

OBSERVATOIRE
ÉCONOMIQUE
SOCIAL ET TERRITORIAL
DE LA VENDÉE

OESTV

Démographie des emplois en Vendée

Les enjeux du renouvellement de la main-d'œuvre selon les secteurs d'activité

Partenaires financeurs de l'OESTV



Crédit Mutuel

CA CRÉDIT AGRICOLE
ATLANTIQUE VENDÉE

CIC Ouest

CERFRANCE
entrepreneurs, ensemble

MARS 2024

CCI VENDÉE

Association de Maires
et Présidents
de Communes
de Vendée
Maison des Communes

ORION

VENDÉE
LE DÉPARTEMENT

www.oestv.fr
contact@oestv.fr

SOMMAIRE

▪ Contexte et périmètre de l'étude	page 3	▪ Synthèse	page 55
▪ L'emploi salarié en Vendée	page 5	▪ Et demain - Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?	page 60
▪ Dans les services marchands	page 11	▪ Annexe cartographique	page 66
• Zooms dans les services marchands	page 16		
⇒ Services aux entreprises			
⇒ Transport / entreposage			
⇒ Autres services			
⇒ Hébergement / restauration			
⇒ Activités financières et d'assurance			
▪ Dans les services non marchands	page 28		
▪ Dans l'industrie	page 31		
• Zooms dans l'industrie	page 36		
⇒ Autres produits industriels			
⇒ Agroalimentaire			
⇒ Équipements électriques, électroniques et fabrication de machines			
⇒ Fabrication de matériel de transport			
▪ Dans le commerce	page 46		
▪ Dans le bâtiment et les travaux publics	page 49		
▪ Dans l'agriculture	page 52		

Contexte de ce portrait de la démographie des emplois salariés en Vendée

Face au constat démographique actuel et projeté (vieillesse de la population active française, baisse de la natalité...), le renouvellement des actifs qui partent et partiront à la retraite dans les années et décennies à venir pourra-t-il être assuré dans tous les secteurs d'activité et tous les territoires ?

En début d'année 2020, l'OESTV avait réalisé une série* d'analyses sur la thématique : « **Renouvellement et mobilisation de la main-d'œuvre en Vendée : enjeux à court et moyen termes** ».

Ces travaux identifiaient avec précision les secteurs, voire les métiers, les plus vieillissants au regard de leur structure par âge et interrogeaient, dans un essai de regard prospectif, quelques tendances plausibles et défis auxquels serait confronté notre tissu économique en croisant ces données sectorielles à celles projetées de la démographie vendéenne pour les décennies à venir (projections de population active, ...).

La présente publication, s'appuyant sur des données plus récentes, constitue, en partie, une mise à jour des travaux réalisés il y a 4 ans. Les données utilisées** (données Insee – Estimations d'emploi annuelles à fin 2021) diffèrent toutefois de celles utilisées en 2020 (données Insee – DADS à fin 2015).

Cette étude, qui s'inscrit donc comme le prolongement logique des travaux précédents de l'OESTV, permet de balayer, secteur par secteur, les dynamiques récentes de l'emploi salarié mais aussi et surtout la structure par âge de ces emplois (les moins de 25 ans, les 25-49 ans et les 50 ans et plus).

Tous les secteurs d'activité vendéens doivent-ils aujourd'hui composer avec les mêmes déséquilibres dans leur pyramide des âges ? Ce travail met en lumière les secteurs d'activité les plus vieillissants, ceux qui devront faire face à de nombreux départs à la retraite d'ici 2035 et ceux, de fait, dont les besoins de renouvellement de la main-d'œuvre seront les plus importants.

*L'ensemble de ces publications (synthèse globale & divers zooms sectoriels) est consultable sur notre site Internet : www.oestv.fr

**Pour plus de détails sur les données utilisées, voire page suivante

Périmètre de l'étude / Statistiques utilisées

Les statistiques utilisées dans cette étude (sauf mention contraire) **sont publiées par l'Insee-Estimations d'emploi annuelles (EAE)- et issues de la synthèse de plusieurs sources administratives. Elles permettent de comptabiliser le nombre d'emplois salariés privés et publics au cours de la dernière semaine de l'année.**

Ces données sont mobilisables **par département, de 2008 à 2021, selon 3 classes d'âge : les moins de 25 ans, les 25-49 ans et les 50 ans et plus.**

Elles sont disponibles **selon la nomenclature d'activités A17 :**

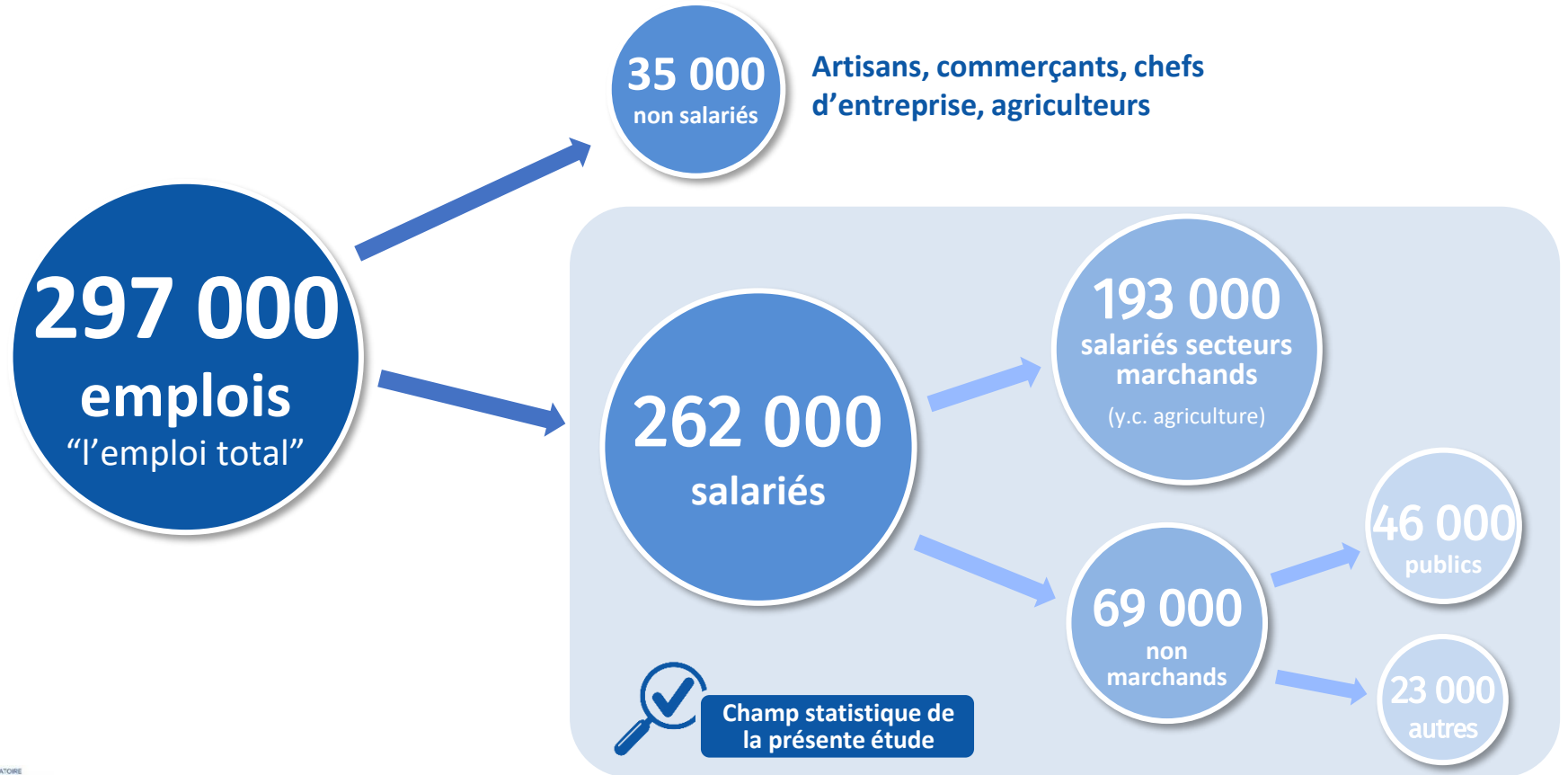
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Industrie
 - Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
 - Industrie agroalimentaire (Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac)
 - Cokéfaction et raffinage (pas utilisé ici car anecdotique en Vendée)
 - Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (y compris machines agricoles)
 - Fabrication de matériels de transport (en Vendée, ce secteur est composé pour environ deux tiers des postes par la construction nautique et le tiers restant l'industrie automobile / véhicules spéciaux)
 - Fabrication d'autres produits industriels (Produits métalliques, chimie / caoutchouc / plastique, bois / ameublement, textile / habillement / cuir / chaussure...)

- Construction
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- Services marchands
 - Transports et entreposage
 - Hébergement et restauration
 - Information et communication
 - Activités financières et d'assurance
 - Activités immobilières
 - Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (« services aux entreprises » avec l'intérim, les activités comptables, juridiques, nettoyage et aménagement paysager ...)
 - Autres activités de services (arts, spectacles, activités récréatives et sportives, services à la personne)
- Services non marchands (Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale y compris les emplois de la fonction publique)

L'emploi salarié en Vendée



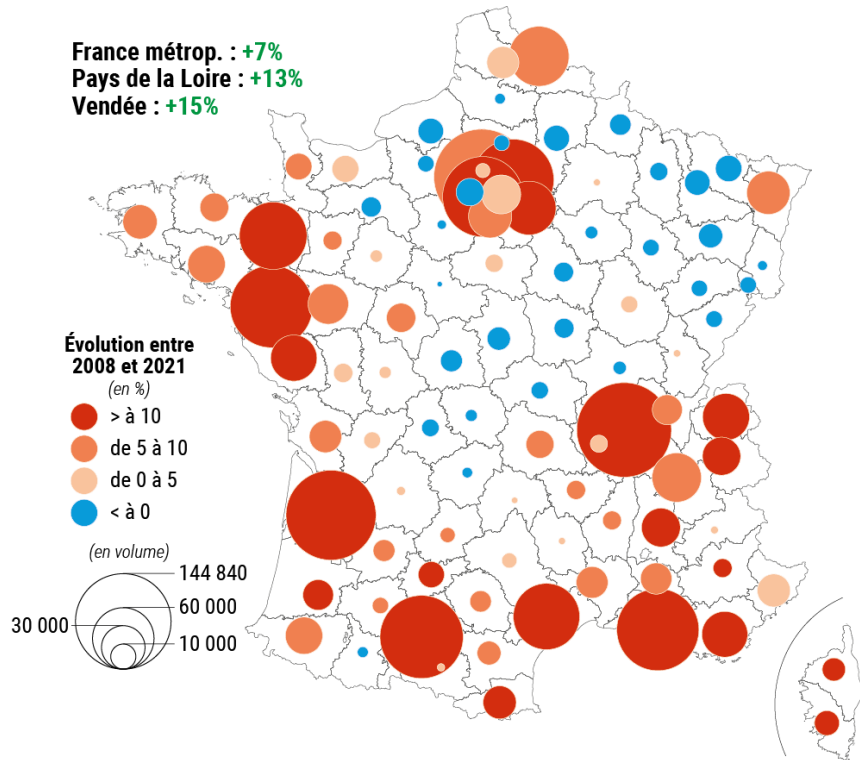
L'emploi en Vendée à fin 2021



Évolution de l'emploi salarié en Vendée

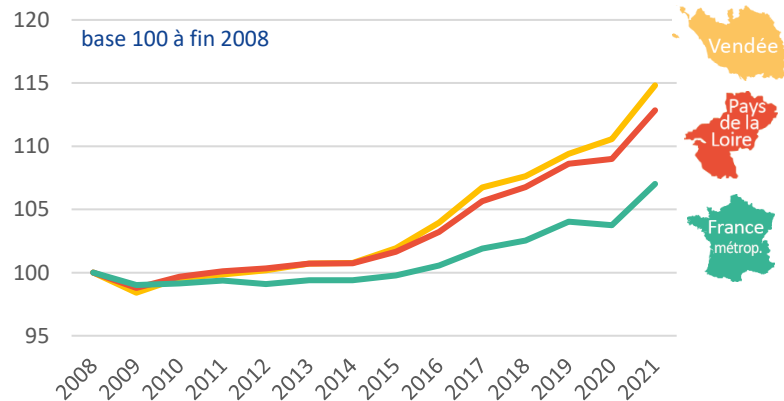
Évolution de l'emploi salarié total entre 2008 et 2021

France métrop. : +7%
Pays de la Loire : +13%
Vendée : +15%



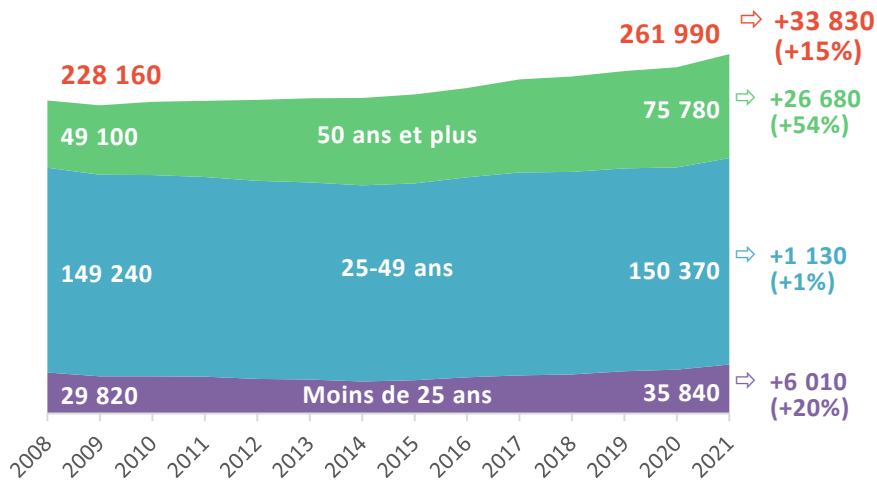
L'emploi salarié total a progressé de +7% sur la période 2008-2021 en France métropolitaine pour un gain de 1,7 million de postes. Les plus fortes augmentations s'observent, pour l'essentiel, sur les littoraux atlantiques et méditerranéens ainsi que dans les régions Auvergne-Rhône-Alpes et Île-de-France, en corrélation avec les évolutions démographiques.

Sur cette même période, le nombre d'emplois salariés a crû de +15% en Vendée pour un gain de 33 830 postes. Cette hausse s'est essentiellement réalisée à partir de 2015, comme au niveau national : +1% sur la période 2008 / 2014 (-1% en France) puis +14% sur la période 2014 / 2021 (+8% en France).



Évolution et poids des jeunes et des seniors dans l'emploi salarié

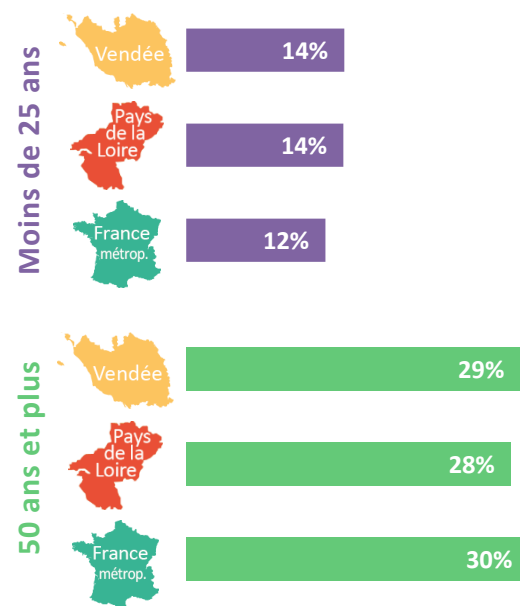
Évolution de l'emploi salarié total selon l'âge en Vendée



En raison essentiellement du vieillissement de la population active (glissement des générations), le nombre d'emplois occupés par des salariés de 50 ans et plus en Vendée a fortement progressé sur la période 2008-2021 : +54%, soit +26 680 postes.

Parallèlement, la population en emploi des moins de 25 ans a également profité d'une hausse de +20% (+6 010 postes) tandis que celle des 25/49 ans, la plus importante en volume, est pour sa part restée relativement stable (+1%, pour +1 130 postes).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



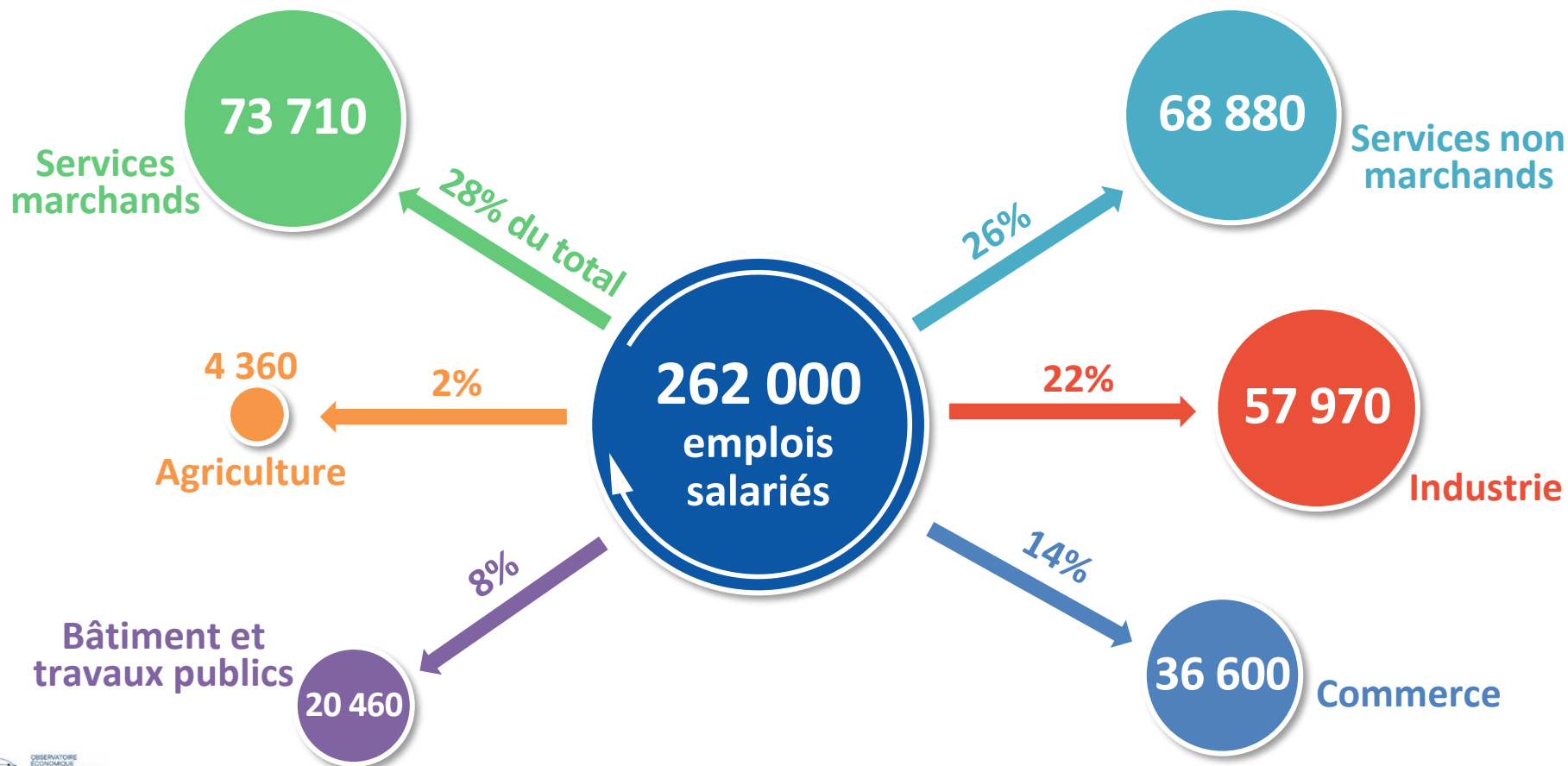
À fin 2021, les moins de 25 ans occupent 14% des emplois salariés totaux (+2 points comparé à la moyenne française) et les 50 ans et plus 29% des postes (-1 point comparé à la France).

À l'horizon 2035, ce sont ainsi près de 75 800 salariés vendéens qui partiront à la retraite*, soit en moyenne près de 5 500 départs/an.

* Calcul théorique considérant l'hypothèse d'effectifs salariés constants dans le temps et un âge de départ à la retraite de 64 ans.

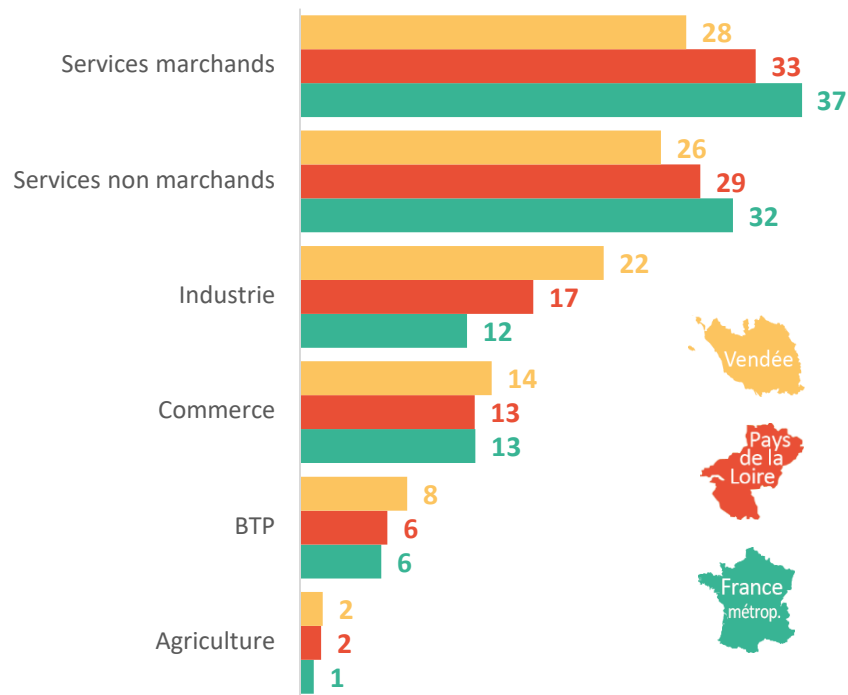


Distribution sectorielle de l'emploi salarié en Vendée à fin 2021



Spécificités sectorielles vendéennes

Décomposition sectorielle de l'emploi salarié total à fin 2021



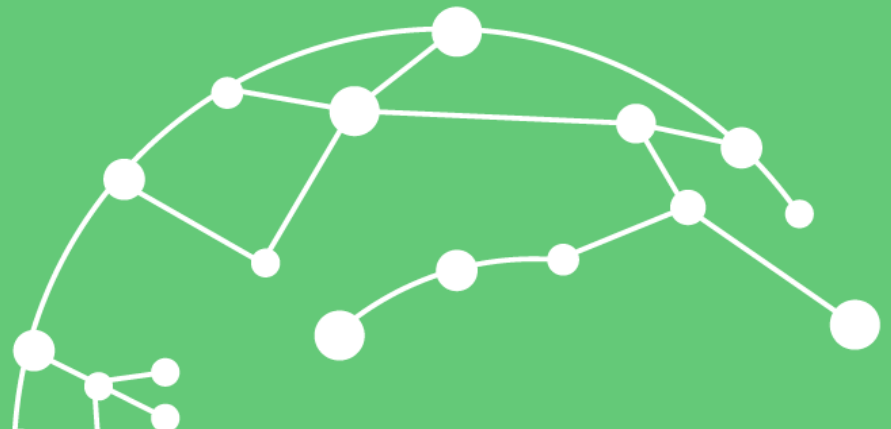
Le tissu économique vendéen se distingue avant tout par le poids de l'industrie. Ce secteur représente en effet 22% des effectifs salariés totaux (privés et publics) contre 17% en Région et seulement 12% en France.

Secondairement, les secteurs du BTP et du commerce sont légèrement surreprésentés en Vendée en comparaison des profils régionaux et nationaux. Le premier profite notamment du fait littoral qui s'exprime dans un marché des résidences secondaires qui pèse pour environ 20% de l'ensemble du parc de logements en Vendée. Le second confirme que l'offre commerciale en Vendée, et notamment dans la grande distribution, est particulièrement étoffée.

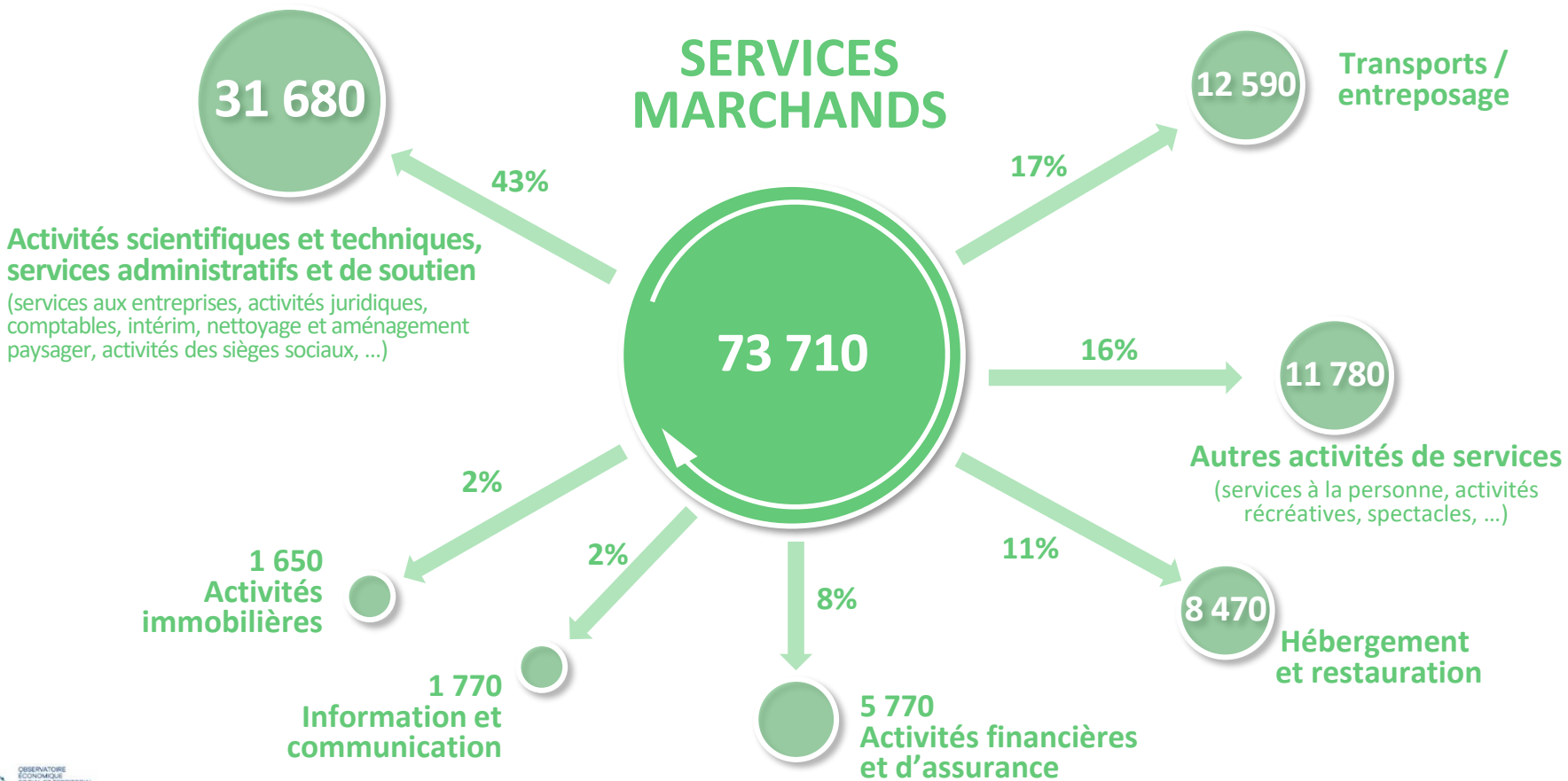
Le poids de l'agriculture dans l'emploi salarié total est également un peu plus conséquent dans notre département qu'en moyenne en France.

