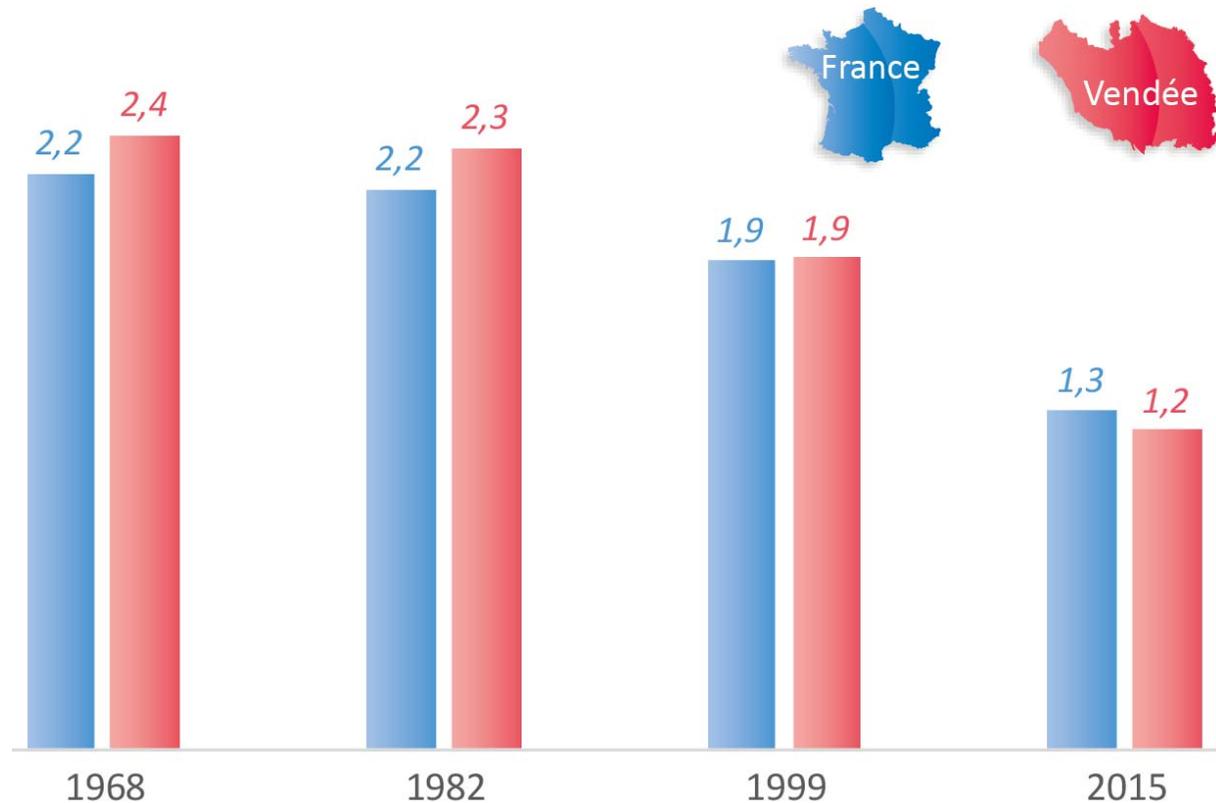
Un autre terme de l'équation impose de plus en plus sa marque et complexifie de fait les ambitions et les marges de manœuvre

La démographie actuelle ... et projetée

Nous sommes entrés dans une ère de raréfaction structurelle de la main d'œuvre et vraisemblablement pour plusieurs décennies