À l'inverse, le secteur des services y est sous-représenté aussi bien dans les services marchands (-9 points comparé à la France) que dans les activités non marchandes (-6 points). L'absence de métropole dans notre département explique en partie ce constat ; ces dernières concentrant en général un certain nombre d'activités de services privés (banques, assurances, conseils, ...) et d'administrations/services publics (universités, hôpitaux, organes des très grandes collectivités locales, ...).

Dans les services marchands



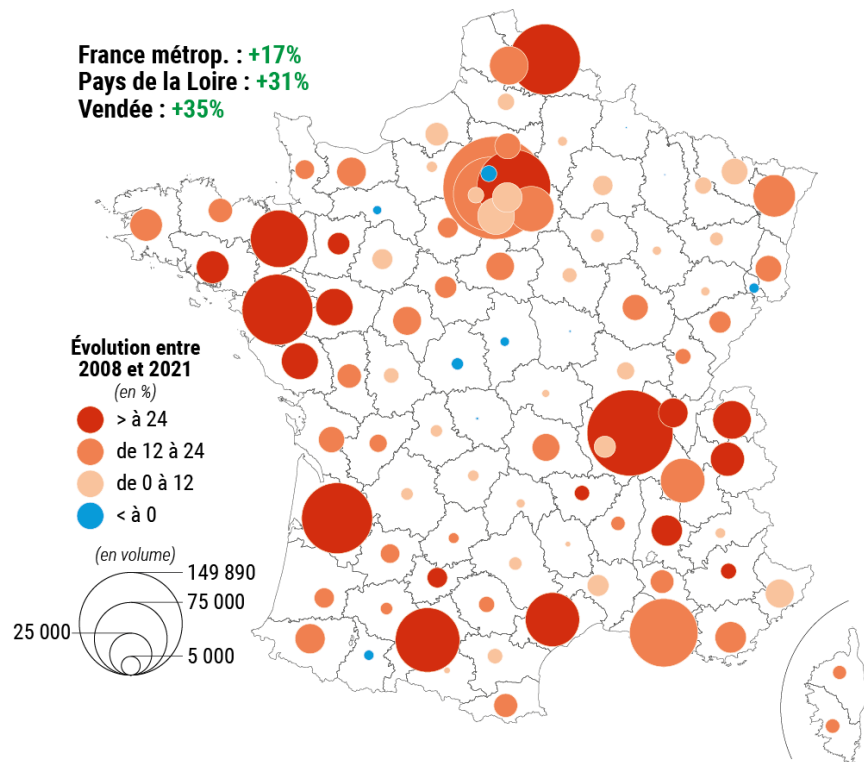
Distribution sectorielle de l'emploi salarié dans les services marchands à fin 2021



Forte hausse des emplois dans les services marchands

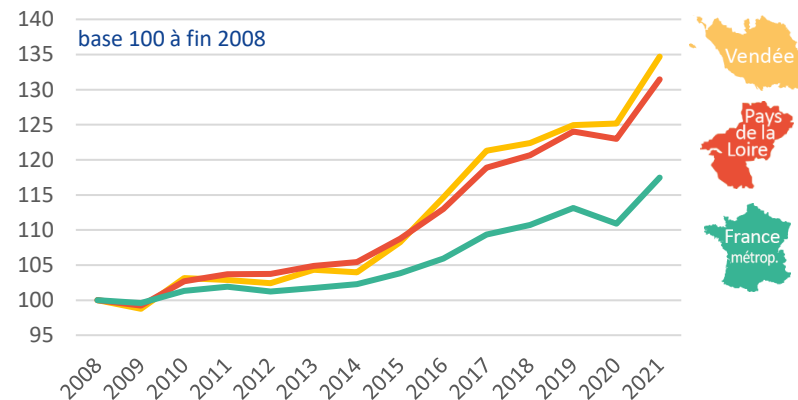
Évolution de l'emploi salarié dans les services marchands entre 2008 et 2021

France métrop. : +17%
Pays de la Loire : +31%
Vendée : +35%



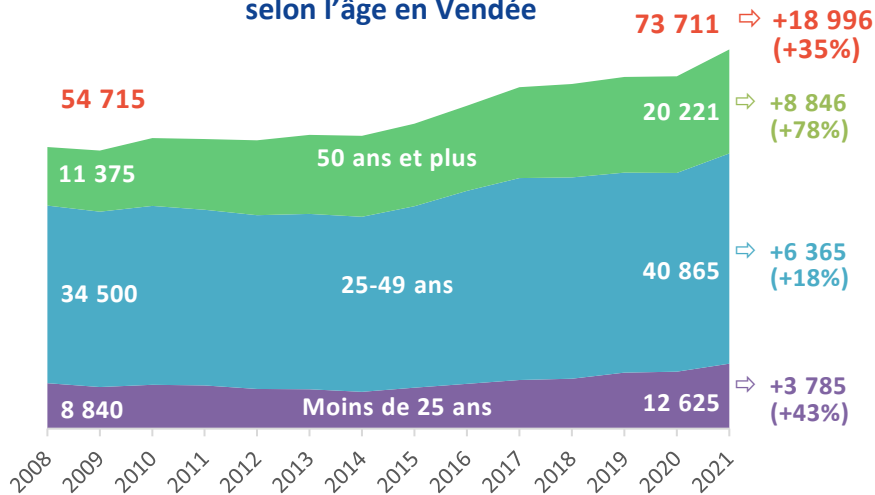
L'emploi salarié dans les services marchands a fortement progressé depuis 2008 en Vendée de +35% pour un solde de +19 000 postes (+17% en France métropolitaine).

Les gains d'emplois se sont accélérés à partir de 2015 aussi bien dans notre département (+30% entre 2014 et 2021) qu'au niveau national (+15%) après une période de relative atonie de l'économie entre 2009 et 2014 (crise financière de 2008, crise économique de 2009-2010, puis crise des dettes souveraines en Europe en 2012-2013).



Services marchands : un secteur un peu plus jeune que la moyenne

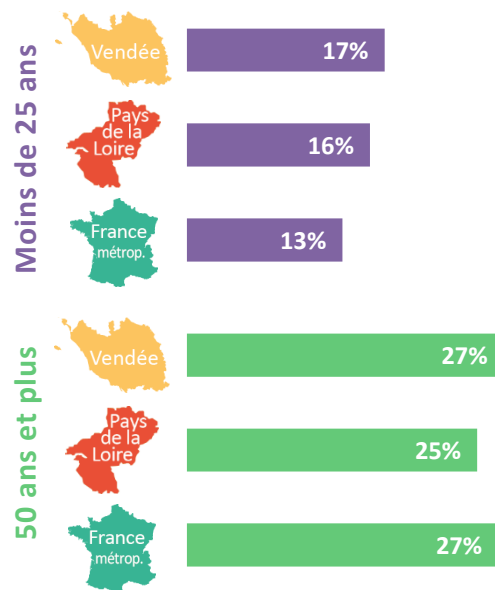
Évolution de l'emploi salarié dans les services marchands selon l'âge en Vendée



En Vendée, toutes les classes d'âge ont observé une hausse des emplois dans les services marchands : **+43%** pour les moins de 25 ans, **+18%** pour les 25/49 ans et **+78%** pour les 50 ans et plus.

Le rythme d'évolution de cette dernière classe d'âge rappelle, encore une fois, l'impact du vieillissement de la population active sur la répartition par âge des emplois salariés (glissement progressif des grandes classes des baby-boomers au-delà de 50 ans).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021

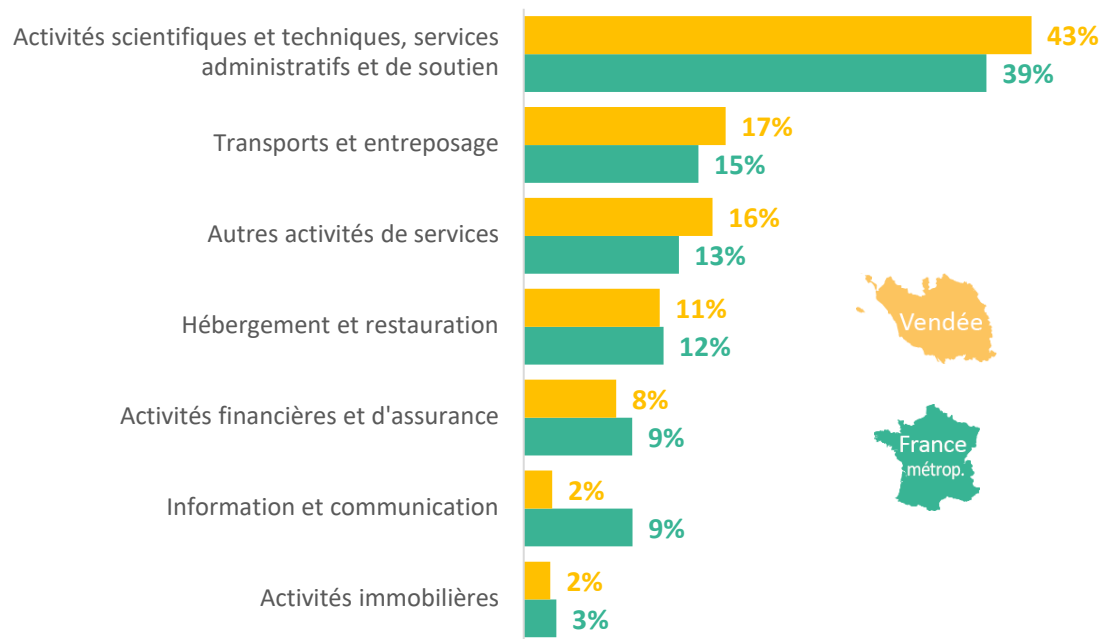


À fin 2021, les moins de 25 ans représentent **17%** des emplois dans les services marchands (+4 points comparé à la France) tandis que les seniors occupent **27%** des postes comme en France.

D'ici une quinzaine d'année, ce sont un peu plus de **20 200** salariés qui partiront à la retraite dans de ce vaste secteur des services marchands, soit en moyenne près de **1 450** postes par an.

Décomposition des services marchands

Décomposition de l'emploi salarié dans les services marchands à fin 2021



43% des effectifs vendéens des services marchands se concentrent dans les « activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien » (activités juridiques, comptables, intérim, activités de sièges sociaux...), soit 4 points de plus qu'au niveau national. Cet écart à la faveur de la Vendée s'explique en grande partie en raison du poids important de l'intérim dans notre département (1/3 des emplois de ce sous-secteur) afin de répondre notamment aux besoins d'un fort tissu industriel local.

À l'inverse, le secteur « information et communication » ne représente que 2% des emplois des services marchands dans notre département contre 9% en France.

Pour les autres secteurs, le poids de chacun d'entre eux au sein de l'ensemble des services marchands est relativement comparable à ce que l'on peut observer à l'échelle de la France métropolitaine.

Zooms dans les services marchands

- 1 - Services aux entreprises (Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien)
- 2 - Transport / entreposage
- 3 - Autres services
- 4 - Hébergement / restauration
- 5 - Activités financières et d'assurance



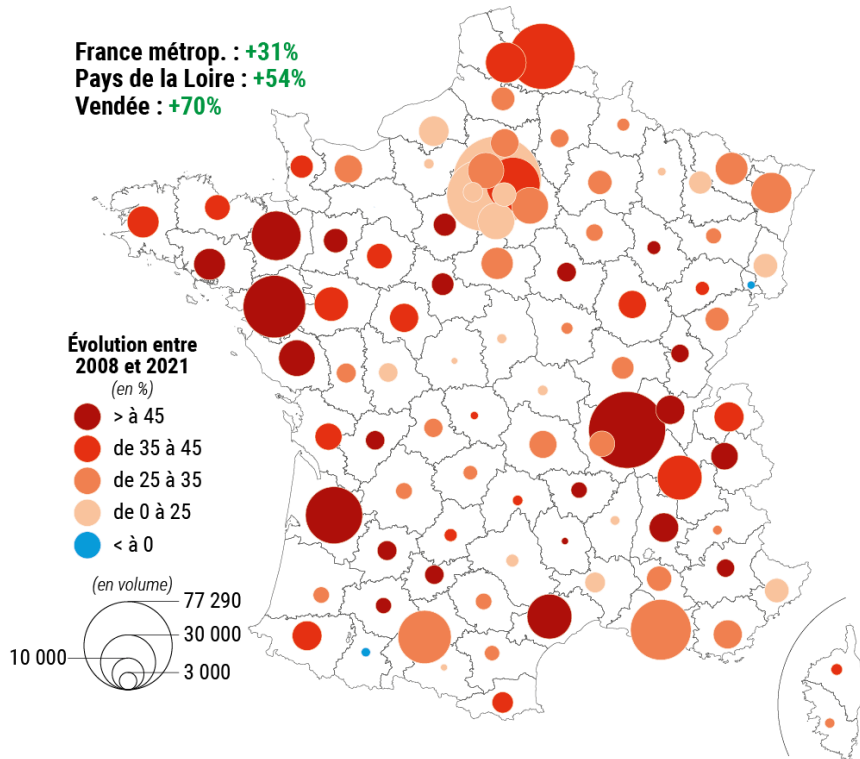
1 - Hausse soutenue des effectifs dans les « Services aux entreprises* »

Évolution de l'emploi salarié dans les « Services aux entreprises »* entre 2008 et 2021



* *Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien : secteur orienté « services aux entreprises » avec notamment l'intérim, les activités comptables, juridiques, nettoyage et aménagement paysager... En Vendée, un peu plus de 12 000 intérimaires étaient recensés à fin 2021, soit environ un tiers des effectifs de ce secteur.*

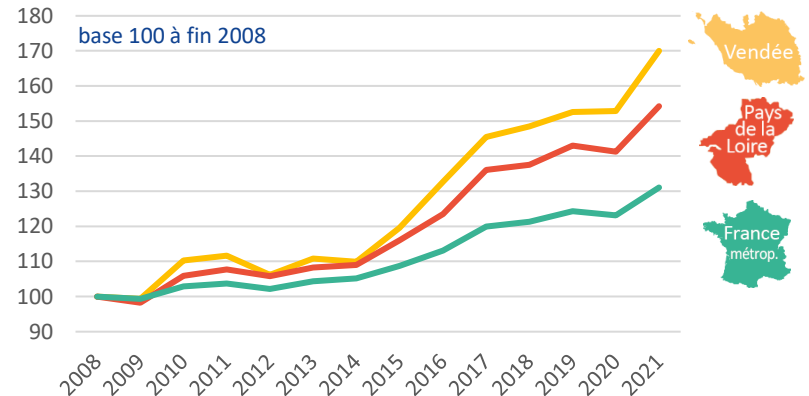
France métrop. : **+31%**
Pays de la Loire : **+54%**
Vendée : **+70%**



L'emploi salarié dans les activités « Services aux entreprises » a progressé vivement sur l'ensemble du territoire métropolitain sur les 15 dernières années.

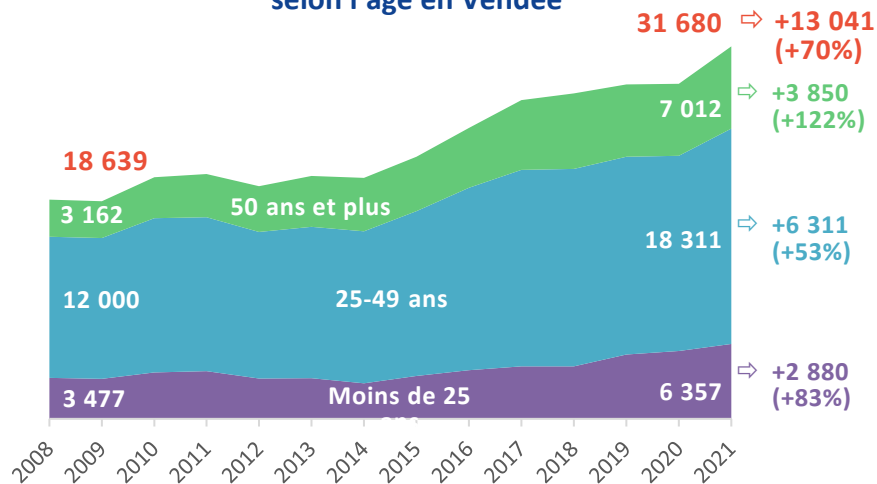
En Vendée, le nombre de postes a encore plus fortement augmenté (+70% pour un gain de 13 000 postes) essentiellement à partir de 2014 (+10% sur la période 2008/2014 puis +55% sur 2014/2021).

Il convient de souligner que **près de la moitié de ces gains relève du secteur de l'intérim** ; ce dernier ayant enregistré une hausse de 6 200 postes sur la période considérée.



1 - « Services aux entreprises » : un secteur plutôt jeune... grâce à l'intérim

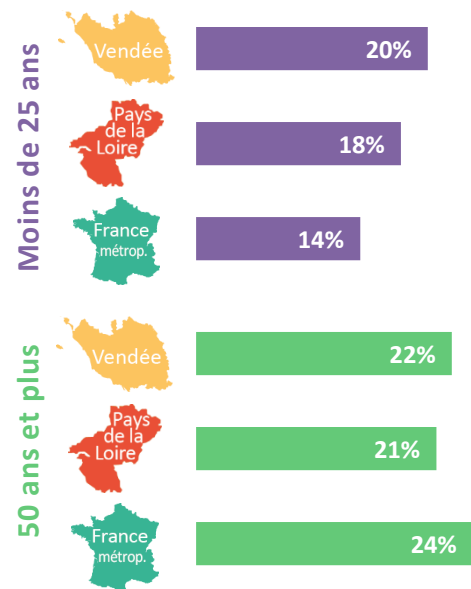
Évolution de l'emploi salarié dans les « Services aux entreprises » selon l'âge en Vendée



En Vendée, toutes les classes d'âge observent une forte hausse des effectifs dans les activités considérées entre 2008 et 2021 : +83% pour les moins de 25 ans, +53% pour les 25/49 ans et +122% pour les 50 ans et plus.

À fin 2021, les moins de 25 ans représentent 20% des emplois dans ces activités en Vendée, soit 6 points de plus comparé à la France (et également +6 points comparé à la moyenne vendéenne tous secteurs).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



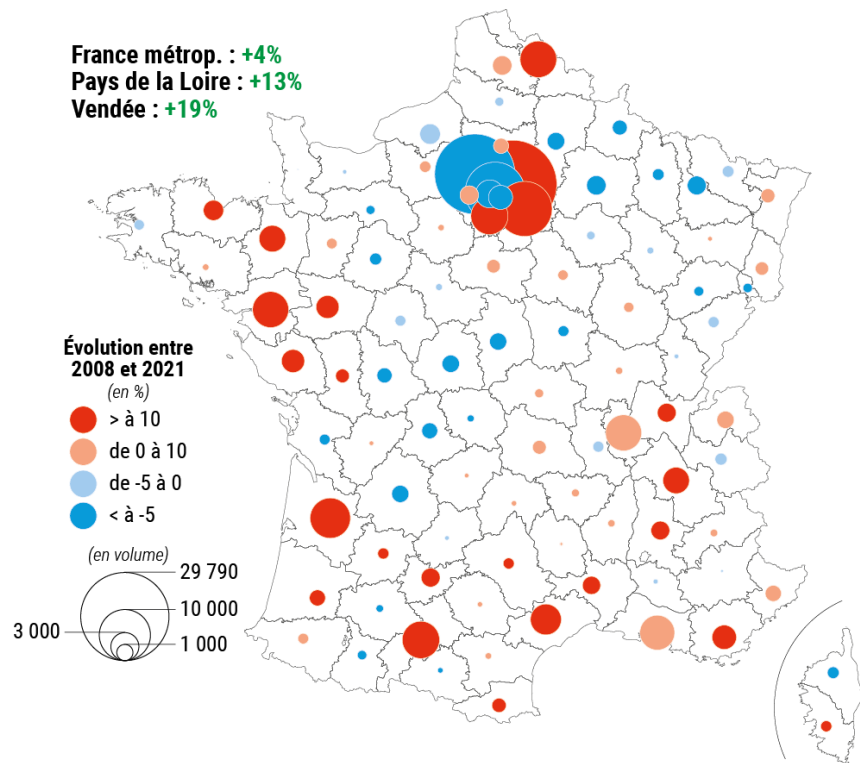
Cet ensemble d'activités diverses au service des entreprises apparaît donc relativement jeune dans notre département, aidé certainement par le poids qu'y tient l'intérim.

Concernant les séniors, ils y occupent 22% des postes (-2 points comparé à la France) et seront un peu plus de 7 000 à partir de la retraite à l'horizon 2035; soit 500 départs en moyenne par an.

2 - Les effectifs progressent dans le « Transport / entreposage » depuis 2015

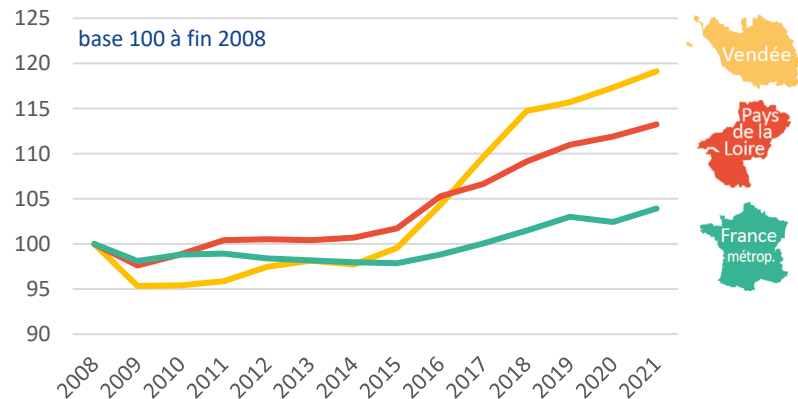
Évolution de l'emploi salarié dans le Transport/entreposage entre 2008 et 2021

France métrop. : +4%
Pays de la Loire : +13%
Vendée : +19%



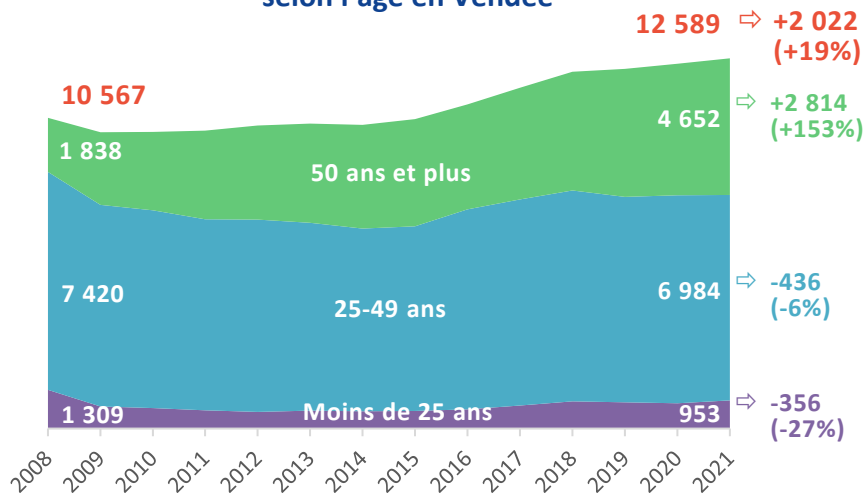
L'emploi salarié dans le « Transport / entreposage » a globalement été atone jusqu'en 2015 aussi bien en Vendée (0% entre 2008 et 2014) qu'au niveau français (-2%) avant de rebondir à partir de 2015 (+20% en Vendée entre 2015 et 2021 et +6% en France).

Au global, sur la période 2008-2021, les effectifs salariés ont progressé de +19% dans notre département pour un solde positif d'un peu plus de 2 000 postes.



2 - « Transport / entreposage » : un secteur de plus en plus vieillissant

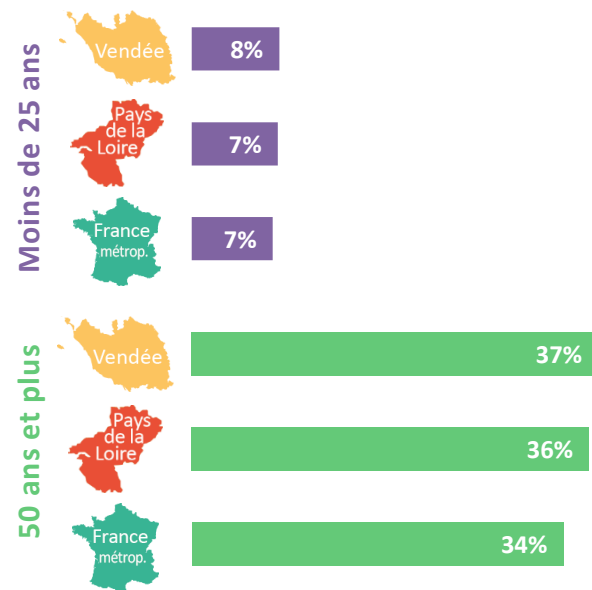
Évolution de l'emploi salarié dans le transport / entreposage selon l'âge en Vendée



En Vendée, les gains de postes dans le « Transport / entreposage » entre 2008 et 2021 sont assurés exclusivement par les séniors (+153%). Outre l'effet du glissement des générations, l'augmentation des effectifs dans cette classe d'âge met en lumière que ce secteur, de moins en moins attractif pour les jeunes, a dû s'adapter en embauchant nombre de séniors, et particulièrement dans le transport de voyageurs.

Les deux autres catégories d'âge affichent pour leur part des baisses sur la période considérée : -27% pour les moins de 25 ans et -6% pour les 25/49 ans.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



À fin 2021, les moins de 25 ans ne représentent que 8% des emplois dans le transport (contre 12% en 2008) tandis que les séniors y occupent 37% des postes (+20 points comparé à 2008).

À l'horizon 2035, ce sont 4 650 salariés qui partiront à la retraite dans ce secteur d'activité, soit en moyenne 330 départs par an.

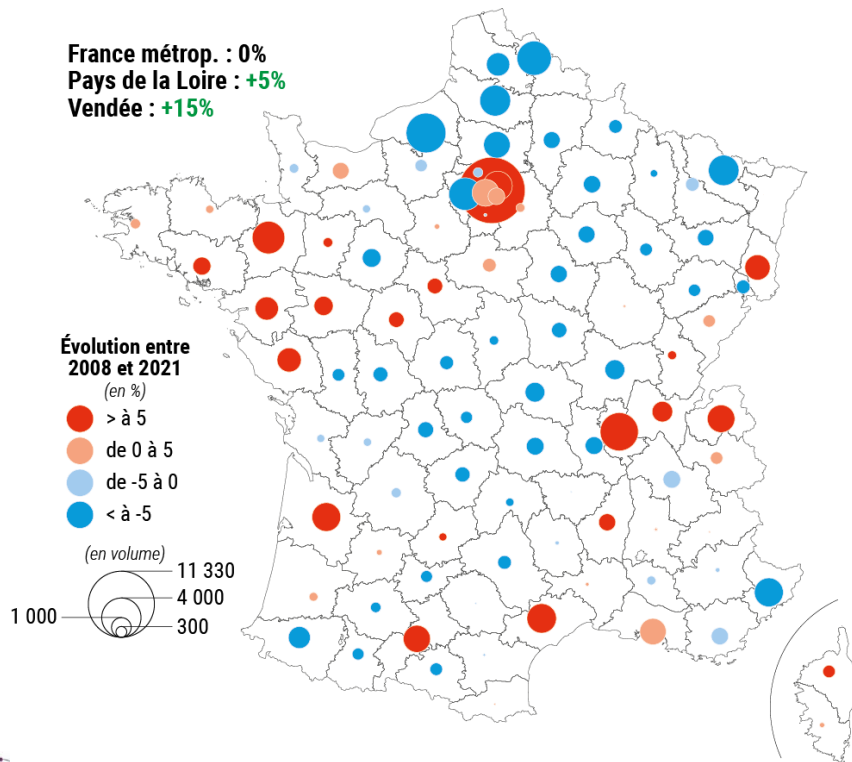
3 - Hausse des effectifs dans les « Autres services »* en Vendée



* Services à la personne, arts, spectacles, activités récréatives et sportives

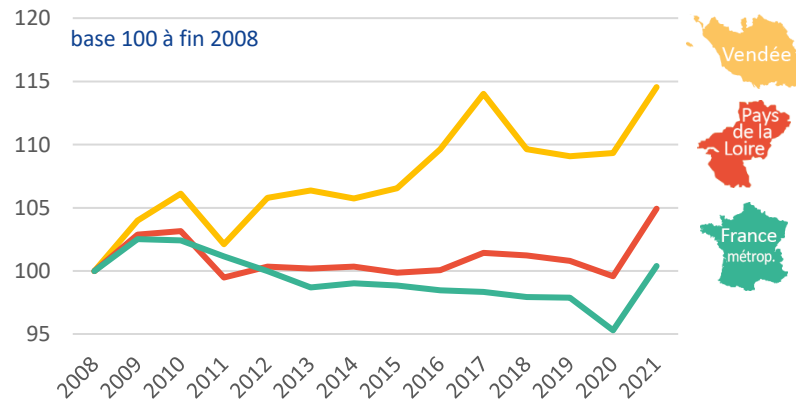
Évolution de l'emploi salarié dans les « Autres services* » entre 2008 et 2021

France métrop. : 0%
Pays de la Loire : +5%
Vendée : +15%



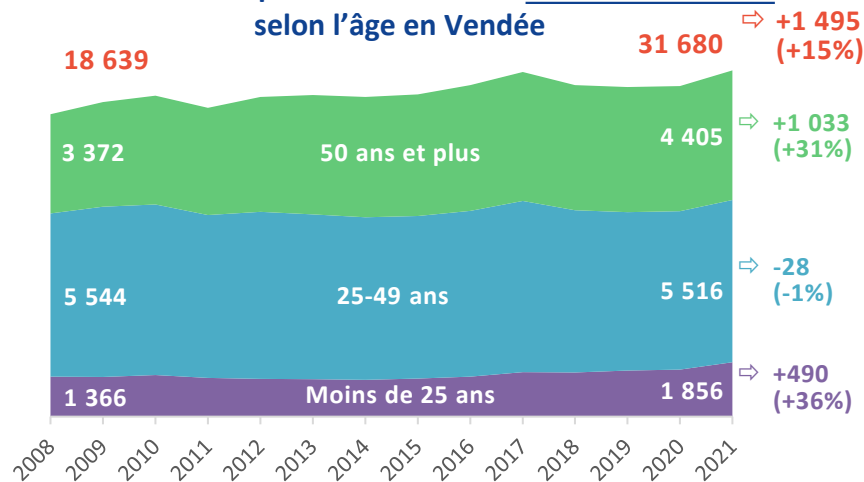
L'emploi salarié dans les « Autres services » a progressé en Vendée de +15% entre 2008 et 2021 pour un solde de +1 500 postes. À l'échelle de la France métropolitaine, le nombre de postes est en revanche resté stable sur la période considérée (0%).

Cette évolution, forte en Vendée comparé à la France ou à la Région, peut s'expliquer par la combinaison de deux spécificités de notre département. D'une part, un vieillissement plus marqué (attractivité de longue date sur des populations de retraités) qui engendre des besoins supplémentaires dans les services à la personne. D'autre part, le caractère touristique de la Vendée qui s'exprime aujourd'hui par une offre qui tend à mieux se répartir tout au long de l'année et qui concoure ainsi à une hausse des emplois dans les activités récréatives, sportives, arts et spectacles.



3 - « Autres services » : un secteur très vieillissant

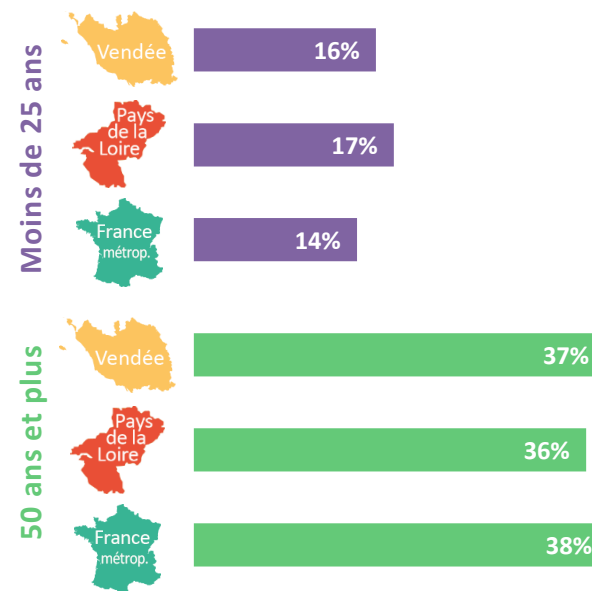
Évolution de l'emploi salarié dans les « Autres services » selon l'âge en Vendée



La composition particulière de cet ensemble « Autres services » entre « services à la personne » et « arts, spectacles, activités récréatives et sportives » lui confère une double spécificité : fort vieillissement mais également croissance des salariés les plus jeunes.

Les effectifs progressent ainsi chez les 50 ans et plus de +31% entre 2008 et 2021 (glissement des générations + nouveaux emplois dans les services à la personne particulièrement) contribuant ainsi à alimenter le vieillissement de ces activités, **mais, d'un autre côté, ils croissent également, dans une proportion proche (+36%), chez les moins de 25 ans** (et ce sans doute davantage dans les autres activités : art, spectacles, activités récréatives et sportives).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



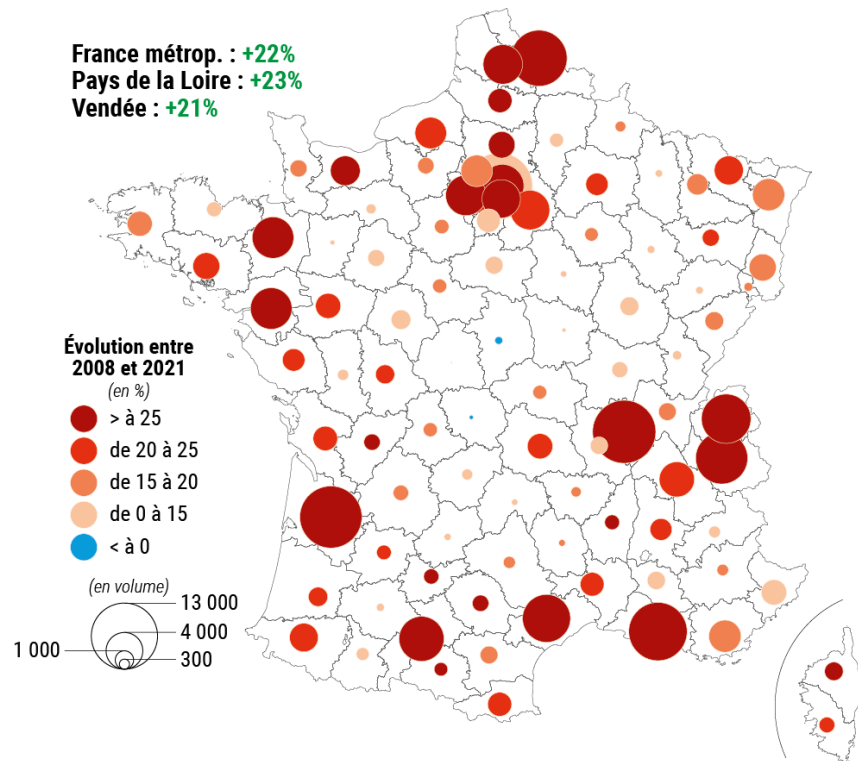
À fin 2021, les moins de 25 ans représentent 16% des emplois (+2 points comparé à la France) tandis que les séniors occupent 37% des postes (-1 point comparé à la France).

À l'horizon 2035, ce sont un peu plus de 4 400 postes qui seront à renouveler dans ce secteur, soit en moyenne 315 postes par an.

4 - Hausse de l'emploi dans l'« hébergement-restauration » sur tout le territoire

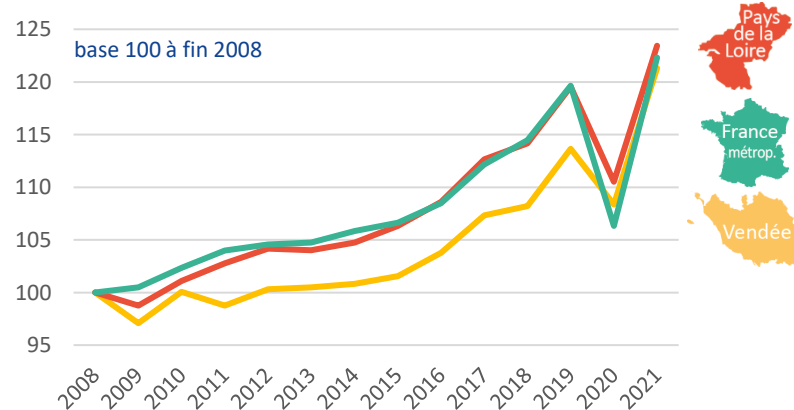
Évolution de l'emploi salarié dans l'hébergement-restauration entre 2008 et 2021

France métrop. : +22%
Pays de la Loire : +23%
Vendée : +21%



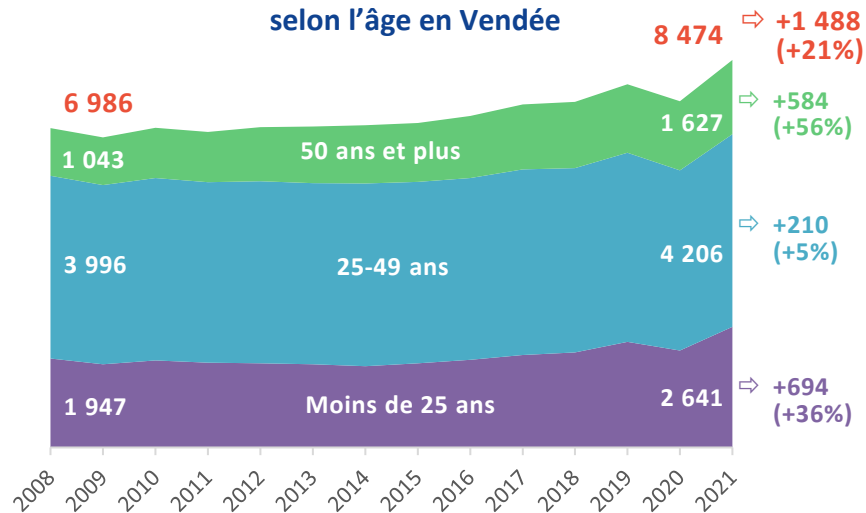
L'emploi salarié dans le secteur de l'hébergement-restauration progresse un peu partout sur le territoire national (+22%) entre 2008 et 2021, et particulièrement sur les espaces littoraux et dans nombre de grandes villes.

En Vendée, les effectifs ont crû de +21% pour un gain de près de 1 500 postes. Cette hausse a été globalement constante sur la période considérée excepté lors la crise sanitaire de 2020 pendant laquelle le secteur a été évidemment fortement impacté par les confinements et autres mesures de distanciation sociale.



4 - « Hébergement-restauration » : un secteur extrêmement jeune

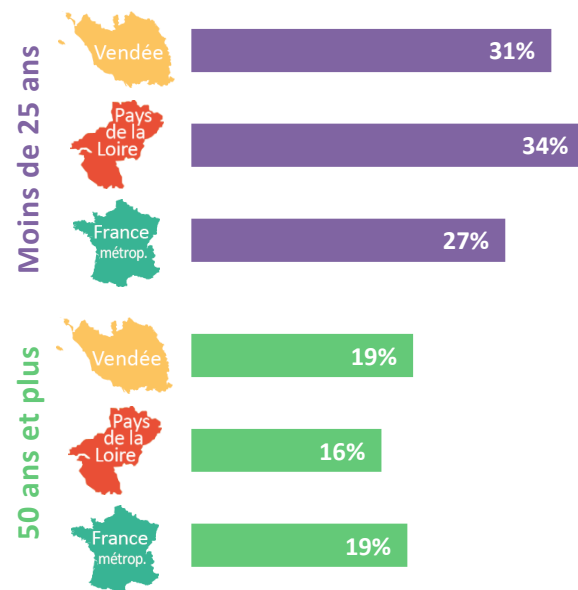
Évolution de l'emploi salarié dans l'hébergement-restauration selon l'âge en Vendée



En Vendée, toutes les classes d'âge observent une hausse de leurs effectifs salariés dans le secteur de l'hébergement-restauration entre 2008 et 2021 : +36% pour les moins de 25 ans, +5% pour les 25/49 ans et +56% pour les 50 ans et plus.

Le secteur se singularise par ailleurs par sa forte jeunesse : à fin 2021, les moins de 25 ans y occupent en effet 31% des postes (+4 points comparé à la France et +17 points comparé à la moyenne globale vendéenne).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021

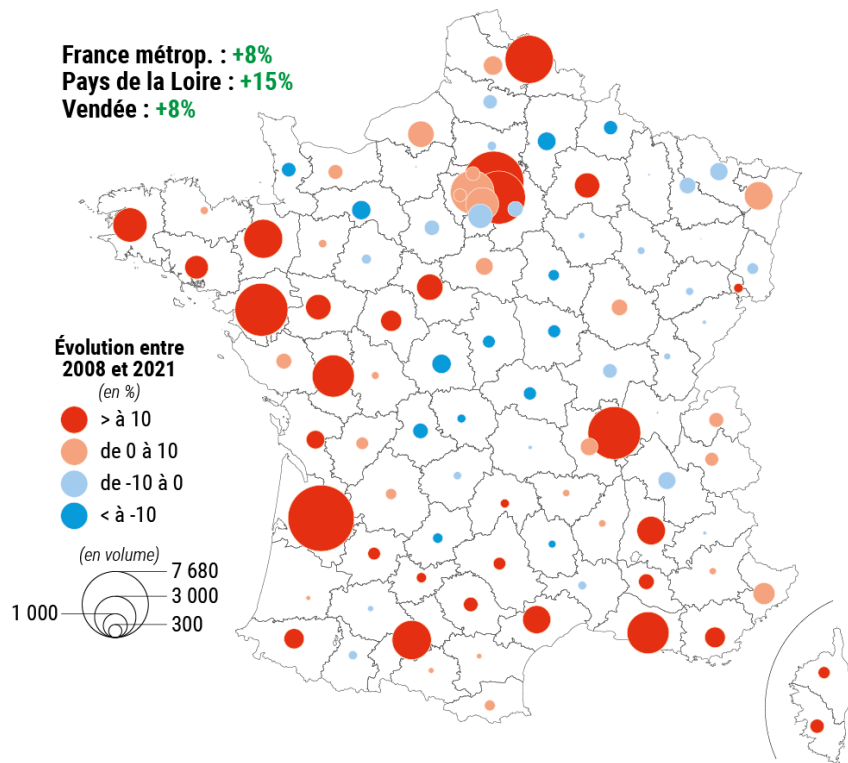


À l'inverse, les 50 ans et plus ne représentent que 19% des emplois salariés (comme en France) et les enjeux de renouvellement des générations y demeurent relativement mesurés (l'enjeu principal étant davantage d'être en capacité d'attirer davantage de main-d'œuvre dans les 2 autres classes d'âge).

À l'horizon 2035, ce sont 1 630 salariés qui partiront à la retraite dans ce secteur d'activité.

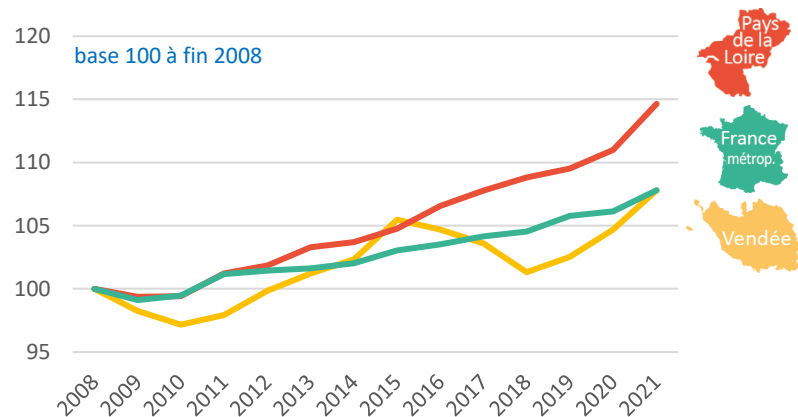
5 - Hausse mesurée des effectifs dans « Activités financières & d'assurance » en Vendée

Évolution de l'emploi salarié dans « Activités financières et d'assurance » entre 2008 et 2021



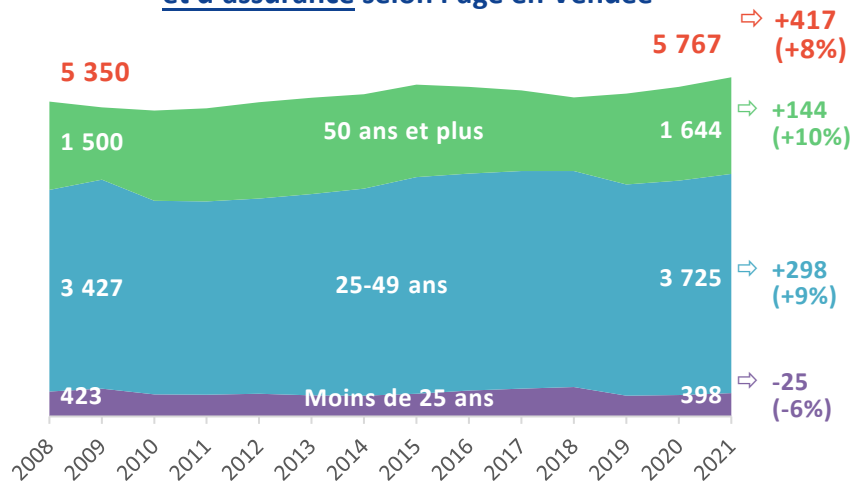
L'emploi salarié dans les « Activités financières et d'assurance » a progressé de +8% en Vendée (+420 postes) sur la période 2008 / 2021, soit au même rythme qu'au niveau national.

Les départements ayant profité d'une croissance plus soutenue sont essentiellement ceux disposant d'une grande métropole ; espaces dans lesquels sont davantage concentrés les emplois de ces secteurs d'activités.



5 - « Activités financières & d'assurance » : un secteur avec très peu de jeunes

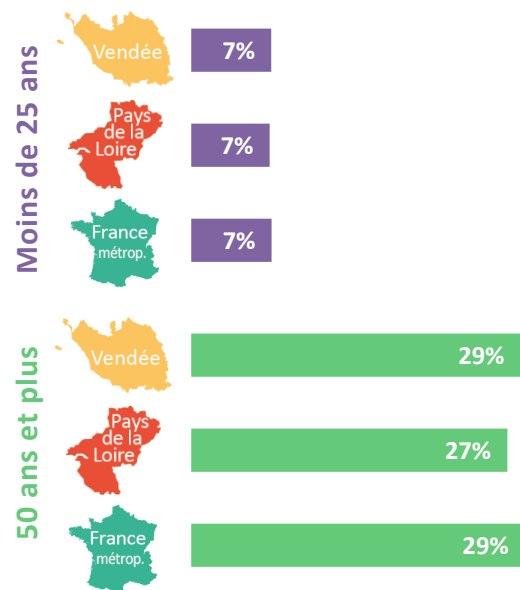
Évolution de l'emploi salarié dans les activités financières et d'assurance selon l'âge en Vendée



En Vendée, seule la classe d'âge des moins de 25 ans ne profite pas de la hausse des effectifs (-6%).

Les deux autres classes d'âge croissent en revanche de +9% pour les 25/49 ans et +10% pour les 50 ans et plus.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021

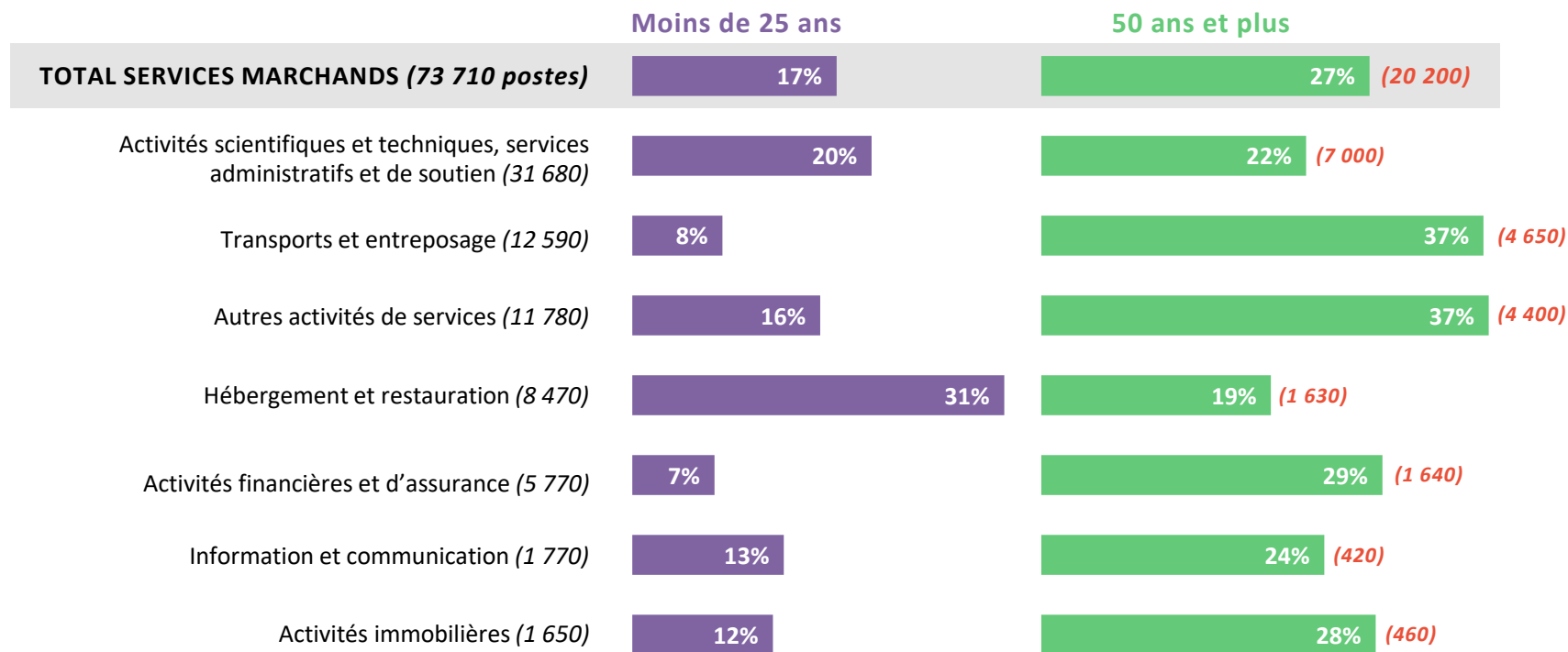


À fin 2021, les moins de 25 ans n'occupent que 7% des postes (comme en France, mais -7 points comparé à la moyenne globale vendéenne) tandis que les 50 ans et plus représentent 29% des emplois (soit le poids moyen de la classe d'âge tous secteurs confondus en Vendée).

D'ici 2035, ce sont 1 640 séniors qui partiront à la retraite dans ce secteur.

Synthèse des profils démographiques dans les services marchands

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021 (nombre d'emplois total dans chaque secteur + départs à la retraite théoriques* d'ici 2035)



* Calcul théorique considérant l'hypothèse d'effectifs salariés constants dans le temps.