Démographie et main d'œuvre disponible

Rapport entre la classe d'âge des 5-20 ans et celle des 47-62 ans en emploi

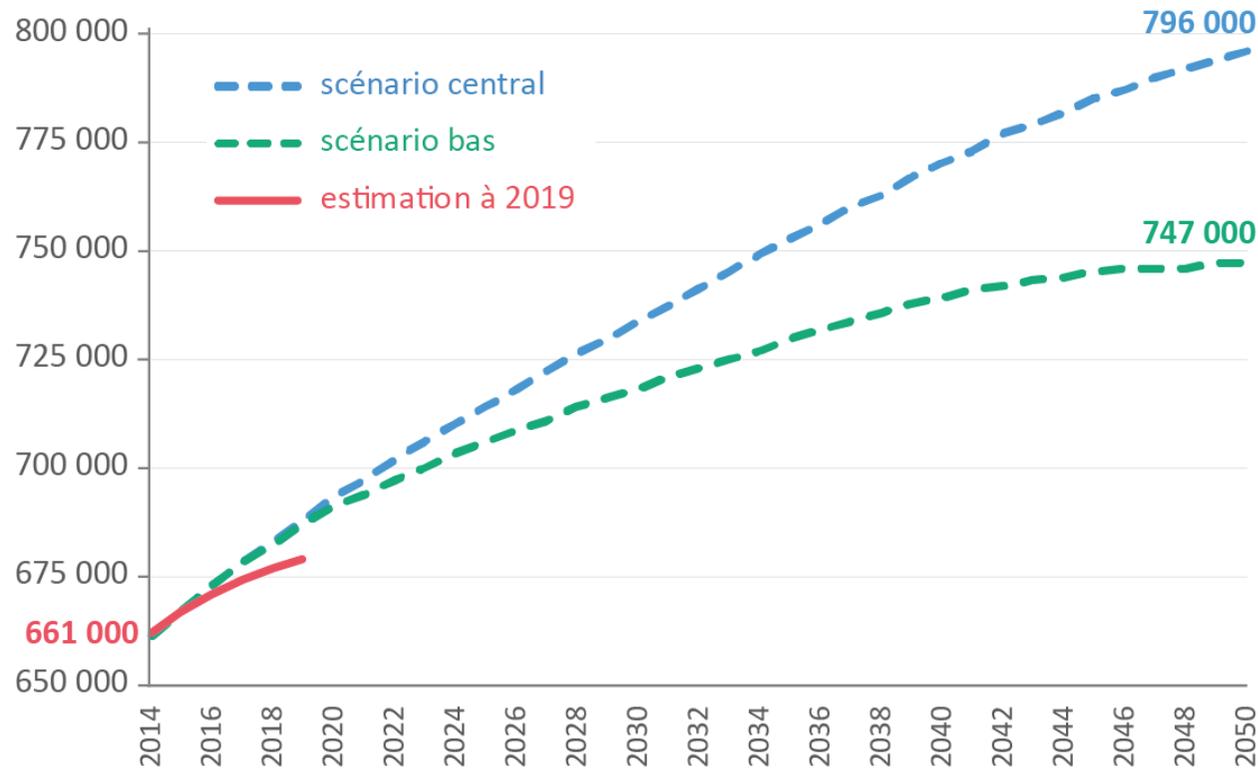


Lecture du graphique

1968 = 2,4 jeunes en Vendée
pour une personne âgée de
47 à 62 ans en emploi

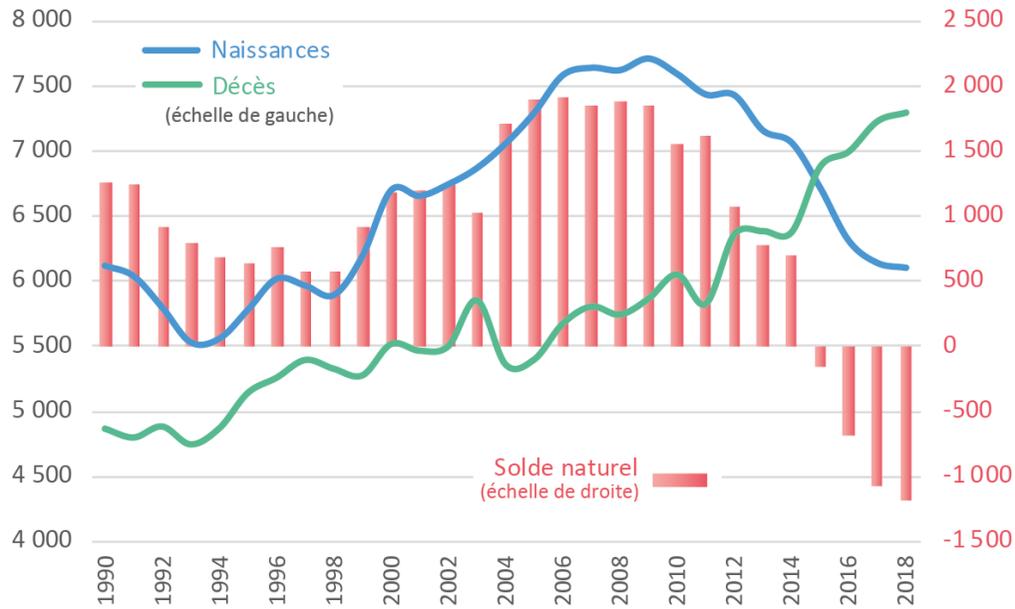
Quelle démographie demain en Vendée ?