Dans les services non marchands*



** On considère qu'une unité rend des services non marchands lorsqu'elle les fournit gratuitement ou à des prix qui ne sont pas économiquement significatifs.*

Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

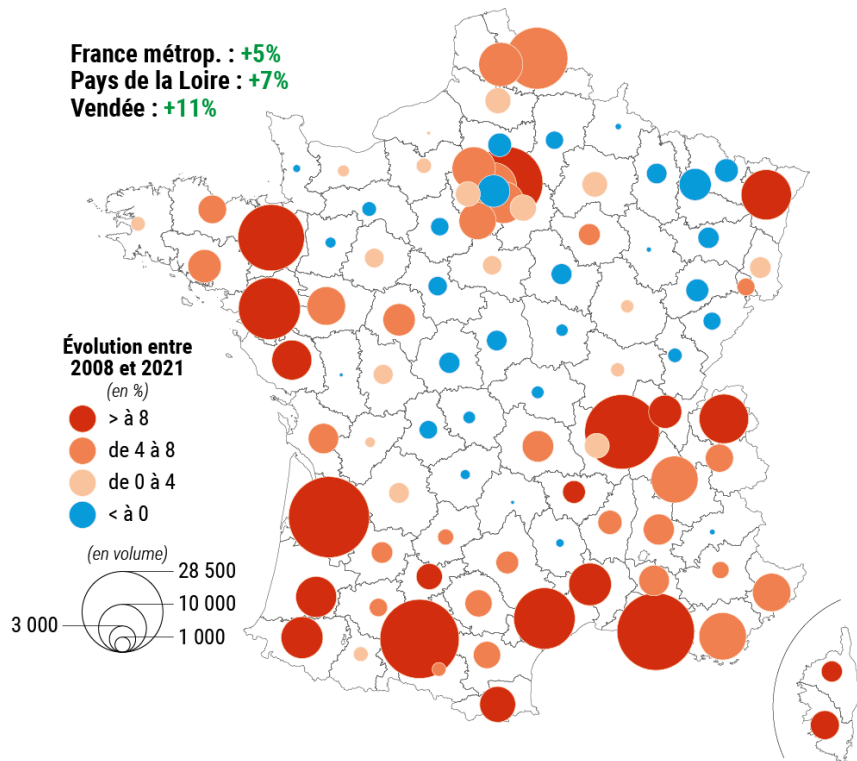
En Vendée, on compte 46 000 emplois dans la fonction publique à fin 2021, soit les 2/3 des postes de cet ensemble des services non marchands.



Les effectifs dans les « services non marchands » progressent depuis 2008

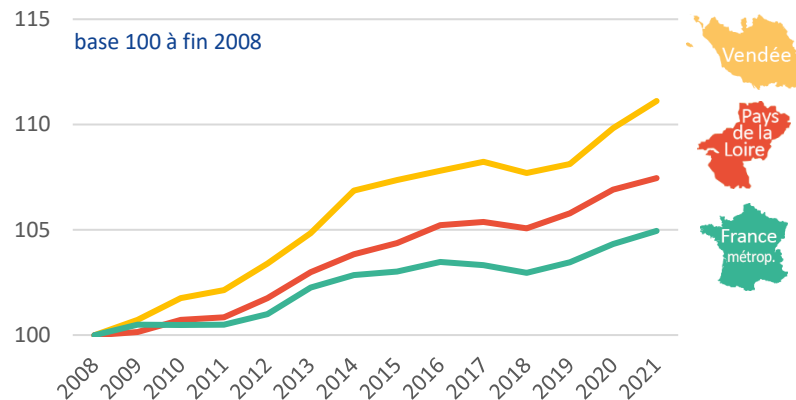
Évolution de l'emploi salarié dans les « Services non marchands » entre 2008 et 2021

France métrop. : +5%
Pays de la Loire : +7%
Vendée : +11%



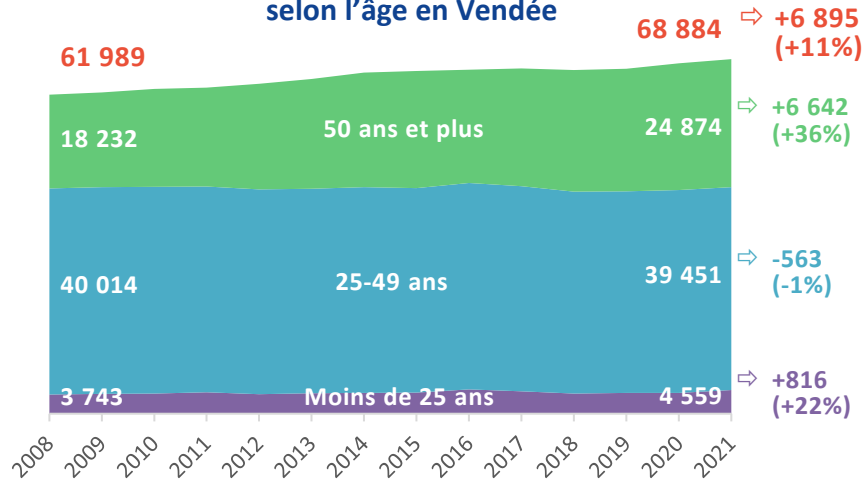
L'emploi salarié dans les « Services non marchands » a progressé de manière continue entre 2008 et 2021 aussi bien en Vendée qu'au niveau français. On observe par ailleurs, dans la grande majorité des cas, une forte et logique corrélation entre les rythmes de croissance de l'emploi salarié dans ce secteur et les évolutions démographiques observées dans les territoires (besoins supplémentaires en services publics, action sociale, de santé, ...).

Sur la période considérée, les effectifs salariés vendéens ont augmenté de +11% pour un gain de 6 900 postes.



« Services non marchands » : un secteur très vieillissant

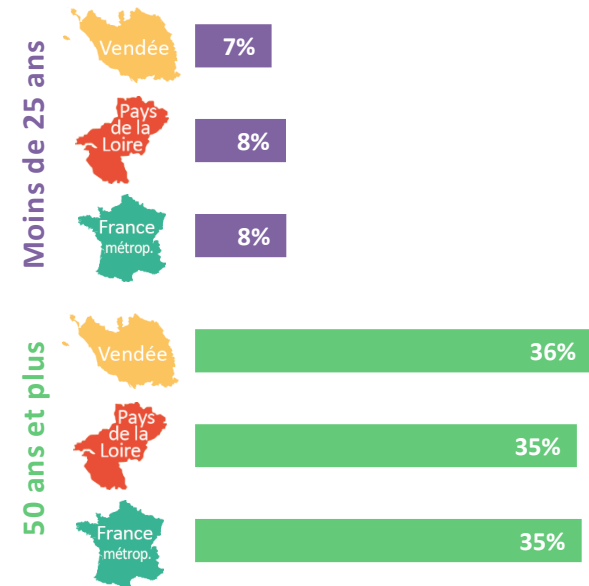
Évolution de l'emploi salarié dans les services non marchands selon l'âge en Vendée



En Vendée, le nombre de salariés dans les « Services non marchands » a progressé de +22% pour les moins de 25 ans et +36% pour les 50 ans et plus entre 2008 et 2021. Concernant les effectifs âgés de 25 à 49 ans, ils sont restés globalement stables (-1%) sur la période considérée.

À fin 2021, les moins de 25 ans n'occupent toutefois que 7% des postes (-7 points comparé à la moyenne vendéenne tous salariés confondus) tandis que les 50 ans et plus représentent 36% des emplois salariés du secteur (+7 point comparé à la moyenne Vendée). Notons qu'en 2008 la part des salariés de 50 ans et plus ne s'élevait qu'à 29% des postes du secteur.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



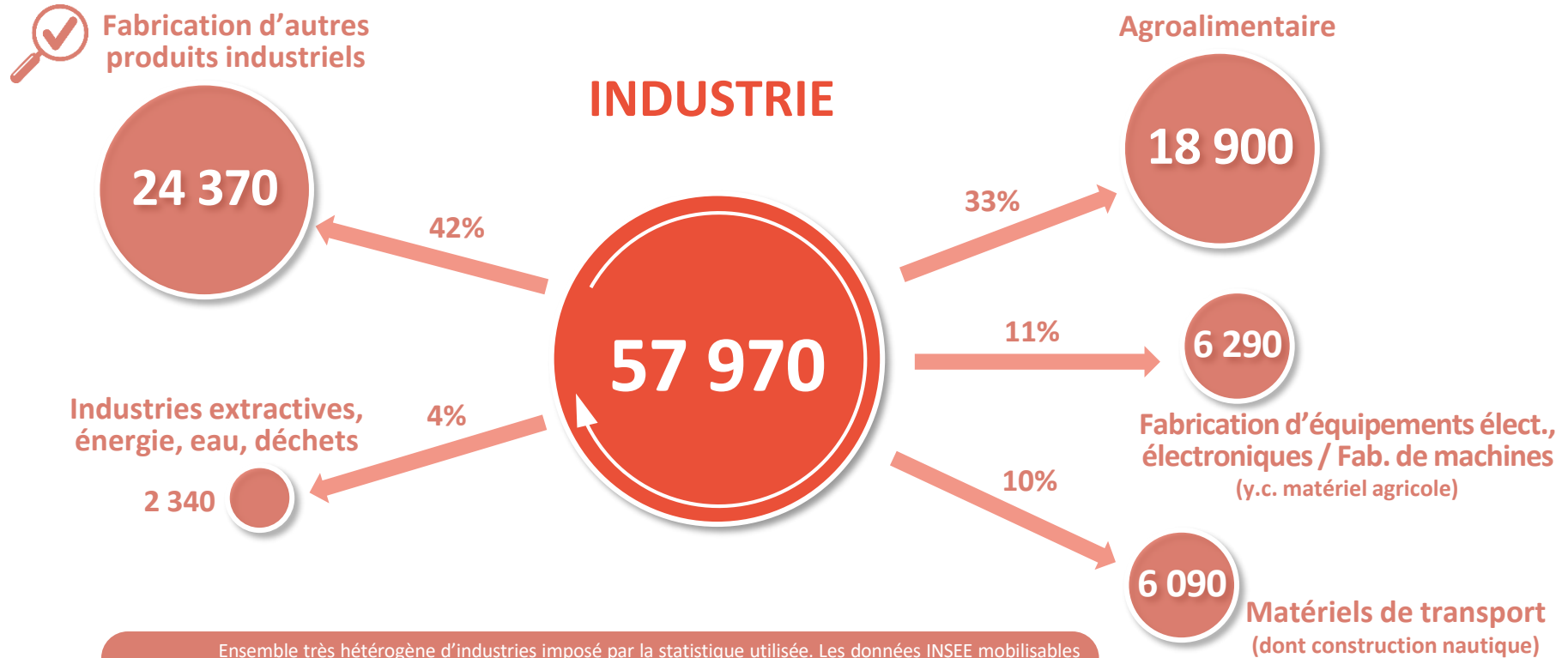
Le profil très vieillissant des services non marchands relève notamment des emplois de la fonction publique qui, pour certains d'entre eux, nécessitent des études plus longues repoussant ainsi de quelques années l'entrée en emploi des plus jeunes et conséquemment également les départs en retraite (d'où un poids très conséquent des emplois salariés dans la classe d'âge 50 ans et plus dans la fonction publique).

À l'horizon 2035, près de 25 000 séniors partiraient à la retraite dans ce secteur des services non marchands, soit en moyenne près de 1 800 postes par an.

Dans l'industrie



L'emploi salarié dans l'industrie en Vendée à fin 2021



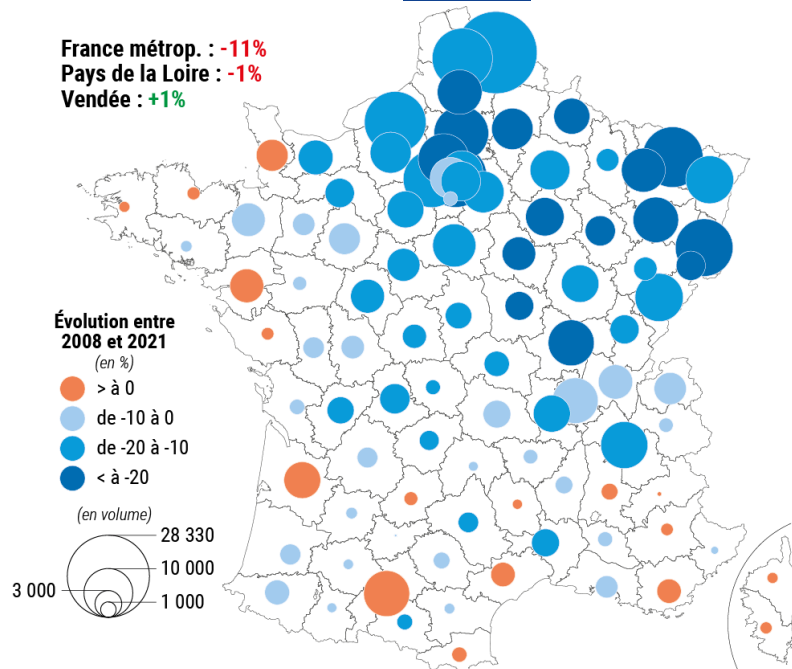
Ensemble très hétérogène d'industries imposé par la statistique utilisée. Les données INSEE mobilisables librement sont en effet uniquement disponibles dans la nomenclature A17 - cf. page 3 pour sa définition). Il se compose de la "Fabrication de produits métalliques et du travail des métaux" (menuiserie industrielle, usinage, traitement des métaux, ...) pour environ 8 600 emplois salariés, de la "chimie/caoutchouc/plastique/autres produits non métalliques (dont matériaux de construction)" pour environ 4 500 emplois, du "bois/ameublement" pour environ 3 700 emplois, du "textile/habillement/cuir/chaussure" pour environ 3 200 emplois et enfin de "diverses autres industries" (carton, imprimerie, ...) pour environ 4 000 emplois.



L'emploi salarié industriel résiste en Vendée

Évolution de l'emploi salarié industriel entre 2008 et 2021

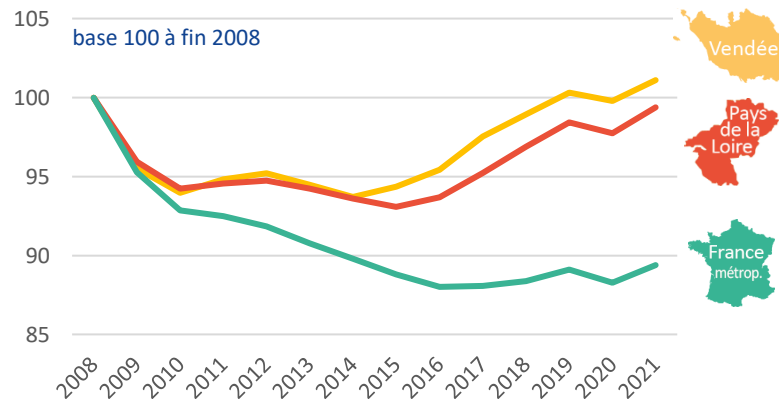
France métrop. : **-11%**
Pays de la Loire : **-1%**
Vendée : **+1%**



L'emploi industriel a fortement reculé en France, notamment dans le nord et l'est du territoire, particulièrement lors de la crise économique de 2009-2010 mais aussi jusqu'au milieu des années 2010 (-12% entre 2008 et fin 2016). Depuis, celui-ci se maintient toutefois, voire progresse légèrement sur les 5 dernières années (+2% entre 2016 et 2021).

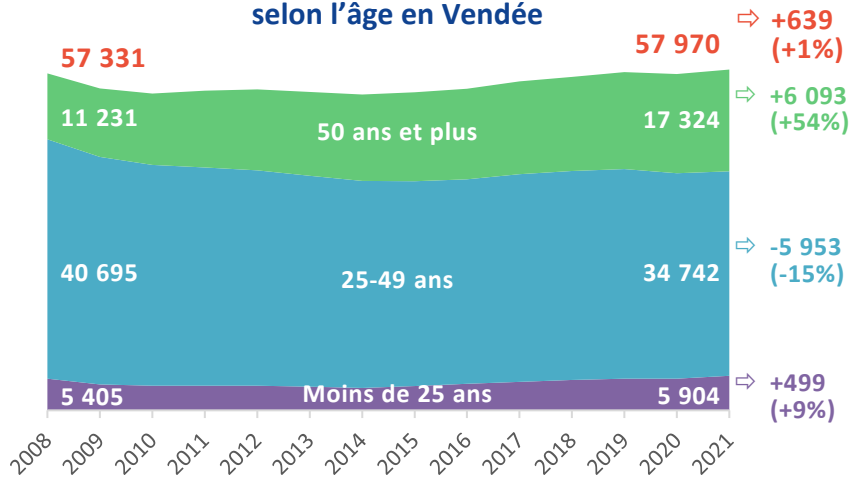
Dans ce contexte, l'emploi industriel vendéen a au contraire bien résisté sur la période considérée : **+1% pour un gain de 639 postes**. Malgré un repli très prononcé en 2009-2010 puis une relative stagnation des effectifs jusqu'à 2014 (-6% entre 2008 et 2014), il a en revanche vivement rebondi de +8% entre 2014 et 2021.

Au-delà du strict périmètre de l'industrie (codes NAF relevant de ces activités), il convient toutefois de souligner que l'évolution des emplois salariés dans ce secteur et dans ses diverses composantes (voir zooms pages suivantes) doit également prendre en considération le poids et la dynamique de l'intérim qu'il mobilise. Nous estimons à environ 6 000 les emplois intérimaires destinés à l'industrie en 2021 en Vendée. En évolution, ces derniers ont par ailleurs progressé de 1 500 postes entre 2008 et 2021 ; soit autant de créations d'emplois salariés « indirectes » (puisque comptabilisées dans les services) impactant possiblement la trajectoire des emplois industriels proprement dits sur la période considérée.



Des effectifs industriels qui peinent à se rajeunir...

Évolution de l'emploi salarié industriel selon l'âge en Vendée

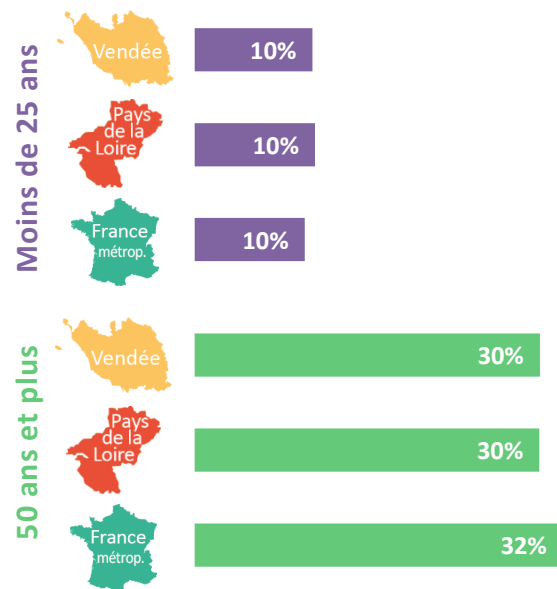


En Vendée, l'emploi salarié industriel a progressé, entre 2008 et 2021, de +9% pour les moins de 25 ans et de +54% pour les 50 ans et plus tandis qu'il a reculé pour les 25-49 ans de 15%.

Le secteur illustre ainsi de façon très claire l'effet du glissement des générations des baby-boomers vers la classe des salariés les plus âgés alors que, dans le même temps, les effectifs industriels sont demeurés au global relativement stables.

Par ailleurs, bien que les salariés de moins de 25 ans ont un peu progressé depuis 2008, leur part dans l'emploi total reste cependant toujours faible.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021

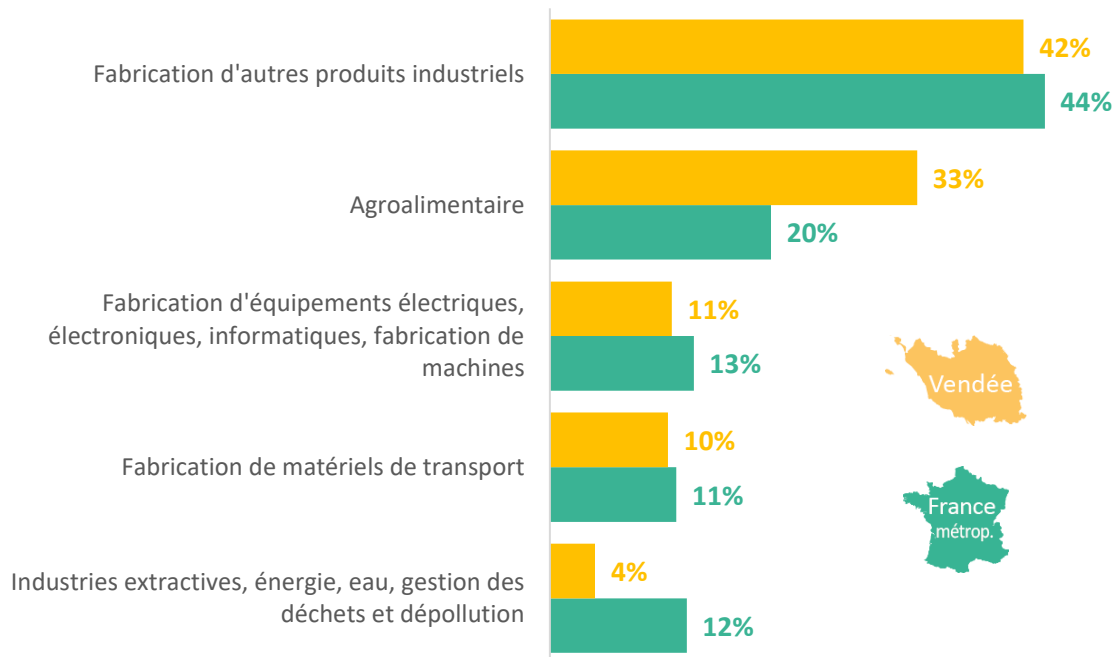


Ainsi, à fin 2021, ces derniers n'occupent, comme en France, que 10% des postes dans l'industrie quand 30% le sont par des personnes de 50 ans et plus (-2 points comparé à la France).

À l'horizon 2035, il y aurait ainsi un peu plus de 17 300 postes industriels à renouveler en Vendée, soit en moyenne près de 1 250 postes par an.

Sur-représentation de l'agroalimentaire en Vendée

Décomposition de l'emploi salarié dans l'industrie à fin 2021



La Vendée se distingue de la France métropolitaine par une sur-représentation de l'industrie agroalimentaire dans ses effectifs industriels (33% des emplois industriels contre 20% à l'échelle nationale) ...

... au détriment de la totalité des autres secteurs qui sont un peu moins représentés dans notre département ou plus nettement pour celui des industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (4% contre 12% en France).

Zooms dans l'industrie

1 - Autres produits industriels

2 - Agroalimentaire

3 - Équipements électriques, électroniques et fabrication de machines

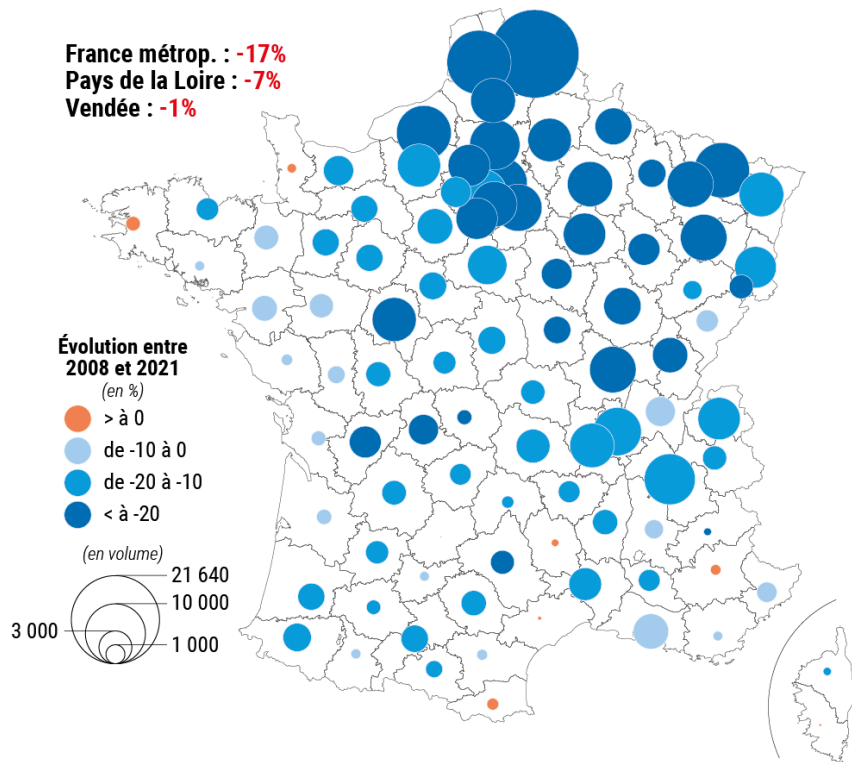
4 - Fabrication de matériels de transport



1 - L'emploi dans les « Autres produits industriels »* a été résilient en Vendée

Évolution de l'emploi salarié dans les « Autres produits industriels* » entre 2008 et 2021

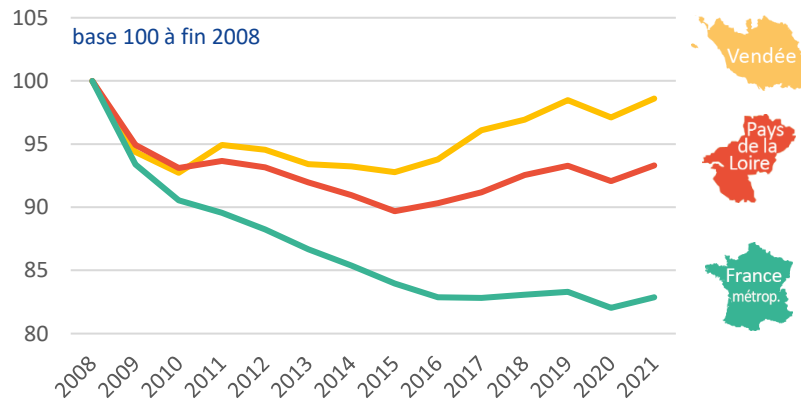
France métrop. : **-17%**
Pays de la Loire : **-7%**
Vendée : **-1%**



* Produits métalliques, chimie/caoutchouc/plastique, bois/ameublement, textile/habillement/cuir/chaussure, ...

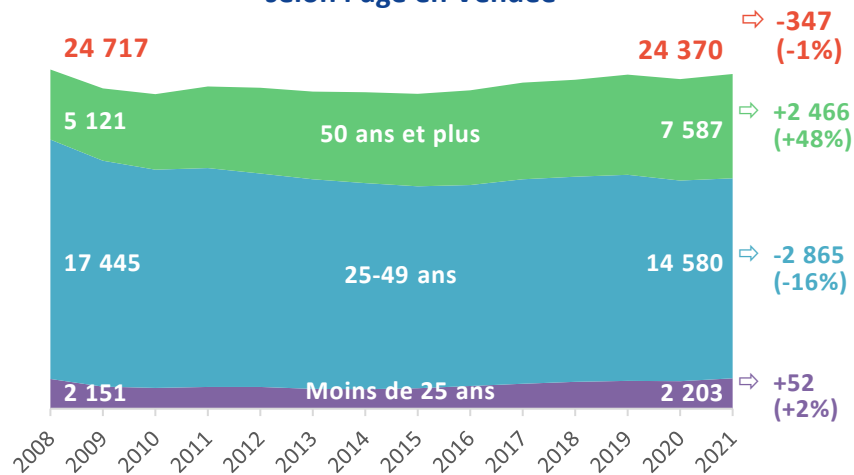
L'emploi dans la fabrication d'« Autres produits industriels »* recule dans la quasi-totalité des départements métropolitains entre 2008 et 2021.

Dans ce contexte, la Vendée a toutefois plutôt bien résisté avec un recul mesuré des effectifs de **-347 postes (-1%)** sur la période. Encore une fois, le repli a été très brutal entre 2008 et 2010 (-7% pour -1 800 emplois) pour laisser place, à partir de 2015, à une reprise à l'inverse soutenue (+6% entre fin 2015 et fin 2021 pour un solde de +1 439 emplois).