Projections de population en Vendée entre 2013 et 2050
(scénario central, scénario population basse et estimations à 2019)

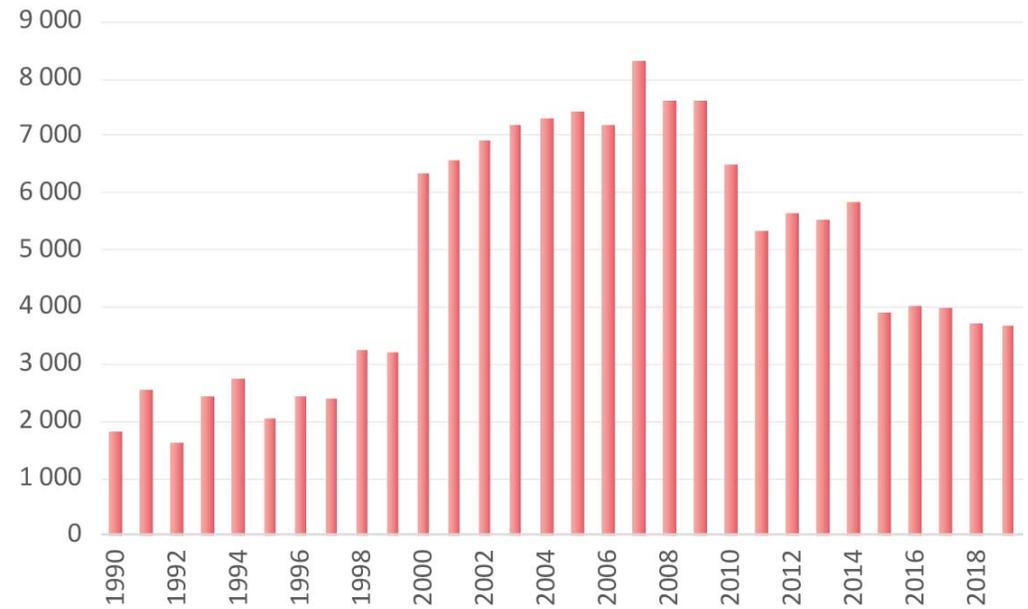


Quelle démographie demain en Vendée ?

Solde naturel en Vendée de 2000 à 2018



Solde migratoire en Vendée de 2000 à 2019



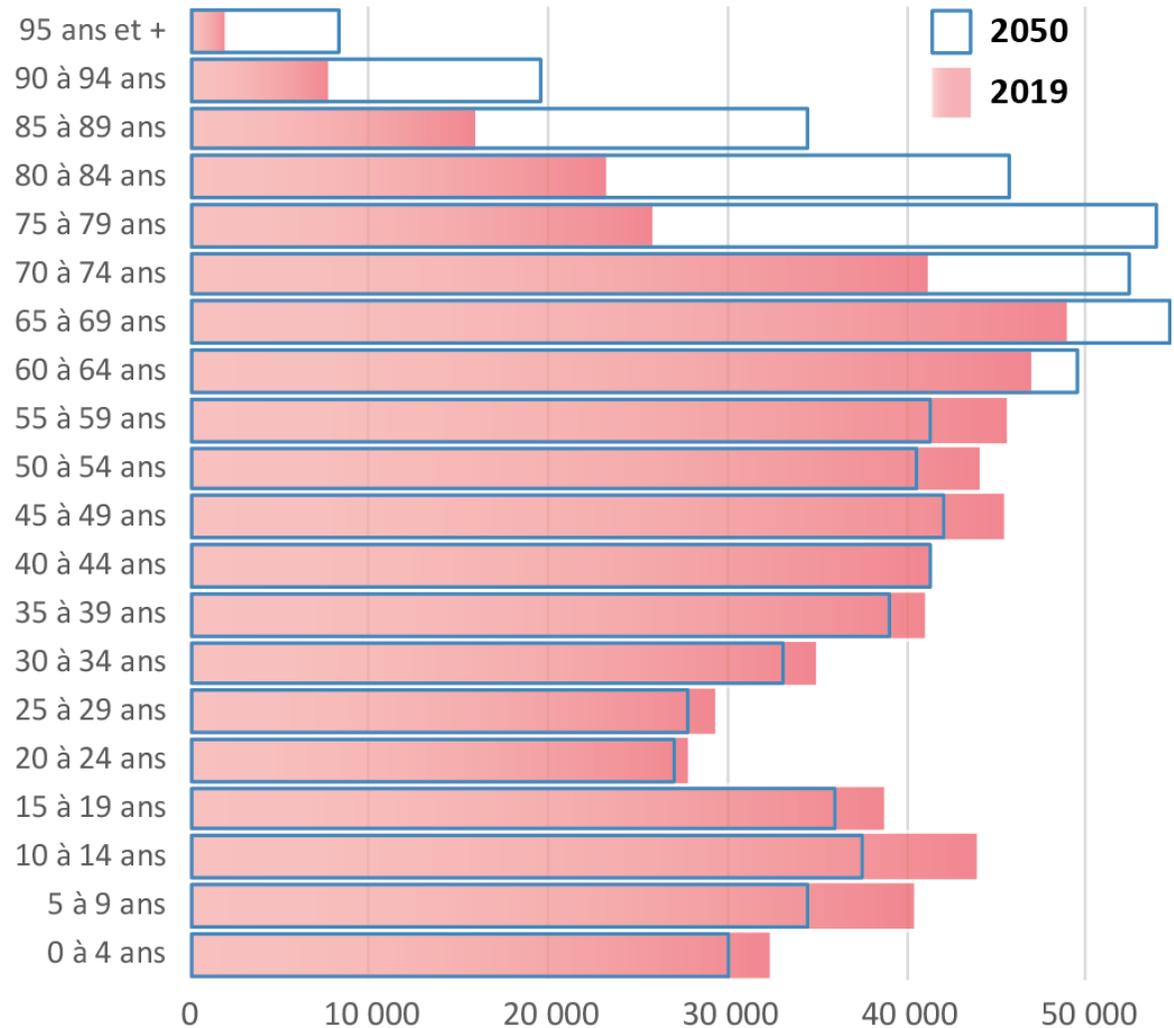
Quelle démographie demain en Vendée ?