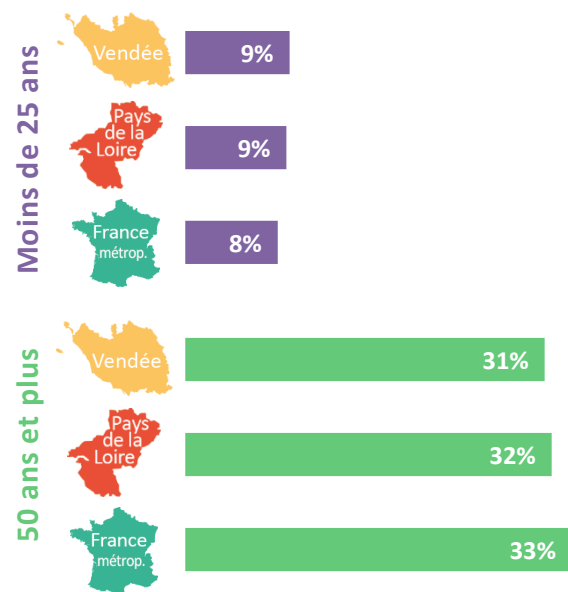
1 - ... mais devient de plus en plus vieillissant

Évolution de l'emploi salarié dans les autres produits industriels selon l'âge en Vendée



En Vendée, sur la période 2008-2021, l'évolution de la distribution des postes dans la « **Fabrication d'autres produits industriels** » entre les différentes classes d'âge épouse les mêmes dynamiques que celles observées pour l'ensemble de l'industrie : forte progression des salariés de 50 ans et plus (+48%), légère hausse chez les moins de 25 ans (+2%) et, à l'inverse, recul assez net des 25/49 ans (-16%) sur la période 2008 / 2021.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



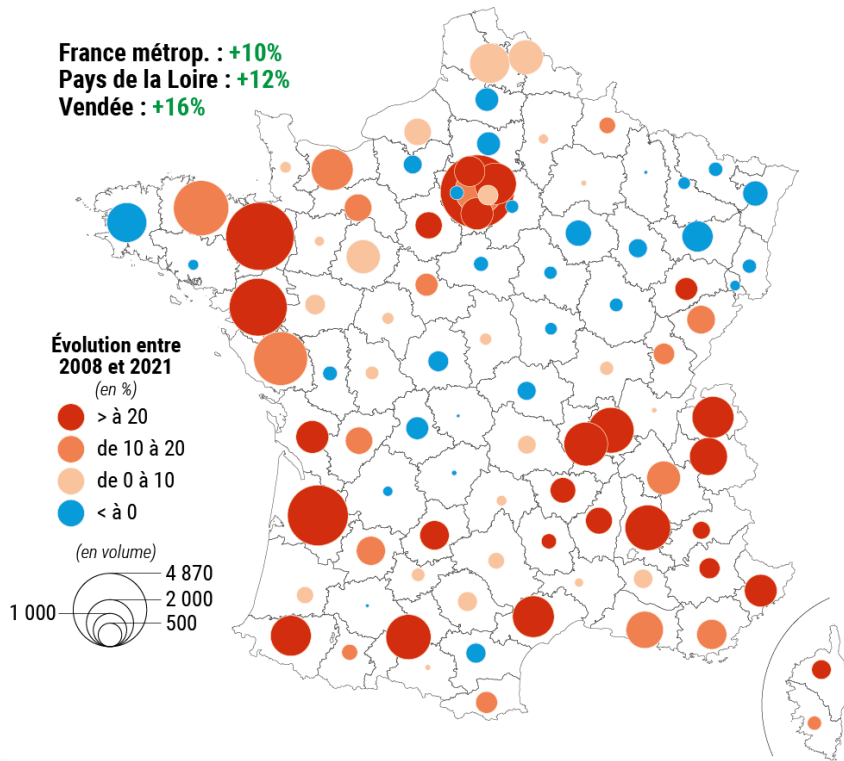
À fin 2021, les moins de 25 ans ne représentent que 9% des postes du secteur contre 31% pour les salariés de 50 ans et plus. Notons qu'en 2008, les salariés de 50 ans et plus ne représentaient que 21% des postes.

À l'horizon 2035, il y aurait environ 7 600 postes à remplacer en Vendée dans ce secteur des autres produits industriels, soit près de 550 postes par an.

2 - Des effectifs salariés dynamiques dans « l'agroalimentaire » ...

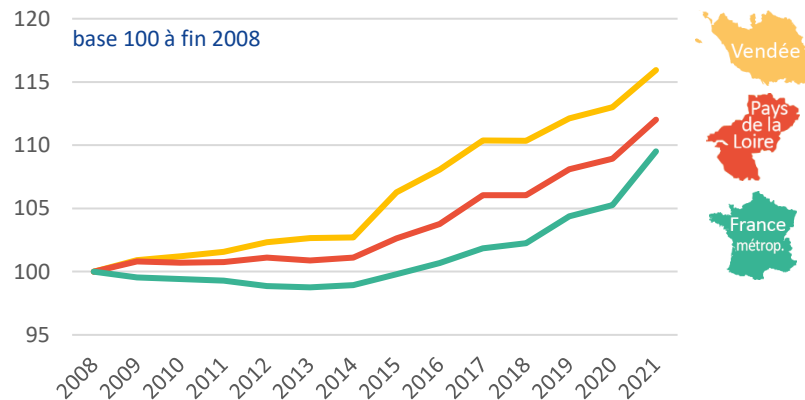
Évolution de l'emploi salarié dans « l'agroalimentaire » entre 2008 et 2021

France métrop. : +10%
Pays de la Loire : +12%
Vendée : +16%



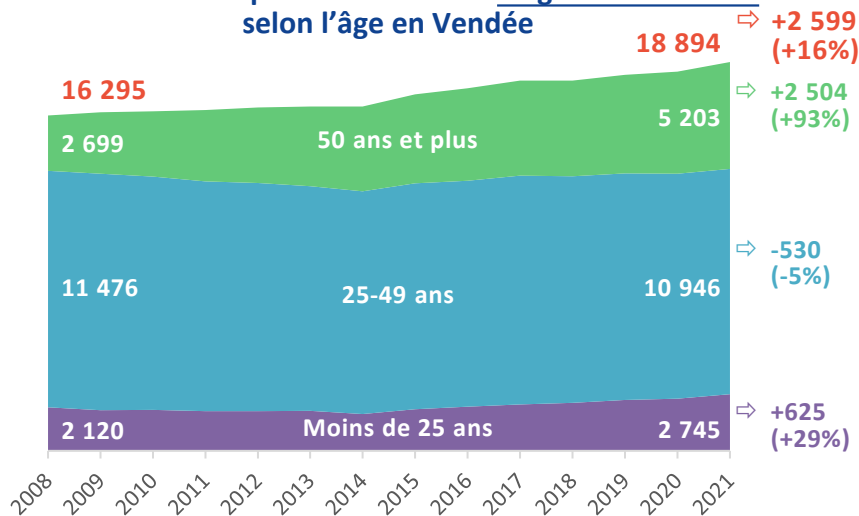
L'emploi salarié dans « l'agroalimentaire » a progressé de manière quasi continue depuis 2008 aussi bien en Vendée qu'en France. C'est, d'une part, le seul secteur industriel qui n'a pas subi une brusque réduction de ses effectifs à la suite de la crise financière de 2008 et, d'autre part, le seul également pour lequel, sur la période observée, on compte plus de départements ayant enregistré des gains d'emplois que l'inverse (67 départements sur 96).

En Vendée, la dynamique dans l'industrie agroalimentaire a été encore plus soutenue qu'en France entre 2008 et 2021 : +16% pour un solde de + 2 600 postes.



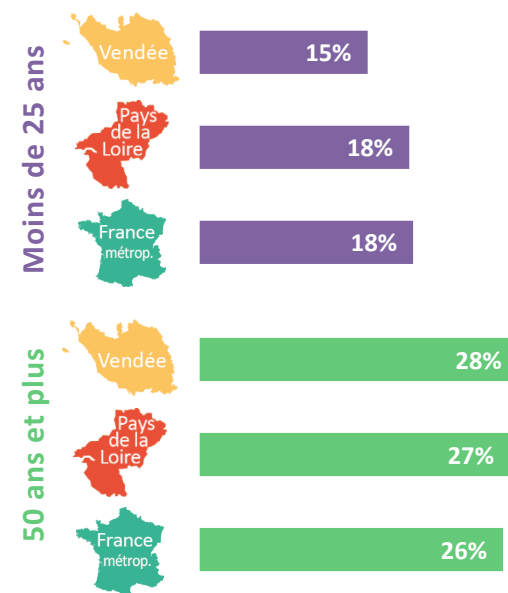
2 - ... et dont la part des moins de 25 ans est supérieure à la moyenne de l'industrie

Évolution de l'emploi salarié dans l' « agroalimentaire » selon l'âge en Vendée



En Vendée, la composition par âge des salariés de « l'agroalimentaire » entre 2008 et 2021 se distingue par **une plus forte évolution du poids des moins de 25 ans** qu'en moyenne dans l'ensemble de l'industrie (+29% contre +9%) mais également par **un glissement nettement plus prononcé de l'emploi vers la classe d'âge des 50 ans et plus** (+93% contre +54%). Pour la catégorie des salariés de 25 à 49 ans, le repli est, à l'inverse, moins prononcé (-5% contre -15%). La bonne dynamique des effectifs du secteur sur la période s'explique sans doute par les tendances différentes observées chez les salariés les plus jeunes et ceux de 25 à 49 ans.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



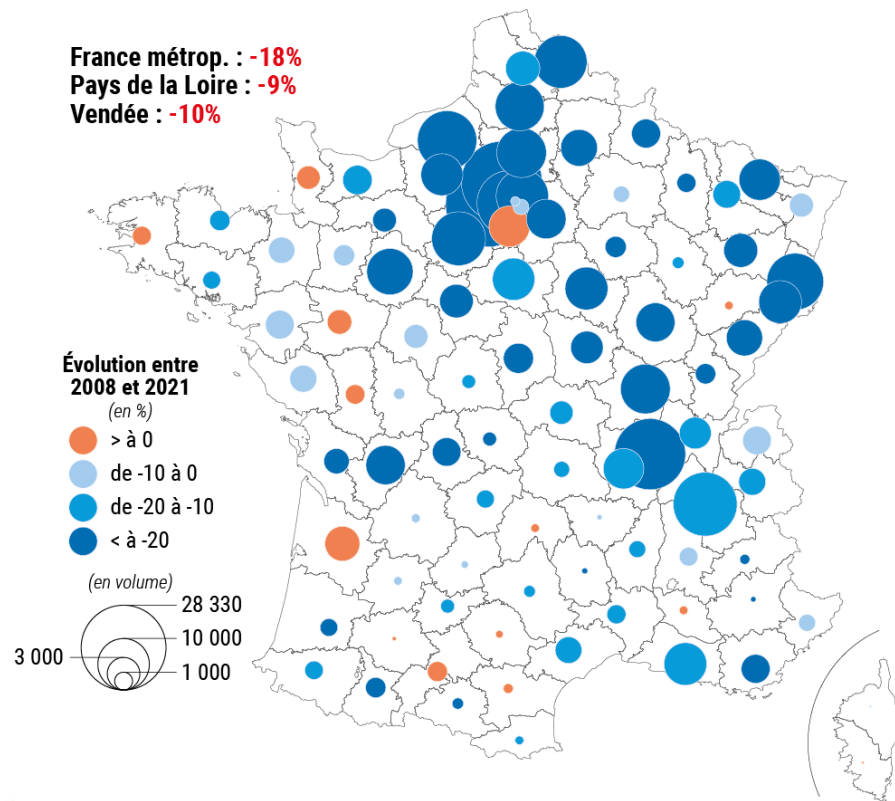
À fin 2021, 15% des postes sont occupés par des salariés de moins de 25 ans (soit +5 points comparé à la moyenne industrielle vendéenne) et 28% par des salariés de 50 ans et plus (-2 points). L'agroalimentaire est le secteur le plus jeune au sein de l'industrie vendéenne.

D'ici 2035, 5 200 postes seraient à remplacer par suite des départs en retraite, soit en moyenne 370 postes par an.

3 - Repli de l'emploi dans les « équip^{ts} électriq., électroniques et fab. de machines* » »

Évolution de l'emploi salarié dans les « Équipements électriques, électroniques et fabrication de machines* » entre 2008 et 2021

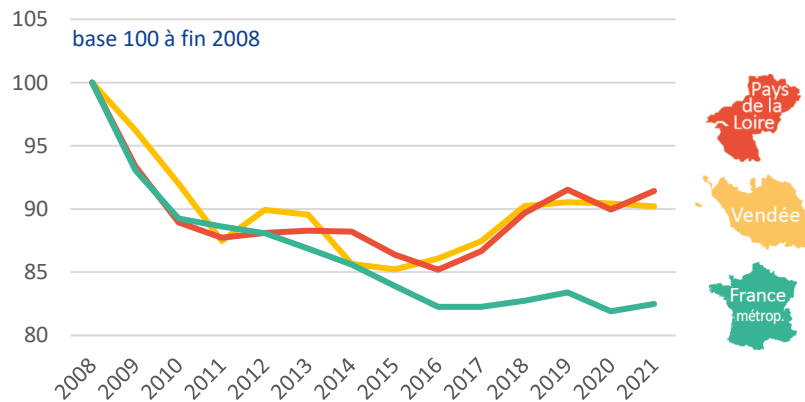
France métrop. : -18%
Pays de la Loire : -9%
Vendée : -10%



* y compris machines agricoles

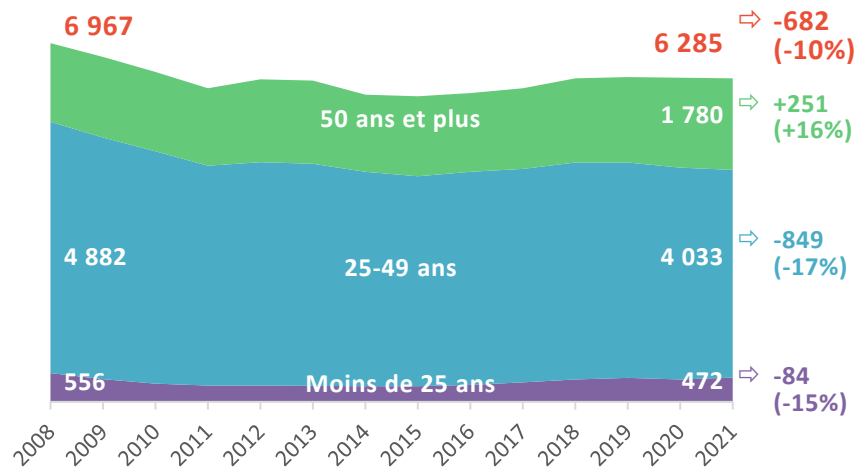
Entre 2008 et 2021, l'emploi dans la « Fabrication d'équipements électriques, électroniques et la fabrication de machines » se replie fortement dans une grande majorité des départements métropolitains (-18% en moyenne en France), y compris en Vendée (-10% pour une perte de 682 postes).

Pour notre département, et comme dans de nombreux autres secteurs industriels, les pertes d'emplois ont été enregistrées rapidement à la suite de la crise de 2008 (-870 emplois, soit -13%) avant un rebond des effectifs à partir de 2016 (+350 postes, soit +6% entre fin 2015 et fin 2021).



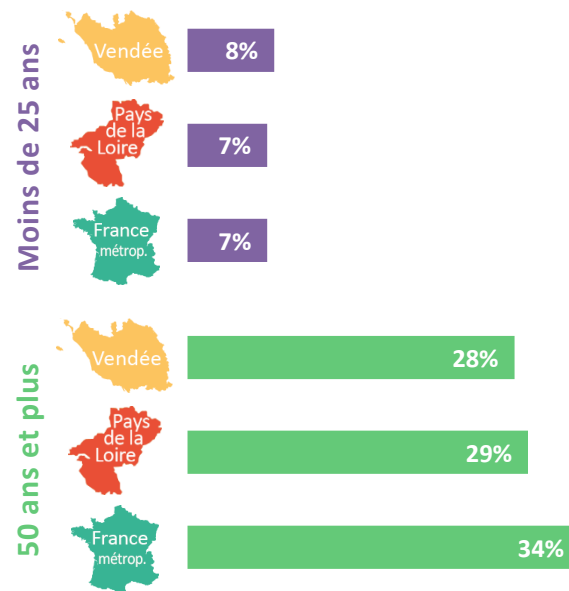
3 - Un secteur qui perd des emplois dans la classe d'âge la plus jeune

Évolution de l'emploi salarié dans les « Équipements électriques, électroniques et fabrication de machines » selon l'âge en Vendée



Dans le secteur de la « Fabrication d'équipements électriques, électroniques et la fabrication de machines », **seule la classe d'âge des 50 ans et plus a vu ses effectifs progresser entre 2008 et 2021 (+16%)** contre une baisse de 15% pour les moins de 25 ans et de 17% pour les 25/49 ans.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



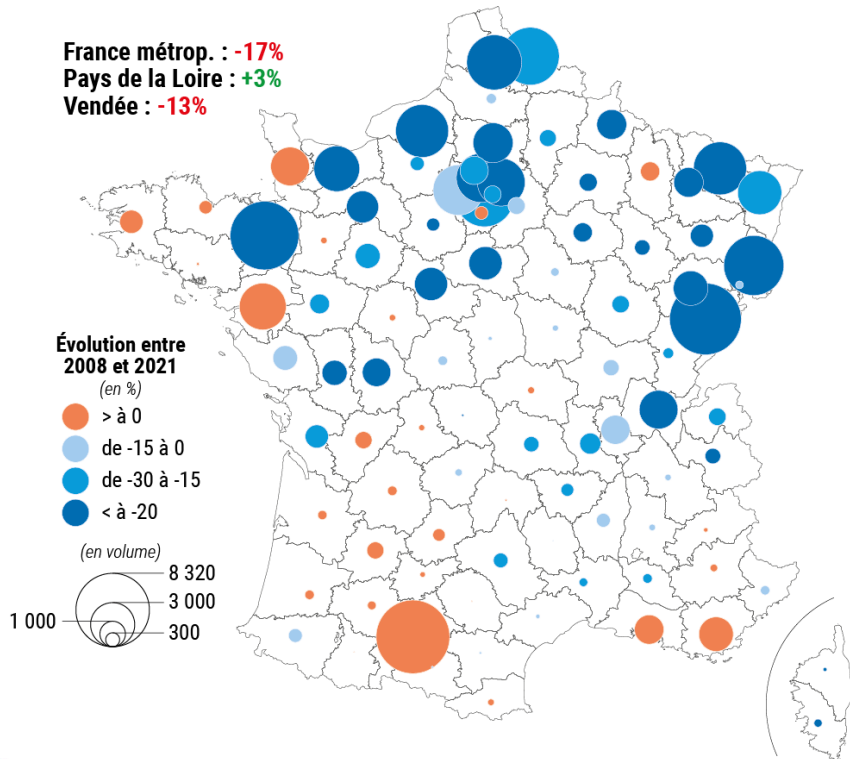
À fin 2021, seuls 8% des postes du secteur sont occupés par des salariés de moins de 25 ans tandis que 28% le sont par des personnes âgées de 50 ans et plus (-6 points toutefois comparé à la France).

À l'horizon de 2035, près de 1 800 postes seraient à renouveler dans ce secteur, soit en moyenne 130 postes par an.

4 - L'emploi recule dans la « Fabrication de matériels de transport » en Vendée ...

Évolution de l'emploi salarié dans la « Fabrication de matériels de transport* » entre 2008 et 2021

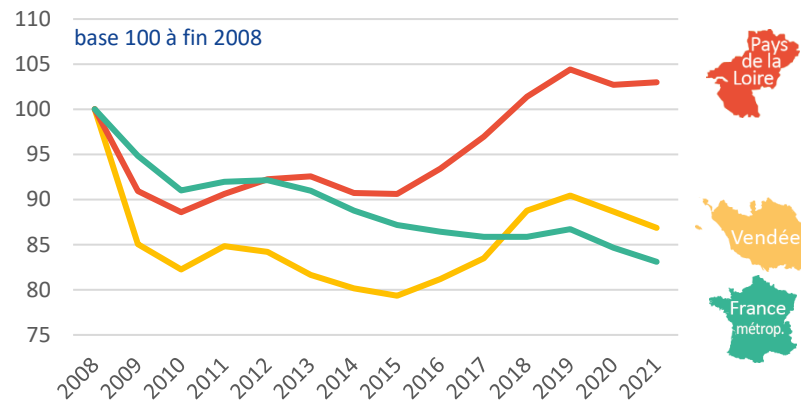
France métrop. : -17%
Pays de la Loire : +3%
Vendée : -13%



* En Vendée, ce secteur est composé pour environ deux tiers de ses effectifs par la construction navale et pour le tiers restant par l'industrie automobile / véhicules spéciaux. Plus généralement (ailleurs en France), l'aéronautique et le ferroviaire viennent compléter le secteur.

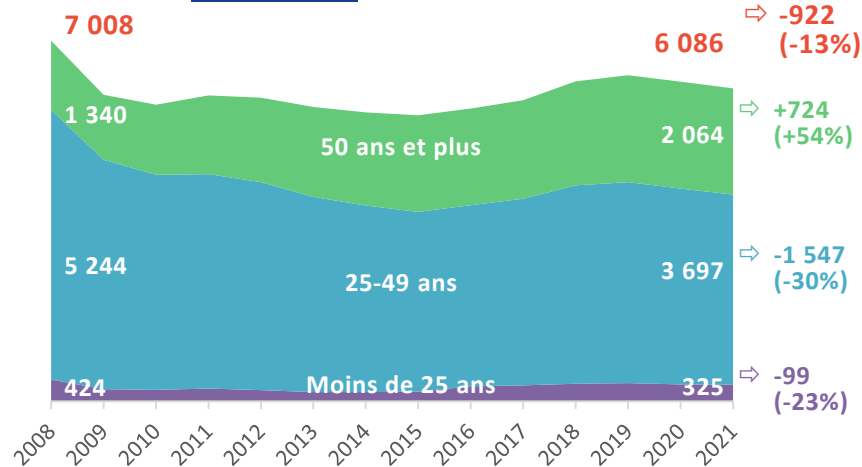
À l'image de nombre d'autres secteurs industriels, la tendance de l'emploi dans la « Fabrication de matériels de transport » en France entre 2008 et 2021 s'inscrit fortement à la baisse (-17%).

En Vendée, on observe également un repli des effectifs assez prononcé (-13% pour une perte de 922 postes). Ce dernier intervient principalement dès la crise de 2008 (-18%, solde de -1 250 emplois entre 2008 et 2010), avant un rebond entre 2015 et 2019 puis un nouveau recul depuis la crise sanitaire (notamment dans la construction navale).



... et propose un profil d'emploi particulièrement vieillissant

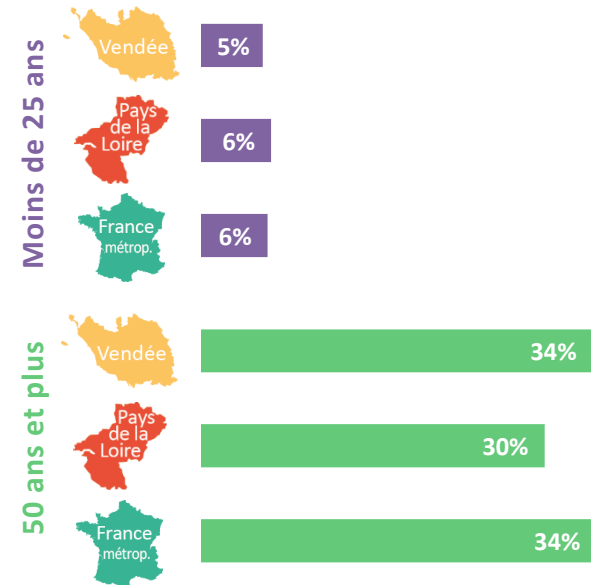
Évolution de l'emploi salarié dans la fabrication de matériels de transport selon l'âge en Vendée



La baisse observée de l'emploi dans la « Fabrication de matériels de transport » en Vendée a pesé essentiellement sur la classe d'âge des 25/49 ans (-30%, soit -1 547 postes) et secondairement sur celle des moins de 25 ans.

À l'inverse, les effectifs des 50 ans et plus ont progressé de 54% entre 2008 et 2021 par effet de glissement progressif des générations.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



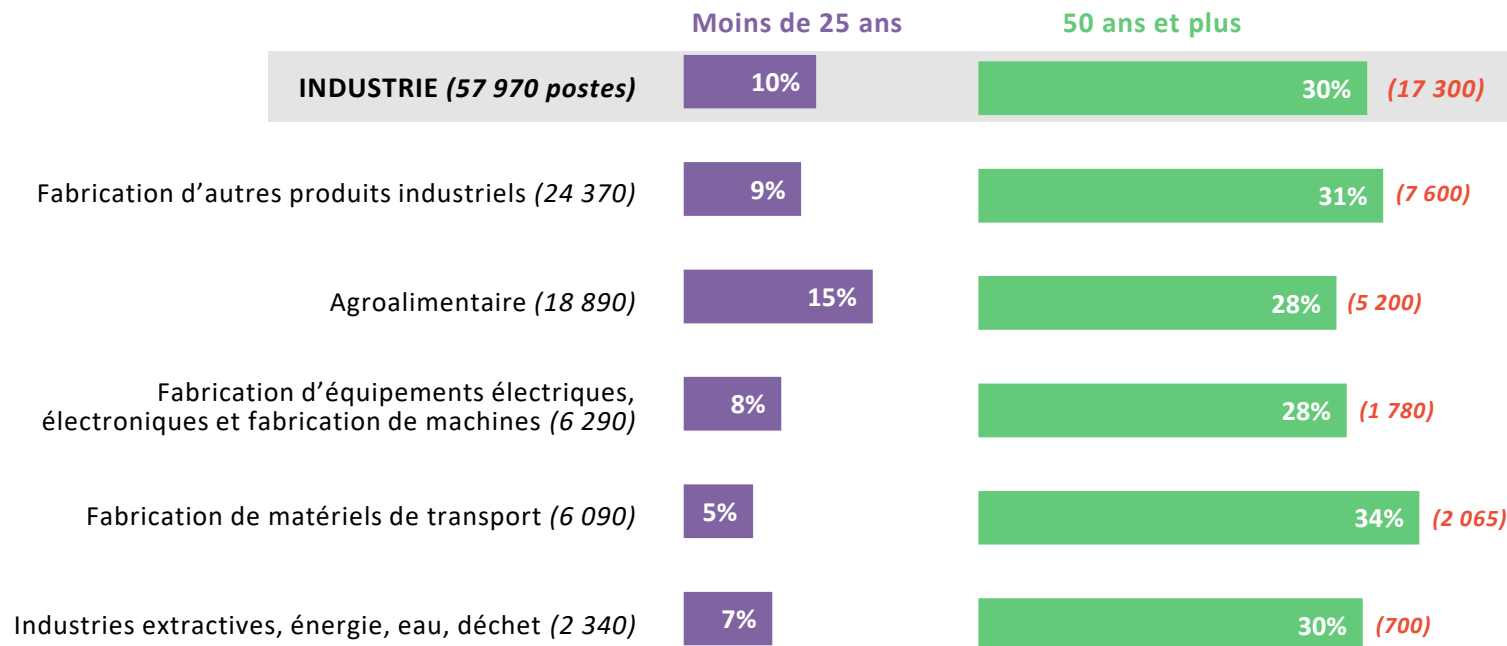
À fin 2021, seuls 5% des postes du secteur sont occupés par des salariés de moins de 25 ans (5 points en dessous de la moyenne vendéenne dans l'industrie). À l'inverse, les 50 ans et plus occupent 34% des postes (+4 points comparé à la moyenne industrie Vendée), ce qui en fait le secteur industriel le plus vieillissant.