Pyramide des âges en Vendée 2019 et 2050 (scénario population basse)

15-64 ans

396 000 personnes en 2019

375 000 projection 2050



Des viviers de main d'œuvre à mobiliser ?

- Demandeurs d'emploi : taux de chômage « naturel » à 3 ou 4 % ? (aujourd'hui 6,5%)
- Le taux d'activité (des femmes, des seniors notamment) ?
- Développer l'offre d'enseignement supérieur en Vendée pour garder plus de jeunes ?
- Attirer une main d'œuvre en provenance d'autres départements (« la Vendée recrute »)
- Immigration économique (... toute l'Europe est toutefois concernée par le vieillissement des actifs, donc les pays sont en concurrence pour attirer la main d'œuvre).
- Délocalisations (pour rappel toutefois, 1 emploi industrie = 1,5 emploi indirect et 2/3 emplois induits).

Des marges de manœuvre dans « l'organisation » du travail ?

- Report de l'âge de départ à la retraite (... ce sera toutefois très progressif)
- S'organiser pour avoir moins de postes à temps partiel ? (19,5% en Vendée)
- Mieux et davantage mutualiser les compétences ?
- Modularité du temps de travail tout au long de la vie professionnelle ?

Progrès technologiques : quels impacts sur l'emploi ? Une réponse à la problématique de disponibilité de la main d'œuvre ?

- automatisation / robotisation dans l'industrie particulièrement, mais aussi dans le transport, la logistique, ...
- quid de l'emploi des cols blancs ? quelles limites à l'IA ?
- robots pour personnes âgées : prêts ? utiles ? acceptables (ultramoderne solitude) ?
- usages de l'Internet pour le commerce, les démarches en lignes, ...
- ...

Vers une économie à périmètre restreint, une autre économie ?

- moins de croissance dans les sociétés vieillissantes.
- quel modèle économique ? Fin de la croissance à tout prix ?
- économie circulaire, limitation de l'obsolescence programmée, ...
- déficit climatique & transition énergétique
- salariat / entrepreneuriat : quelles évolutions à venir ?
- quel impact sur la forme de l'emploi actuel de l'économie du partage, de l'économie collaborative, de l'ubérisation de l'économie ?
- ...

Table Ronde

Marie-Agnès MANDIN - Présidente CPME Vendée

Daniel LAIDIN - Président délégation Vendée - CMA Pays de la Loire

Denis RICHARD - Président de l'U2P Vendée

Arnaud RINGEARD - Président de la CCI Vendée

Daniel ROBIN - Président du MEDEF Vendée

Mettre en place un groupe de réflexion (?) « Prospective emploi Vendée »

- rassemble les acteurs / forces vives du département
- se réunit 1 à 2 fois par an
- fait le point régulièrement sur les tendances démographiques
- identifie les problématiques principales
- établit des scénariis
- ...

Merci de votre attention

Partenaires financeurs de l'OESTV



—Crédit Mutuel—



BANQUE POPULAIRE
GRAND OUEST



ORION