À l'horizon 2035, ce sont un peu plus de 2 000 postes qui seraient à renouveler, soit en moyenne près de 150 postes par an.

Synthèse du profil démographique des emplois dans l'industrie

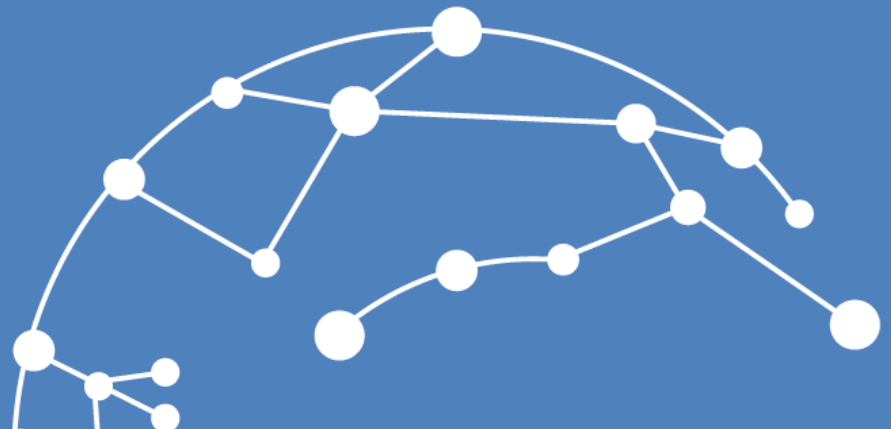
Poids des moins de 25 ans et des 50 ans et plus à fin 2021 par secteur industriel

(nombre d'emplois total dans chaque secteur + *départs à la retraite théoriques* d'ici 2035*)



* Calcul théorique considérant l'hypothèse d'effectifs salariés constants dans le temps.

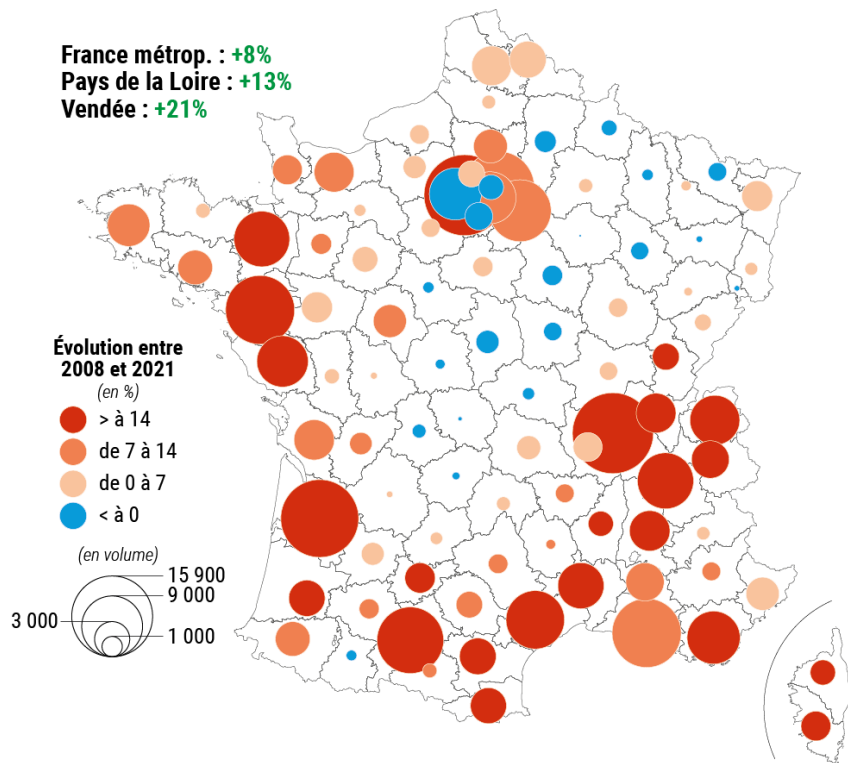
Dans le commerce



Hausse des emplois dans le commerce essentiellement à partir de 2017

Évolution de l'emploi salarié dans le commerce* entre 2008 et 2021

France métrop. : +8%
Pays de la Loire : +13%
Vendée : +21%

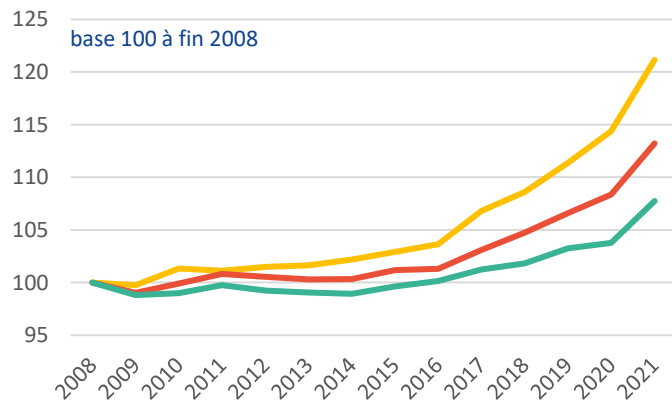


* Tout commerce de détail (y compris commerce et réparation automobile) et commerce de gros.

Entre 2008 et 2021, l'emploi salarié dans le commerce a progressé de 21% en Vendée et de 8% en France métropolitaine.

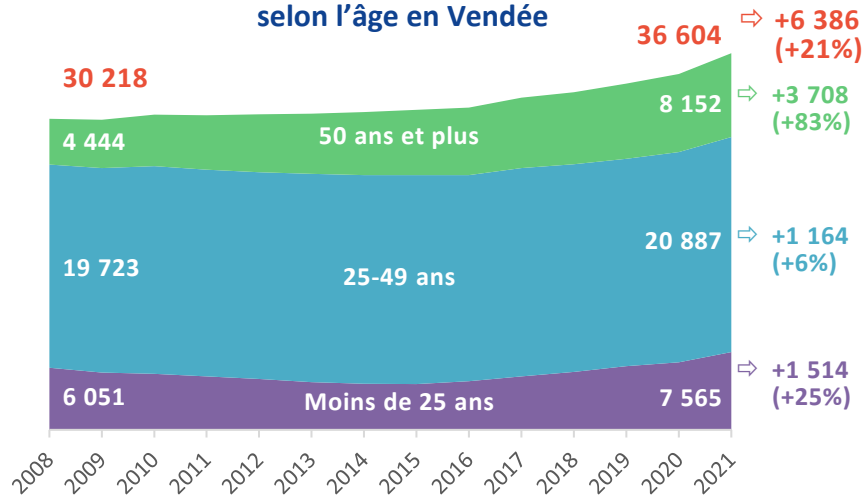
Toutefois, cette croissance a été globalement faible, sinon nulle, jusqu'en 2016 (+4% entre 2008 et 2016 en Vendée / 0% en France) avant de s'accroître en fin de période (+17% entre 2016 et 2021 en Vendée / +8% en France).

On soulignera enfin que la trajectoire des effectifs salariés dans le commerce dans les départements métropolitains est globalement corrélée à celle de leur évolution démographique.



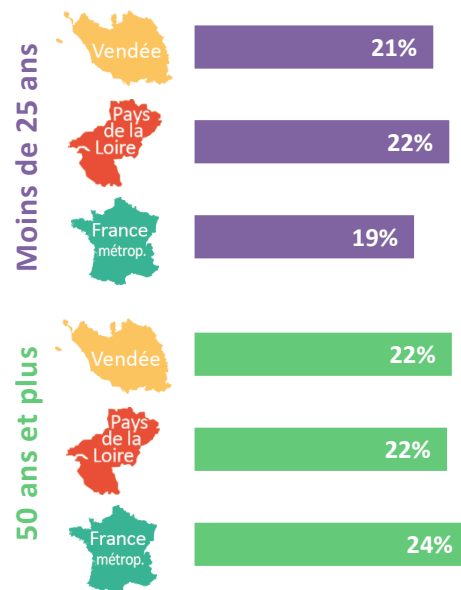
Commerce : un secteur jeune qui reste attractif pour les moins de 25 ans

Évolution de l'emploi salarié dans le commerce selon l'âge en Vendée



En Vendée, les effectifs dans le commerce ont progressé pour toutes les classes d'âge : +25% pour les moins de 25 ans, +6% pour les 25/49 ans et +83% pour les 50 ans et plus.

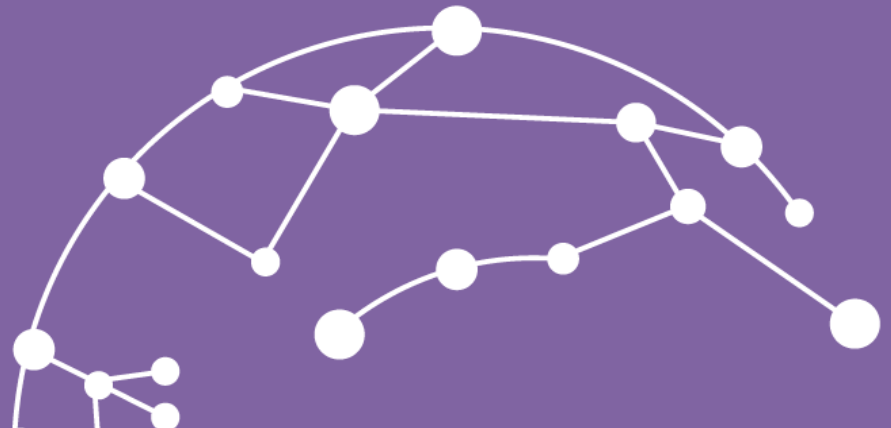
Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



À fin 2021, les moins de 25 ans représentent 21% des postes occupés ; un poids nettement supérieur à la moyenne globale vendéenne pour cette classe d'âge (+7 points). À l'inverse, les 50 ans et plus occupent 22% des emplois (-7 points).

À l'horizon 2035, ce sont 8 150 salariés qui partiraient à la retraite dans le secteur du commerce, soit en moyenne 580 personnes par an.

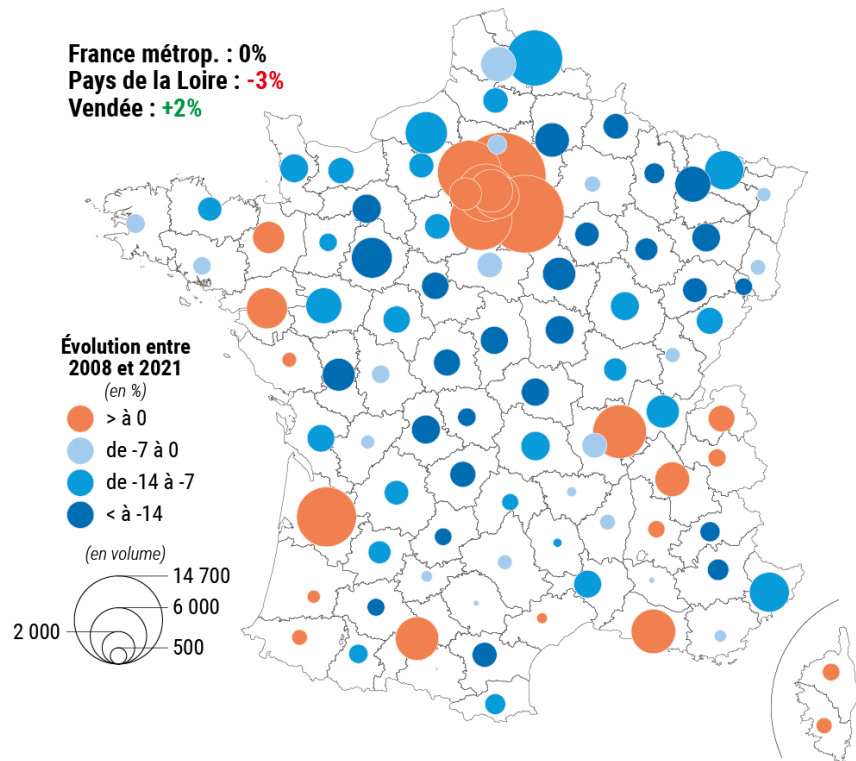
Dans le bâtiment et les travaux publics



À fin 2021, l'emploi salarié dans le BTP retrouve son niveau de 2008

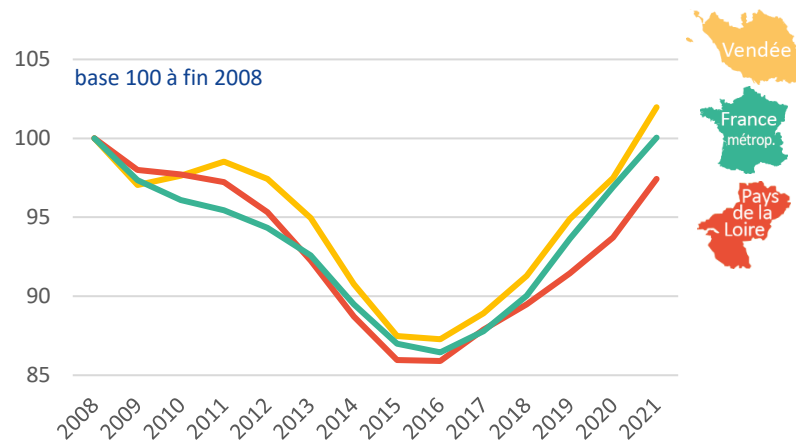
Évolution de l'emploi salarié dans le BTP entre 2008 et 2021

France métrop. : 0%
Pays de la Loire : -3%
Vendée : +2%



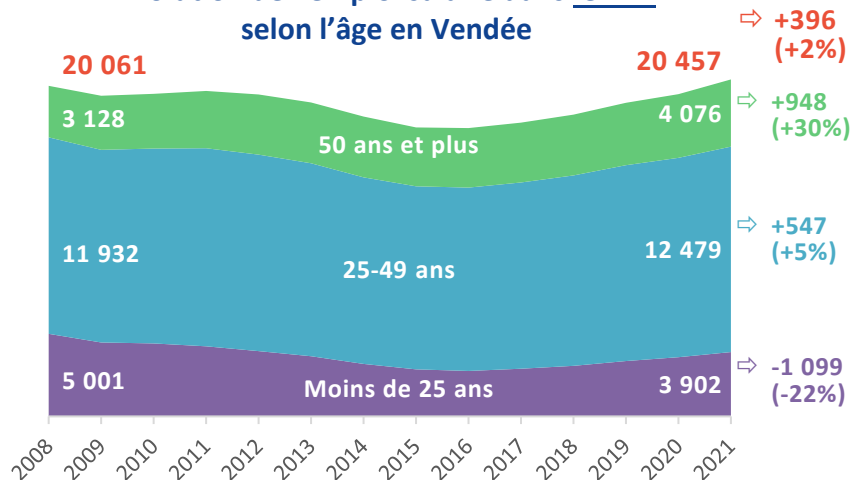
L'emploi salarié dans le BTP s'est fortement contracté de manière continue jusqu'en 2016 (-13% en Vendée et -14% en France métropolitaine) avant d'emprunter une tendance inverse entre 2016 et 2021 (+17% en Vendée et +16% en France).

Sur l'ensemble de la période, les effectifs salariés en Vendée ont progressé de +2% pour un gain de près de 400 postes.



BTP : un secteur plutôt jeune... mais de moins en moins

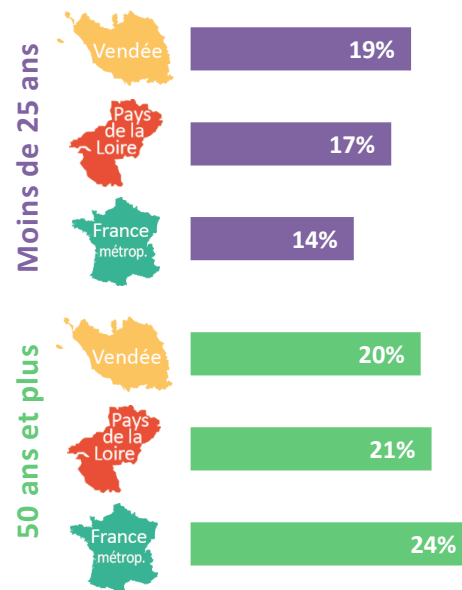
Évolution de l'emploi salarié dans le BTP selon l'âge en Vendée



En Vendée, seule la classe d'âge des moins de 25 ans a vu son nombre d'emplois reculer entre 2008 et 2021 dans le secteur du BTP, et ce de manière soutenue (-22%). À l'inverse, les classes d'âge des 25/49 ans et des 50 ans et plus ont observé une hausse de leurs effectifs de respectivement +5% et +30%.

À fin 2021, les moins de 25 ans représentent 19% des emplois du BTP (+4 points comparé au poids moyen de cette classe d'âge pour l'ensemble des secteurs en Vendée). Il convient cependant de rappeler qu'en 2008, ces derniers pesaient pour 25% de l'emploi salarié du BTP ; la « jeunesse » du secteur s'effrite donc peu à peu.

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



Pour les salariés âgés de 50 et plus, la tendance est inverse. À fin 2021, ils pèsent pour 20% des salariés du secteur alors qu'ils n'en représentaient que 16% en 2008.

D'ici 2035, 4 080 salariés de 50 ans et plus partiront à la retraite dans le secteur du BTP, soit en moyenne près de 300 personnes par an.

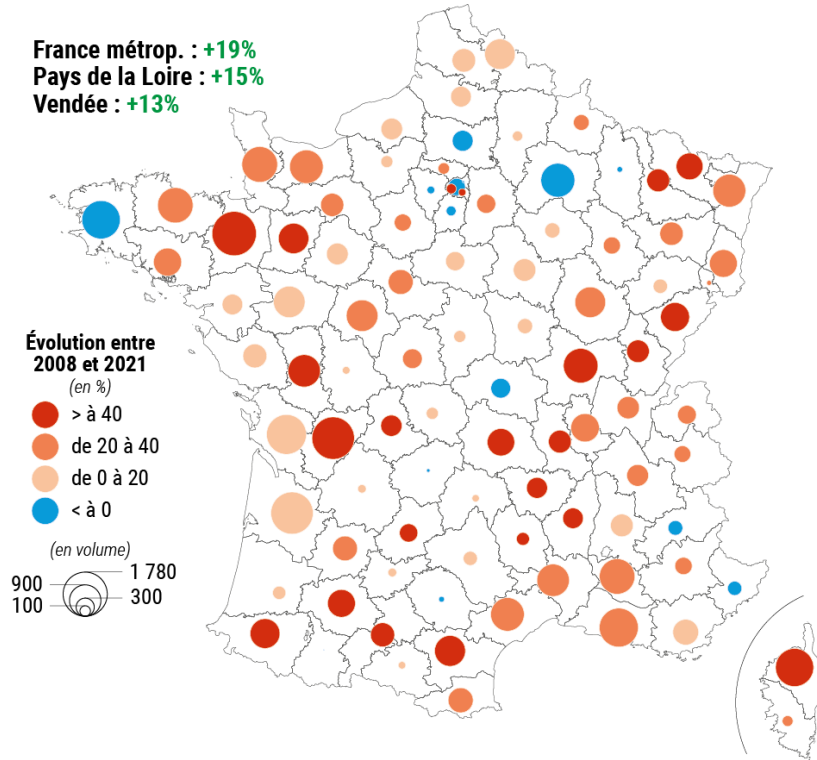
Dans l'agriculture



L'emploi salarié agricole progresse sur la quasi-totalité du territoire

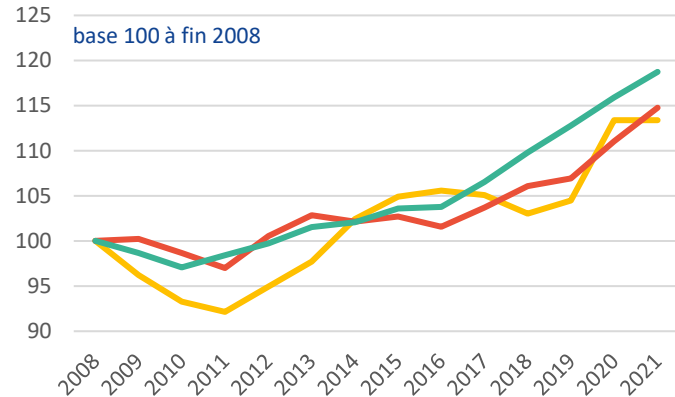
Évolution de l'emploi salarié agricole entre 2008 et 2021

France métrop. : +19%
Pays de la Loire : +15%
Vendée : +13%



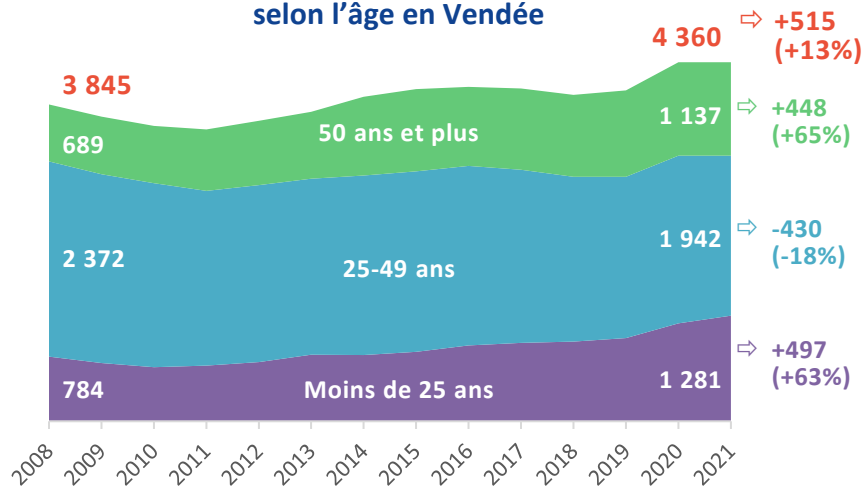
Entre 2008 et 2021, parallèlement à l'évolution des structures de productions agricoles (accroissement des sociétés et diminution des entreprises individuelles dans un contexte de baisse du nombre d'exploitants combinée à la hausse de la taille des exploitations), l'emploi salarié dans le secteur s'est développé dans une très large majorité de départements (+19% en moyenne en France métropolitaine).

Dans ce contexte, l'emploi salarié agricole a également progressé dans notre département à un rythme toutefois un peu moins fort : +13% pour un gain de 515 postes entre 2008 et 2021.



Un salariat agricole particulièrement jeune en Vendée

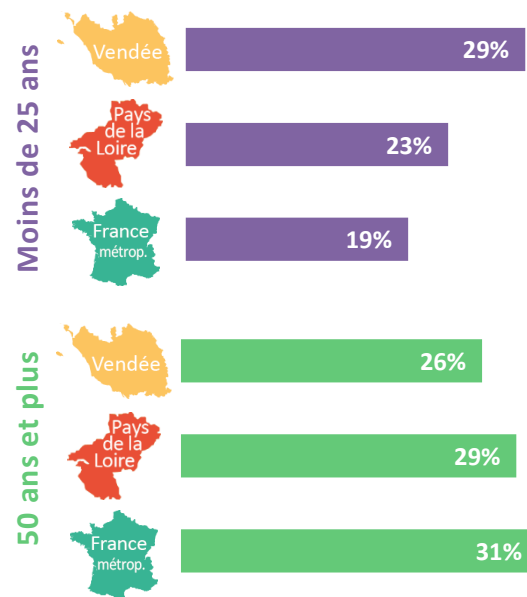
Évolution de l'emploi salarié agricole selon l'âge en Vendée



En Vendée, l'emploi salarié agricole a fortement progressé chez les moins de 25 ans (+63%) et les 50 ans et plus (+65%) entre 2008 et 2021, tandis qu'il se repliait (-18%) dans la classe d'âge intermédiaire des 25-49 ans.

À fin 2021, le poids des jeunes salariés est particulièrement élevé en Vendée dans ce secteur : ils représentent 29% des effectifs, soit 10 points de plus qu'au niveau national (19%).

Poids des -25 ans et des +50 ans à fin 2021



À l'inverse, les 50 ans et plus sont du coup moins nombreux : 26% des salariés contre 31% en France.

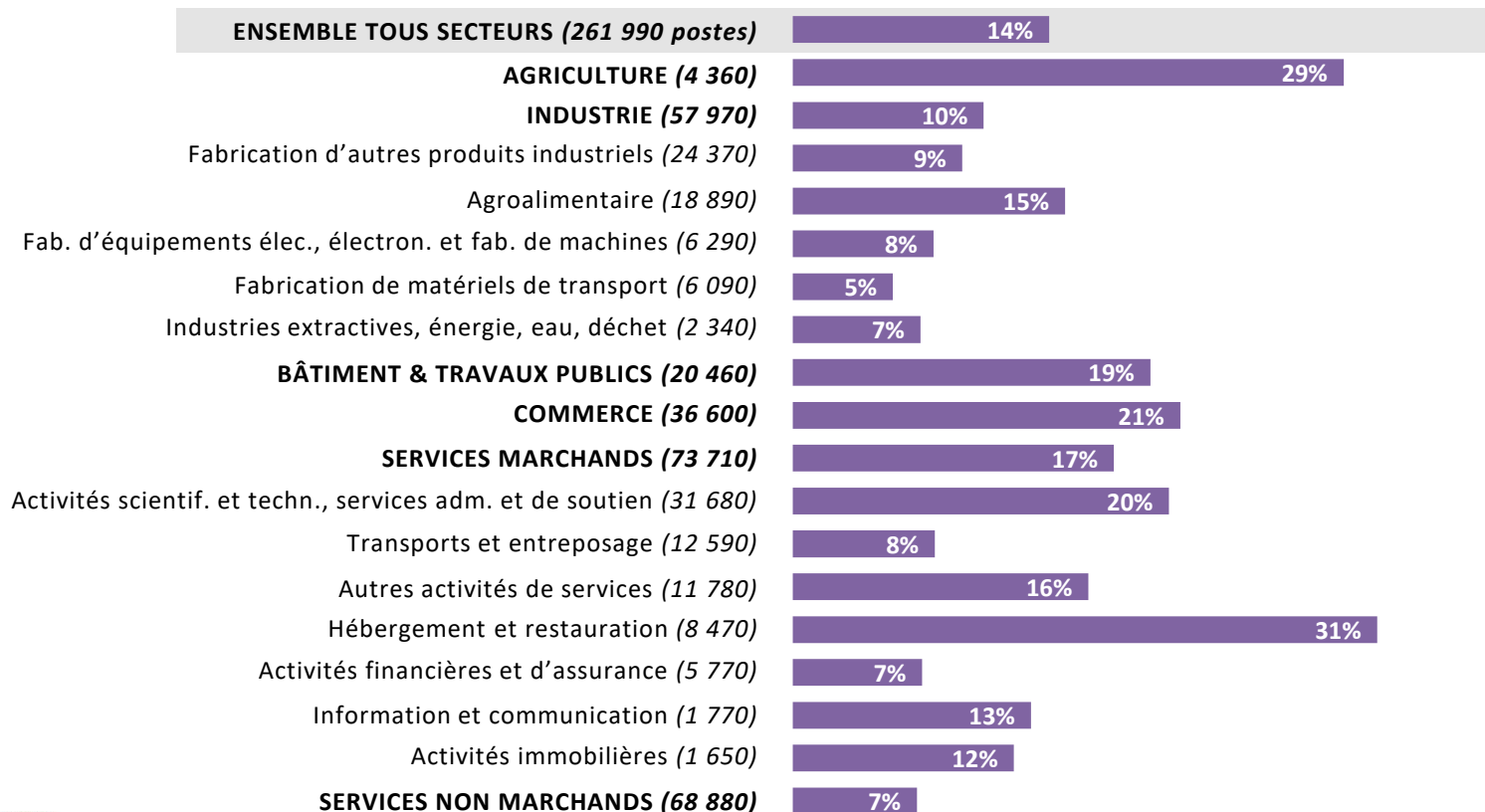
À l'horizon 2035, ce sont un peu plus de 1 100 salariés qui partiraient à la retraite dans l'agriculture.

Synthèse



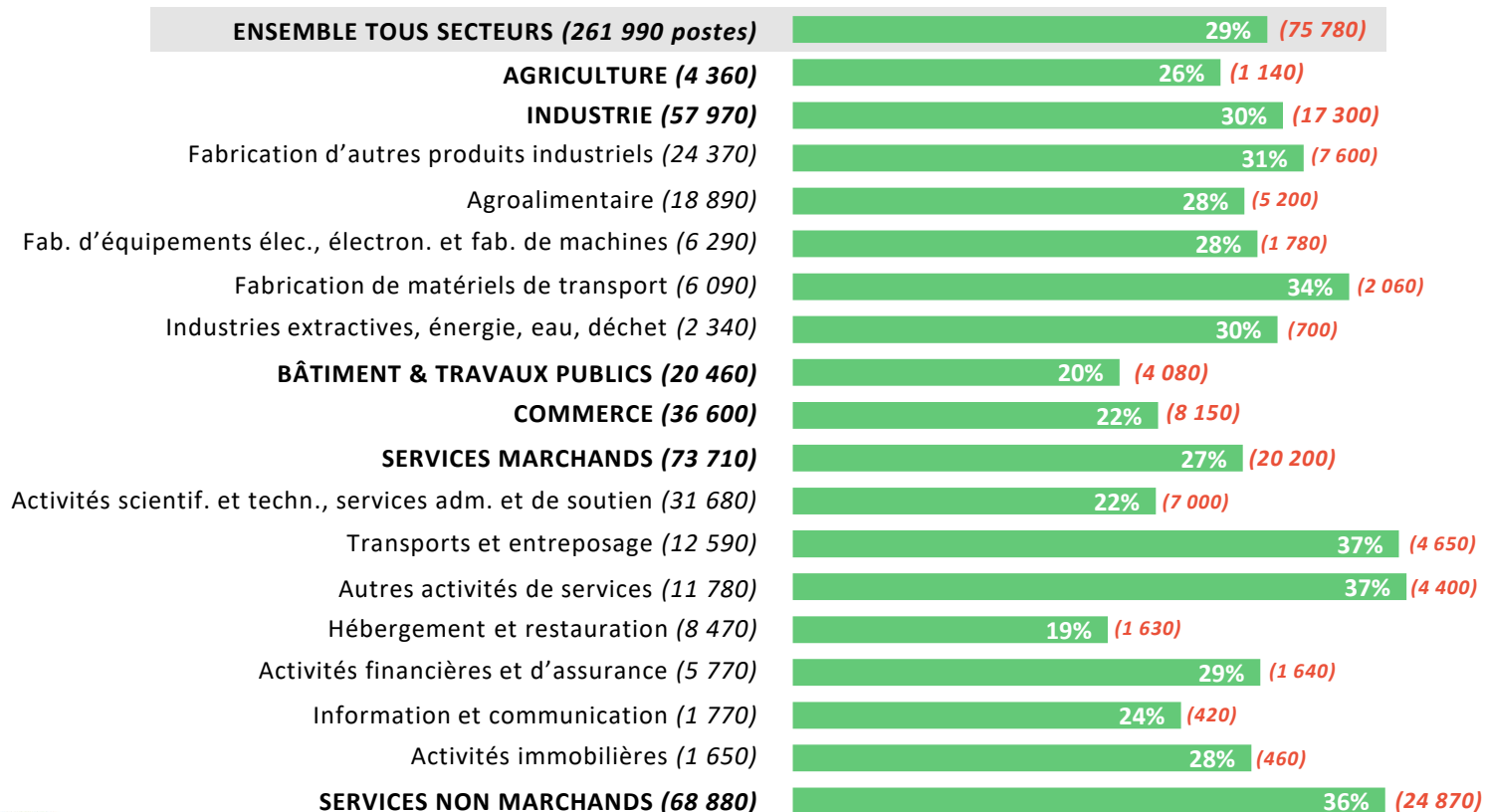
Poids des moins de 25 ans selon le secteur d'activité

Poids des moins de 25 ans à fin 2021 (nombre d'emplois total dans chaque secteur)

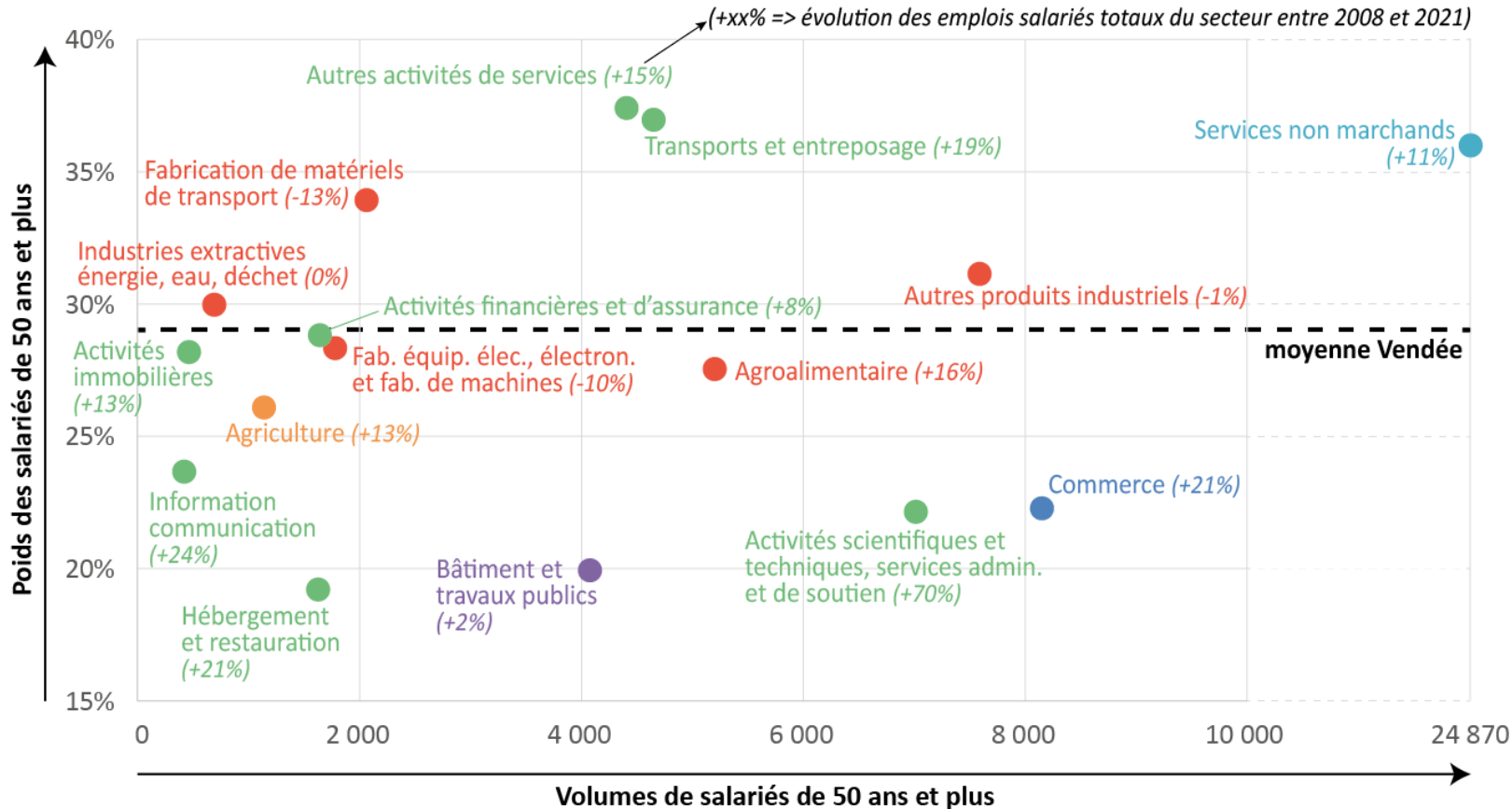


Poids des 50 ans et plus selon le secteur d'activité

Poids des 50 ans et plus à fin 2021 (nombre d'emplois total dans chaque secteur + **départs à la retraite théoriques d'ici 2035**)



Poids et volumes des 50 ans et plus selon le secteur d'activité à fin 2021



Évolution de la structure par âge des emplois salariés entre 2008 et 2021

Poids des 3 classes d'âges dans l'emploi salarié vendéen en 2008 et en 2021

	Nbre de salariés		Poids des moins de 25 ans		Poids des 25-49 ans		Poids des 50 ans et plus	
	2008	2021	2008	2021	2008	2021	2008	2021
TOUS SECTEURS	228 159	261 986	13% → 14%	65% ↘ 57%	22% ↗ 29%			
Services marchands	54 715	73 711	16% → 17%	63% ↘ 55%	21% ↗ 27%			
Services non marchands	61 989	68 884	6% → 7%	65% ↘ 57%	29% ↗ 36%			
Industrie	57 331	57 970	9% → 10%	71% ↘ 60%	20% ↗ 30%			
Commerce	30 218	36 604	20% → 21%	65% ↘ 57%	15% ↗ 22%			
BTP	20 061	20 457	25% ↘ 19%	59% ↘ 61%	16% ↗ 20%			
Agriculture	3 845	4 360	20% ↗ 29%	62% ↘ 45%	18% ↗ 26%			

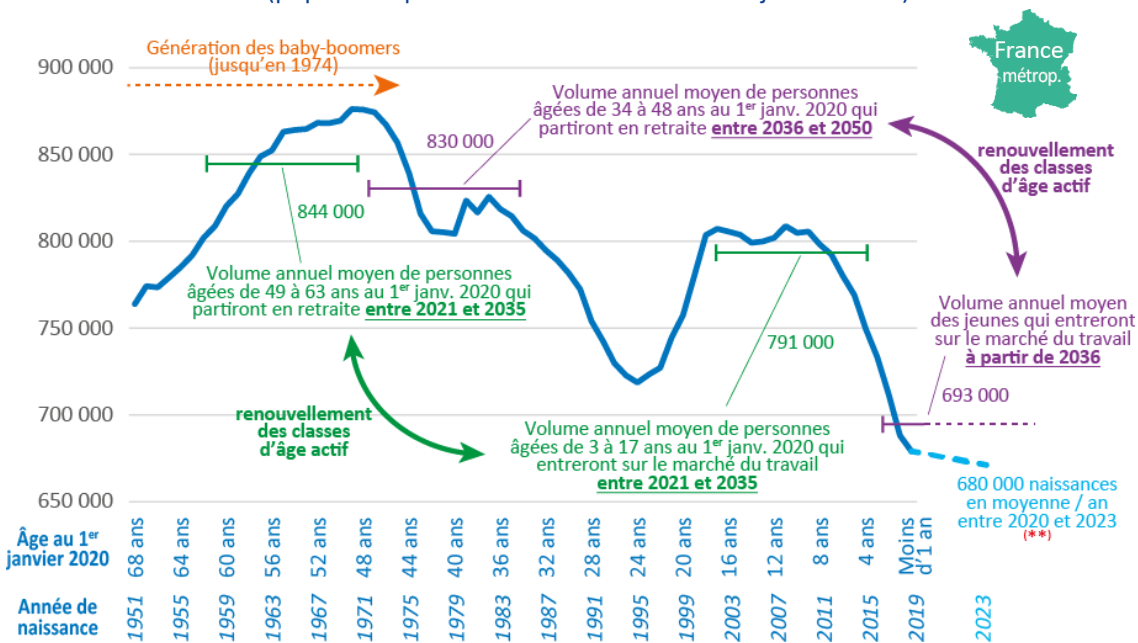
Et demain ...

Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?



Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?

Taille moyenne des générations en France métropolitaine (population présente sur le territoire au 1^{er} janvier 2020)



Source : Insee - RGP - Réalisation : OESTV

* Calcul théorique (puisque parmi les personnes comptabilisées certaines sont/seront inactives) considérant l'hypothèse de départs à la retraite à l'âge de 64 ans.

(**) Au-delà de 2019, la courbe dans le graphique ci-dessus représente uniquement les naissances en France métropolitaine. Pour avoir une vision plus juste des générations présentes sur le territoire il faudrait y ajouter les apports migratoires pour ces âges.

Les deux prochaines décennies enregistreront les départs à la retraite des dernières grandes classes d'âge des baby-boomers.

Entre 2021 et 2035, il devrait ainsi y avoir en moyenne chaque année 844 000 personnes atteignant l'âge du départ à la retraite* quand, dans le même temps, 791 000 jeunes âgés de 3 à 17 ans en 2020 arriveraient, en moyenne par an, sur le marché du travail, soit un déficit annuel de près de 50 000 personnes.

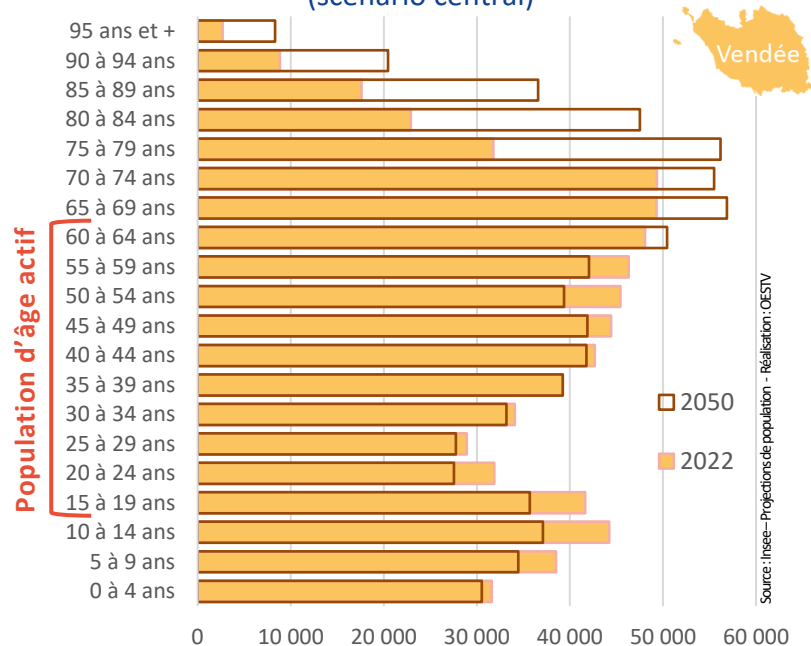
Ce déficit devrait être encore plus important à partir de 2036 : de l'ordre de 135 000 personnes d'âge actif par an. En effet, si les générations qui atteindront l'âge de la retraite entre 2036 et 2050 (830 000 personnes par an en moyenne) seront un peu moins importantes que celles qui les ont précédées, celles qui les remplaceront seront en revanche inférieures à 700 000 personnes.

En d'autres termes, la situation démographique que nous observons déjà depuis plusieurs années (déséquilibres entre générations sortant et entrant sur le marché du travail) devrait se prolonger et vraisemblablement se renforcer sur les deux décennies à venir avec comme conséquence une possible, sinon probable, baisse progressive de la population active française.

Seule une inversion de la tendance actuelle des naissances (en 2023, elles sont au plus bas depuis la Seconde Guerre mondiale) et/ou des apports migratoires conséquents pourraient contrebalancer, en partie, ces déséquilibres.

Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?

Pyramides des âges en 2022 et 2050 en Vendée (scénario central)



Pour la Vendée, la traduction de ces déséquilibres démographiques entre les générations peut être illustrée par la comparaison de la pyramide des âges actuelle avec celle projetée en 2050.

Les projections de population de l'Insee pour notre département à l'horizon 2050 mettent en effet clairement en lumière une contraction de la population d'âge actif (15-64 ans). Cette dernière reculerait, selon un scénario central, de 399 000 personnes en 2022 à 379 000 personnes en 2050 ; soit une baisse de 5%.

Quelles conséquences sur le marché du travail en Vendée ?

- Dans un contexte de difficultés structurelles de mobilisation de la main-d'œuvre, la concurrence entre les secteurs d'activité, entre les entreprises mais aussi entre les territoires (du local à l'international, toute l'Europe vieillit en effet) se verra forcément renforcée. Se posera alors encore davantage la question de l'attractivité des métiers et secteurs d'activité et des territoires.
- Certains secteurs d'activité, nous l'avons vu précédemment, ont aujourd'hui des pyramides des âges plus déséquilibrées que d'autres (transport/entrepôt, services non marchands, plusieurs composantes de l'industrie, ...). Dès aujourd'hui, les enjeux liés au renouvellement de la main-d'œuvre sont donc encore plus aigus pour ces derniers ; et d'autant plus si les volumes de salariés à renouveler sont importants.
- Plus globalement toutefois, tous les secteurs de notre tissu économique, y compris ceux dont les pyramides des âges sont aujourd'hui plus favorables, seront confrontés, dans les décennies à venir, à des difficultés de renouvellement de leurs effectifs. Compte tenu des projections de population, tous ne disposeront pas possiblement d'un vivier de main-d'œuvre suffisant à leurs besoins.

Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?

- Ces probables déficits de main-d'œuvre disponible soulèvent ainsi la question de l'urgence de l'adaptation des entreprises à ce nouveau paradigme. La démarche normale d'amélioration des processus de production (automatisation, robotisation, utilisation des nouvelles technologies, recentrage sur les activités sur lesquelles l'entreprise est très compétitive, ...) devra ainsi être renforcée et accélérée. Cela pose toutefois en écho la question de la capacité des structures, de petite et moyenne taille particulièrement, à procéder à cette rapide adaptation et à pouvoir également en assurer le financement.
- Au-delà de la seule question du renouvellement de la main-d'œuvre (remplacement des départs en retraite), c'est aussi celle du développement futur des activités (création de nouveaux emplois) qui est soulevée. Même s'il est difficile d'anticiper la trajectoire à venir des effectifs salariés dans tel ou tel secteur d'activité, certaines hypothèses semblent toutefois assez probables pour certains d'entre eux. Ainsi, alors que notre département devrait continuer de gagner de la population dans les années à venir (attractivité sur des populations extérieures pour l'essentiel) et qu'il devra également faire face à un vieillissement prononcé de sa population (cf. page précédente la pyramide des âges projetée à 2050 pour les classes d'âge de 75 ans et plus), on peut imaginer que les secteurs du commerce de détail et des services à la personne notamment devront mobiliser, en plus du renouvellement de leurs départs à la retraite (qui seront d'ailleurs très nombreux dans les 10 années à venir pour le second secteur cité), des salariés supplémentaires. L'attractivité de ces métiers (salaires, conditions de travail, projets d'entreprise, ...) seront ainsi déterminants pour leur trajectoire future dans un contexte de concurrence accrue sur la main-d'œuvre.
- À ces diverses problématiques s'ajoute celle du logement. Compte tenu de sa forte attractivité sur les dernières décennies, liée à son dynamisme économique mais également à son cadre de vie, notre département connaît aujourd'hui, dans nombre de ses territoires, une situation de relative pénurie de logements. Une des conséquences de cette pénurie se traduit, depuis quelques années, par une augmentation des prix de l'immobilier nettement plus rapide que celles des salaires des actifs vendéens (salariés vendéens dont la « sociologie médiane » n'a finalement pas été fondamentalement bouleversée au fil des décennies passées : elle se compose toujours pour l'essentiel d'employés et d'ouvriers). Face à cette inflation du prix de l'immobilier qui éloigne de fait certaines populations de l'accession à la propriété (les jeunes notamment, mais pas seulement), l'offre locative sociale et privée, bien qu'en développement, demeure aujourd'hui assez nettement insuffisante en Vendée pour répondre à l'ensemble des besoins. En d'autres termes, alors qu'il est et sera de plus en plus difficile de mobiliser de la main-d'œuvre à court et moyen termes, la question du logement constituera sans aucun doute un des principaux freins périphériques à l'emploi qu'il conviendra collectivement de tenter de lever afin de ne pas compliquer, sinon aggraver, un marché du travail de plus en plus complexe et tendu pour les entreprises.

Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?

Toutes ces réflexions et interrogations sur l'emploi de demain en Vendée s'accompagnent évidemment d'incertitudes.

- Incertitudes sur les effets à court et moyen termes du progrès technique, de l'efficacité croissante des outils numériques ou des futures applications de l'intelligence artificielle sur le marché de l'emploi. Certains métiers disparaîtront vraisemblablement, certains naîtront, certains seront profondément transformés, mais de très nombreux autres devraient toutefois perdurer puisqu'ils sont par nature moins automatisables ou robotisables (ils nécessitent interactions sociales, adaptabilité, ou encore, résolution de problèmes).
- Incertitudes sur les formes même de l'emploi à venir : salariat/entrepreneuriat, types d'emplois et types d'économies, contribution des seniors au-delà de l'âge de la retraite, ...
- Incertitudes sur la capacité de notre société à agir encore plus significativement sur le niveau du chômage.
- Incertitudes enfin sur la forme que pourraient prendre les politiques d'immigration économique dans ce contexte de raréfaction de la main-d'œuvre.
- **Seule certitude toutefois, la plupart des questionnements et des problématiques soulevés dans ce travail ne s'appliquent pas à un futur lointain ou hypothétique mais se posent dès aujourd'hui et continueront de se poser, et de façon plus aigüe, dans un avenir proche.**

En conclusion finale de cette étude, pour illustrer et poser encore plus clairement à une échelle plus large, celle de l'Europe (ce qu'on observe en Vendée ou en France s'exprime en effet de la même manière dans toute l'Europe, et bien souvent de façon plus prononcée), **ces enjeux, d'une ampleur inédite, de démographie des emplois et de maintien du niveau de la main-d'œuvre dans nos économies pour les décennies à venir, nous reprendrons ci-dessous plusieurs extraits de deux articles publiés dans les Echos le 28 février 2024 (« Une immigration croissante en renfort des économies occidentales » et « Les Latinos-Américains comblent les pénuries de main-d'œuvre en Espagne ») :**

« Dans l'Union européenne, 4,9 millions d'emplois ont été créés ces quatre dernières années. Le nombre de personnes nées en dehors de l'Union et occupant un emploi a crû de 3,8 millions, et celui des personnes qui y sont nées et y travaillent a, lui, grimpé de 1,1 million. Les trois quarts des emplois créés en Europe depuis la fin 2019 sont donc allés à des immigrés. »

« Sur les onze premiers mois de 2023, le nombre de personnes nouvelles et nées à l'étranger cotisant à l'équivalent allemand de la Sécurité sociale -ce qui signifie qu'elles occupent un emploi- a augmenté de 315 000, tandis que celui des personnes nées en Allemagne a baissé de 99 000. »

« L'Espagne connaît elle aussi un afflux d'immigrés depuis la fin du Covid, en provenance d'Amérique latine ou encore du Maroc. Entre 2019 et 2023, le nombre d'immigrés installés dans le pays a progressé de 1,2 million ».

« L'Espagne a créé un tiers des nouveaux emplois de la zone euro en 2023, bouclant l'année avec 783 000 travailleurs supplémentaires. Un exploit, alors que le pays ne représente que 10% du PIB de l'union

Démographie et main-d'œuvre disponible : une équation impossible ?

monétaire. Cette dynamique n'existerait pas sans les personnes nées en dehors d'Espagne : quatre nouveaux emplois sur 10 sont en effet occupés par des personnes de nationalité étrangère, voire six emplois sur dix si on y ajoute les titulaires de double nationalité (ce qui est le cas de plus de 90% des originaires d'Amérique latine). »

« Dans l'UE, en raison d'une pyramide des âges déséquilibrée, pour stabiliser la population en âge de travailler, il faudrait faire venir environ 700 000 travailleurs étrangers chaque année. »

« Si l'Allemagne relevait l'âge du départ à la retraite à 68 ans (ndlr : l'âge légal de départ à la retraite fixé actuellement à 65 ans atteindra progressivement 67 ans d'ici 2031), si elle faisait des efforts nécessaires pour que le taux d'emploi des femmes, des seniors et des immigrés rattrape le niveau de la Suède, alors il faudrait tout de même que 200 000 travailleurs étrangers arrivent dans le pays chaque année. [...] Sinon, l'afflux de main-d'œuvre étrangère serait de 485 000 étrangers en âge de travailler par an d'ici 2050 pour que le nombre d'heures travaillées restent au niveau de 2023. »

Annexe cartographique

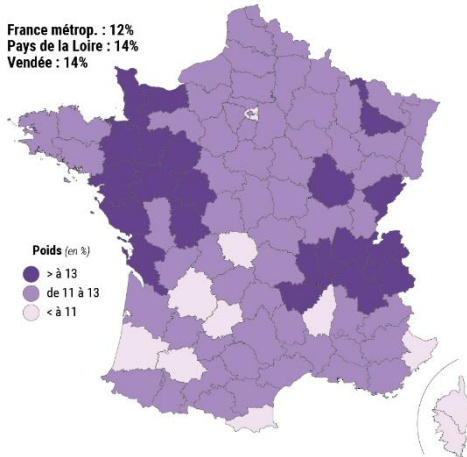
- Poids des salariés de moins de 25 ans par département à fin 2021
- Poids des salariés de 50 ans et plus par département à fin 2021



Poids des salariés de moins de 25 ans à fin 2021

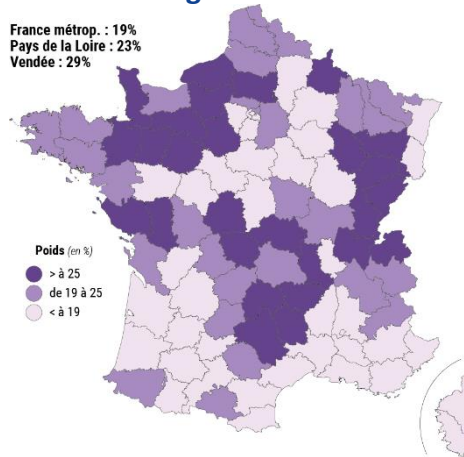
Tous secteurs

France métrop. : 12%
Pays de la Loire : 14%
Vendée : 14%



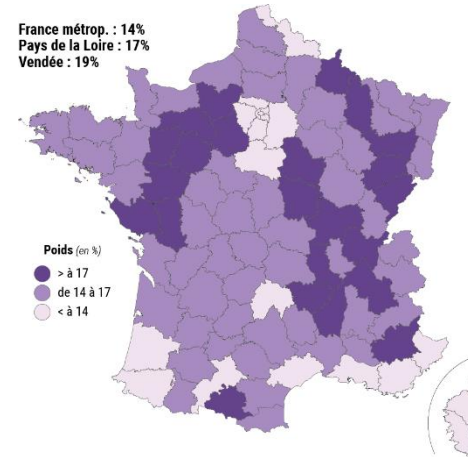
Agriculture

France métrop. : 19%
Pays de la Loire : 23%
Vendée : 29%



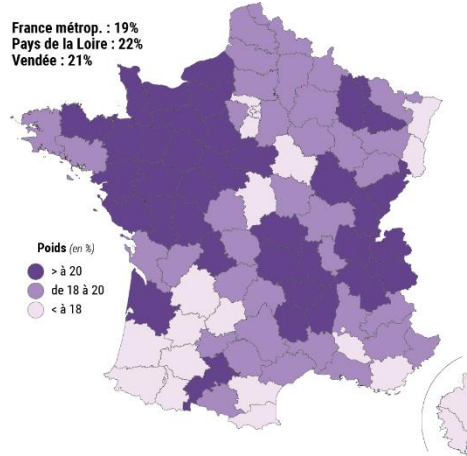
BTP

France métrop. : 14%
Pays de la Loire : 17%
Vendée : 19%



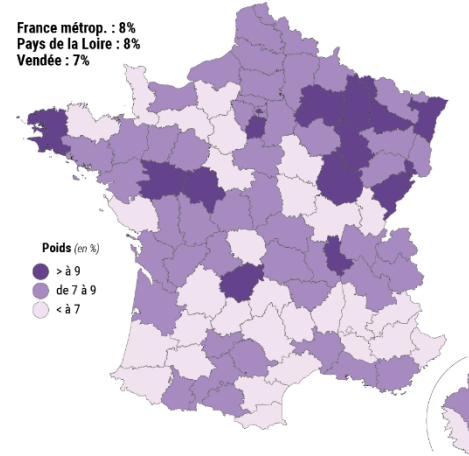
Commerce

France métrop. : 19%
Pays de la Loire : 22%
Vendée : 21%



Services non marchands

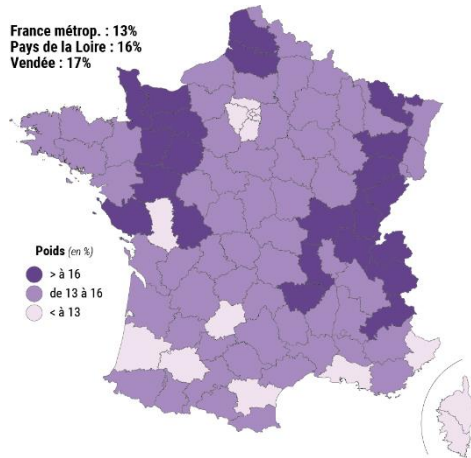
France métrop. : 8%
Pays de la Loire : 8%
Vendée : 7%



Poids des salariés de moins de 25 ans à fin 2021

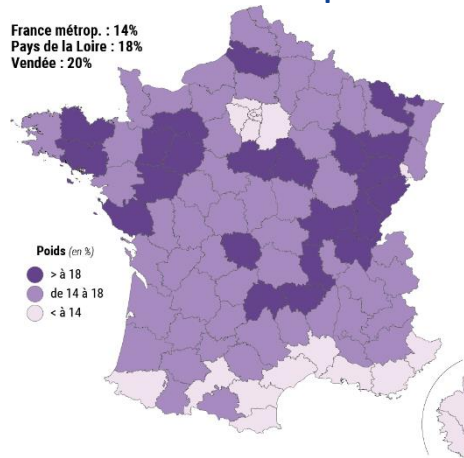
Ensemble services marchands

France métrop. : 13%
Pays de la Loire : 16%
Vendée : 17%



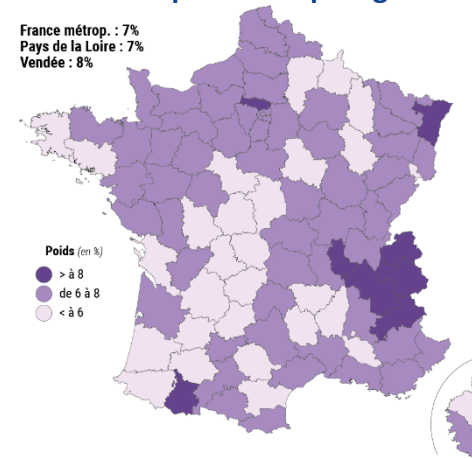
Services aux entreprises

France métrop. : 14%
Pays de la Loire : 18%
Vendée : 20%



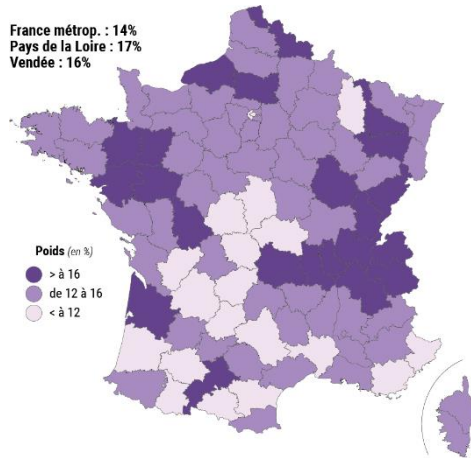
Transport-Entreposage

France métrop. : 7%
Pays de la Loire : 7%
Vendée : 8%



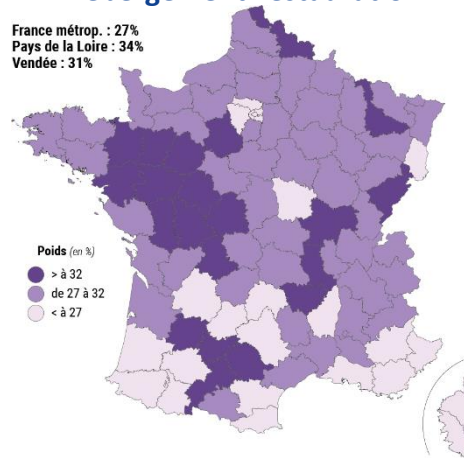
Autres services

France métrop. : 14%
Pays de la Loire : 17%
Vendée : 16%



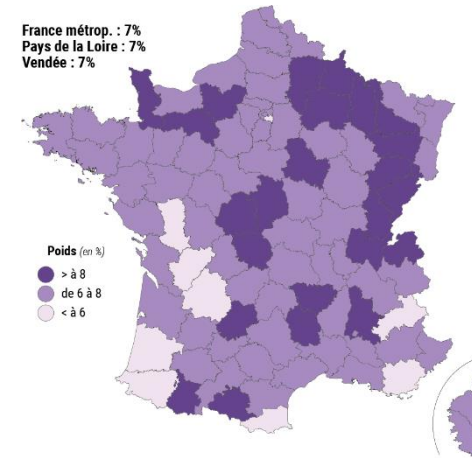
Hébergement-restauration

France métrop. : 27%
Pays de la Loire : 34%
Vendée : 31%



Act. financières et assurances

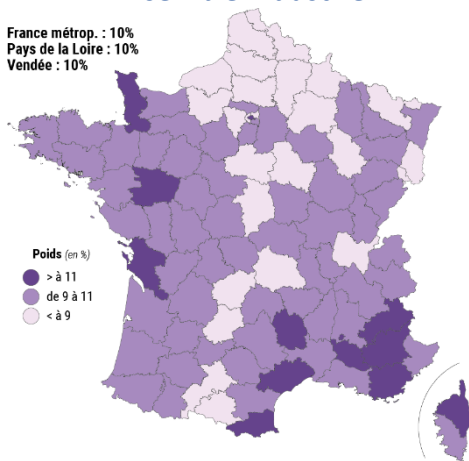
France métrop. : 7%
Pays de la Loire : 7%
Vendée : 7%



Poids des salariés de moins de 25 ans à fin 2021

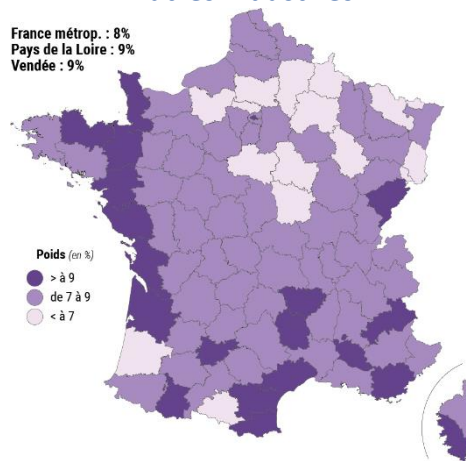
Ensemble industrie

France métrop. : 10%
Pays de la Loire : 10%
Vendée : 10%



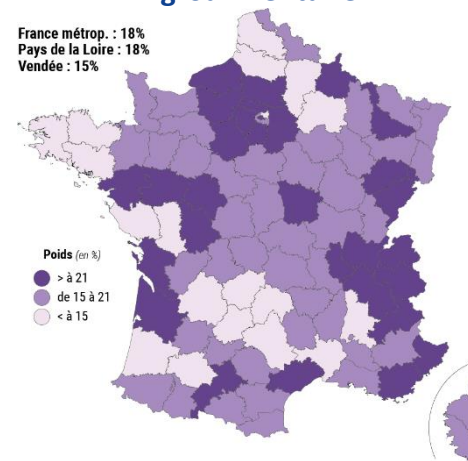
Autres industries

France métrop. : 8%
Pays de la Loire : 9%
Vendée : 9%



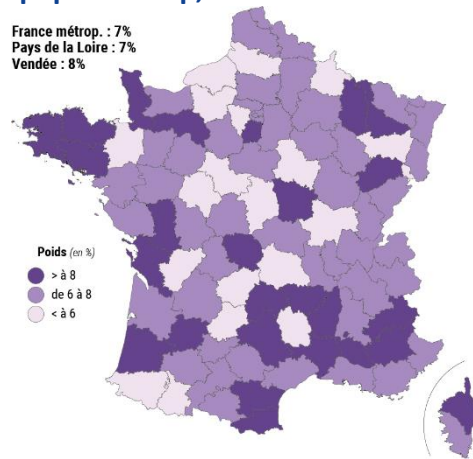
Agroalimentaire

France métrop. : 18%
Pays de la Loire : 18%
Vendée : 15%



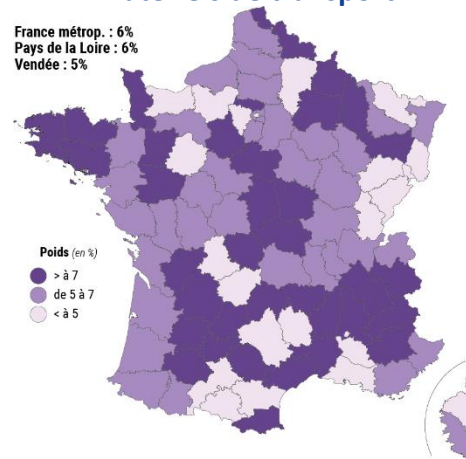
Équip. électriq., électron. & machines

France métrop. : 7%
Pays de la Loire : 7%
Vendée : 8%



Matériels de transport

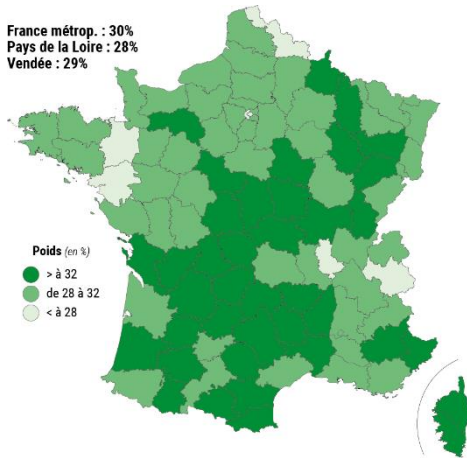
France métrop. : 6%
Pays de la Loire : 6%
Vendée : 5%



Poids des salariés de 50 ans et plus à fin 2021

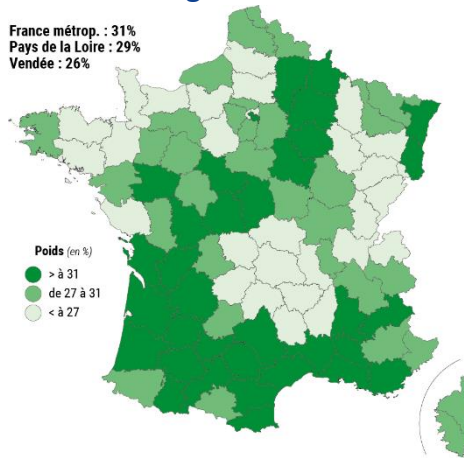
Tous secteurs

France métrop. : 30%
Pays de la Loire : 28%
Vendée : 29%



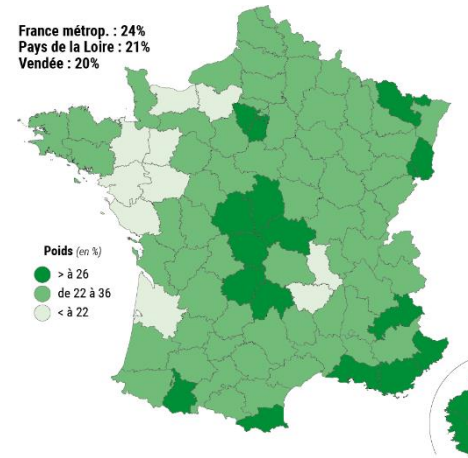
Agriculture

France métrop. : 31%
Pays de la Loire : 29%
Vendée : 26%



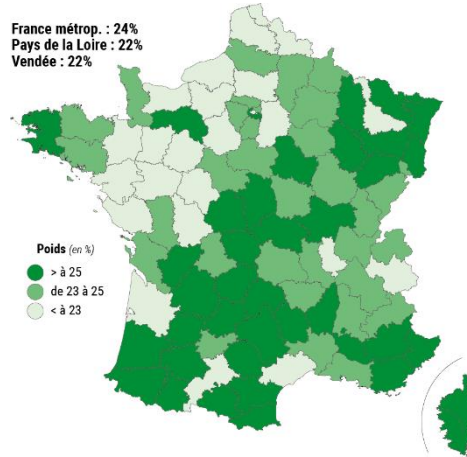
BTP

France métrop. : 24%
Pays de la Loire : 21%
Vendée : 20%



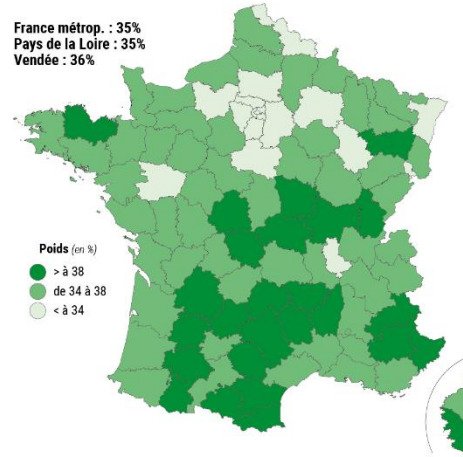
Commerce

France métrop. : 24%
Pays de la Loire : 22%
Vendée : 22%



Services non marchands

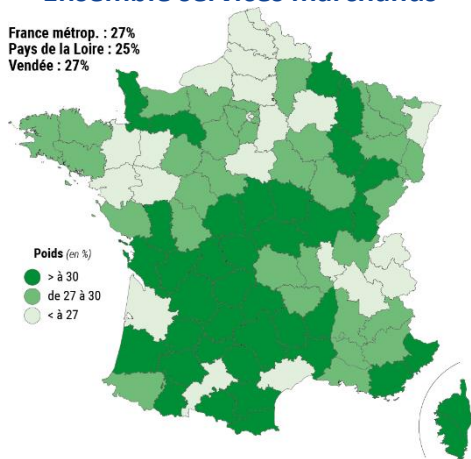
France métrop. : 35%
Pays de la Loire : 35%
Vendée : 36%



Poids des salariés de 50 ans et plus à fin 2021

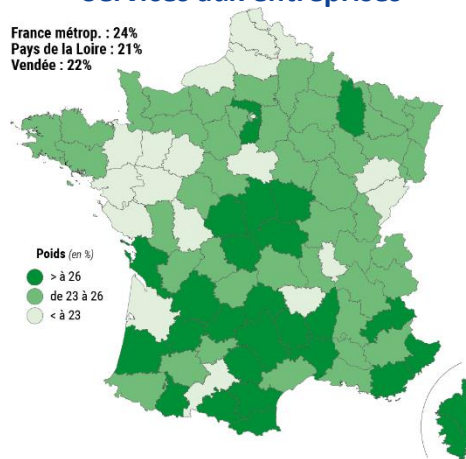
Ensemble services marchands

France métrop. : 27%
Pays de la Loire : 25%
Vendée : 27%



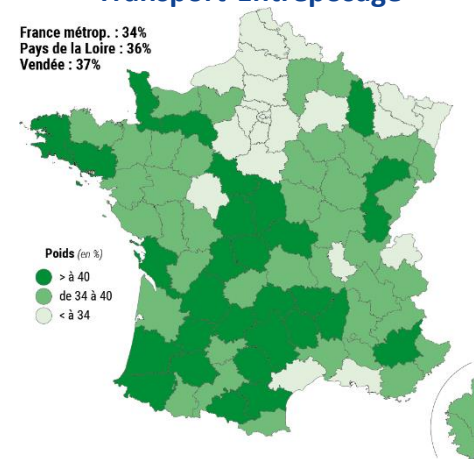
Services aux entreprises

France métrop. : 24%
Pays de la Loire : 21%
Vendée : 22%



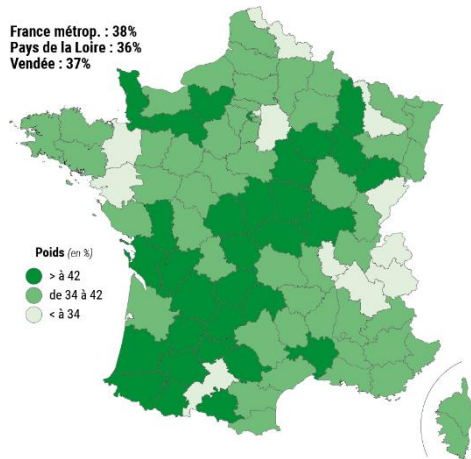
Transport-Entreposage

France métrop. : 34%
Pays de la Loire : 36%
Vendée : 37%



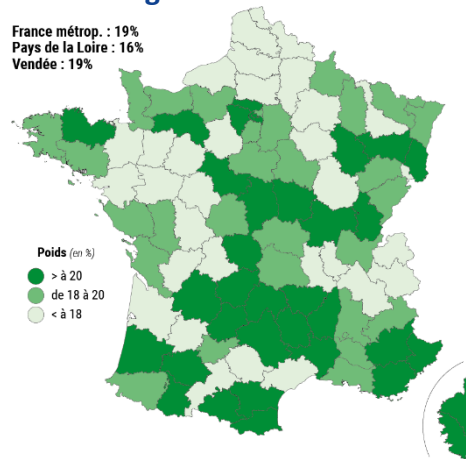
Autres services

France métrop. : 38%
Pays de la Loire : 36%
Vendée : 37%



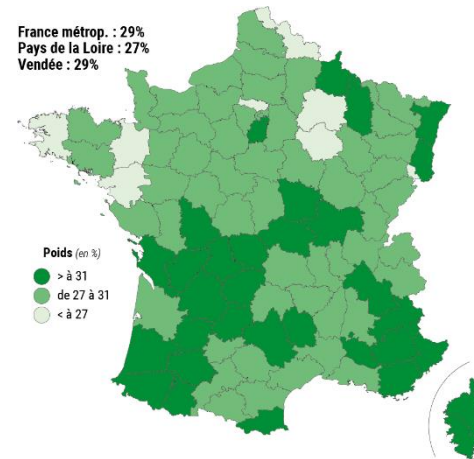
Hébergement-restauration

France métrop. : 19%
Pays de la Loire : 16%
Vendée : 19%



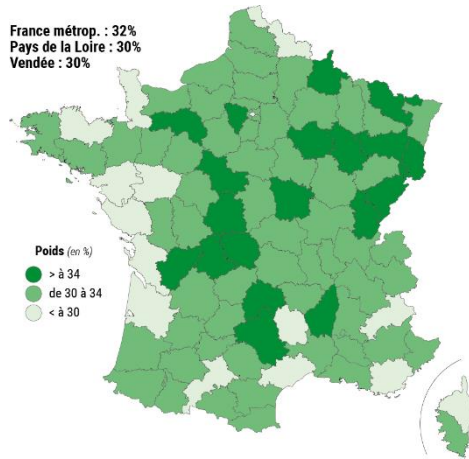
Act. financières et assurances

France métrop. : 29%
Pays de la Loire : 27%
Vendée : 29%

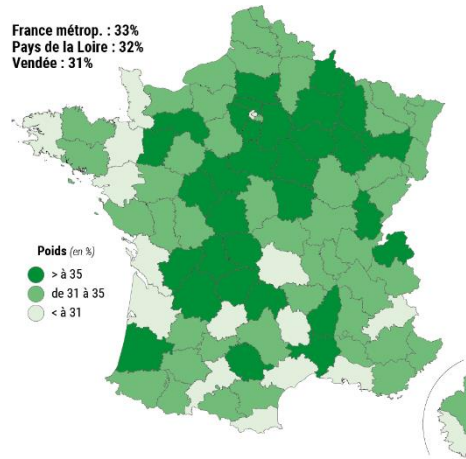


Poids des salariés de 50 ans et plus à fin 2021

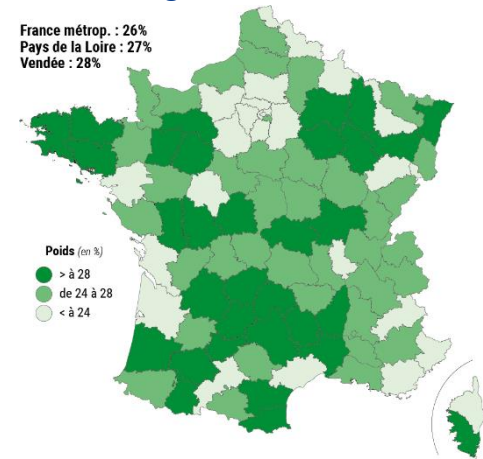
Ensemble industrie



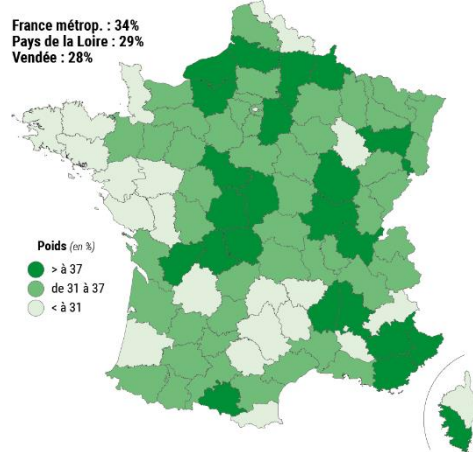
Autres industries



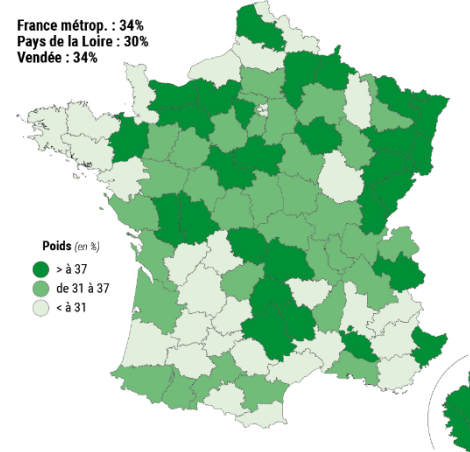
Agroalimentaire



Équip. électriq., électron. & machines



Matériels de transport



Les partenaires suivants soutiennent l'OESTV

Partenaires financeurs de l'OESTV



- Chambre d'Agriculture
- Chambre de Métiers
- Chambre des Notaires
- Ordre Régional des Experts Comptables PdL

- CPME Vendée
- MEDEF Vendée
- U2P Vendée
- UIMV
- Fédération du Bâtiment 85
- Fédération Travaux Publics 85

- Réseau Entreprendre Vendée
- CERA
- Avenir Entreprises - Pays de la Châtaigneraie

- Solutions&co Pays de la Loire
- SEM Sables d'Olonne Développement
- SYDEV
- MDAV

- URSSAF Pays de la Loire

- Roche-sur-Yon-Agglomération
- CC de l'île de Noirmoutier
- CC du Pays de Fontenay-Vendée
- CC de Terres de Montaigu
- CC Vie et Boulogne

- ICES
- Fédération Départementale des MFR
- Groupe LES ÉTABLIÈRES
- UDOGEC Vendée
- BTP CFA Vendée
- VENDEE PRO COMPETENCES

- Banque Palatine
- Banque Populaire Grand Ouest
- Caisse d'Épargne Bretagne - PdL
- Groupe Vendée Caisse d'Épargne
- Société Générale
- Bpifrance

- BDO Atlantique
- CIMEA Patrimoine
- Le Conservateur
- Nepsio Conseil

- SYSTEME U Vendée
- E.Leclerc - Le Poiré-sur-Vie
- E.Leclerc - Sables d'Olonne
- E.Leclerc - La Roche/Yon

- ATLANTIC Industrie
- CAVAC
- COUGNAUD Construction
- COVAP
- Escales Ouest / ARIDEV
- ENEDIS
- ETIK OUEST
- Fleury Michon
- Groupe DUBREUIL
- Groupe LIEBOT
- Groupe MOUSSET
- HERIGE
- KUHN-AUDUREAU
- Mediapilote
- NEOVIZ Group
- OCF
- SAUR Vendée
- SCI J.Brieau
- SODEBO
- TV Vendée
- Vendée Logement esh



www.oestv.fr

X : @oestv85

Mail : contact@oestv.fr

Tel : 02 51 24 83 33

