



Questions et réflexions prospectives sur le tissu économique vendéen Renouvellement de la main d'œuvre, modèle de l'entreprise familiale, les réseaux d'entreprises, ...

Démographie des emplois : une équation de plus en plus complexe ...

Évolution et répartition par âge de l'emploi salarié total (privé + public) en Vendée depuis 2008 : un vieillissement rapide de la démographie des emplois

Derrière le rythme d'évolution et la croissance du nombre des emplois salariés, observés sur les dernières décennies en Vendée, d'autres questions plus qualitatives se posent de plus en plus et, particulièrement, au regard de leur profil par âge.

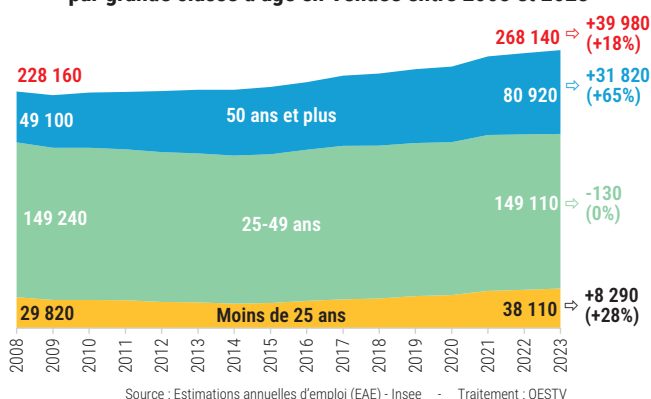
Entre 2008 et 2023, en raison essentiellement du glissement des générations dans le temps, le nombre d'emplois occupés par des salariés de 50 ans et plus en Vendée a fortement progressé (+65% pour +31 320 postes).

Parallèlement, la population salariée des 25-49 ans a, par contre, stagné si on la compare en début et en fin de période. Dans la réalité, elle a diminué entre 2008 et 2015 (-5 800 emplois) avant de repartir à la hausse depuis (+5 682 postes).

Enfin, celle des moins de 25 ans a profité d'une hausse de +28% de ses effectifs (+8 290 postes sur l'ensemble de la période) ; hausse cependant essentiellement perceptible à partir des années 2020. Cette classe d'âge de salariés a bénéficié, en fin de période, de l'arrivée sur le marché de l'emploi d'une génération un peu plus fournie née dans la première moitié des années 2000, mais, a surtout profité, par ailleurs, d'une inflation sans précédent du nombre de contrats d'apprentissage à partir de 2020.

En effet, à la suite de la mise en œuvre par le gouvernement du plan « 1 jeune 1 solution » en 2020, élargissant de manière très importante les aides à l'embauche d'un apprenti pour les entreprises dans le contexte du Covid (avantages ayant été prolongés pendant les années qui ont suivies), le nombre d'apprentis recensé en Vendée a bondi de 100% entre 2018 et

Évolution de l'emploi salarié total (privé + public)
par grande classe d'âge en Vendée entre 2008 et 2023



2023 pour un gain de +6 250 apprenants.

À fin 2023, les moins de 25 ans occupent 14% des emplois salariés totaux vendéens (+2 points comparé à la France), ceux de 25 à 49 ans 56% (-1 point) et ceux de 50 ans et plus 30% comme en France.

Si pour les salariés les plus jeunes, leur poids relatif dans l'ensemble des emplois salariés vendéens est somme toute resté relativement proche de celui observé en 2008 (voir graphique ci-dessous), ce n'est pas du tout le cas pour ceux de 50 ans et plus. En 2008, ces derniers pesaient pour 22% des emplois salariés de notre département, soit 8 points de moins qu'aujourd'hui.

Des départs à la retraite beaucoup plus nombreux dans la quinzaine d'années à venir

Cette transformation rapide de la structure par âge des emplois salariés en Vendée, comme ailleurs, introduit ainsi une question fondamentale : celle de la capacité de notre économie à pouvoir remplacer, à partir d'aujourd'hui et dans les années à venir, des départs à la retraite beaucoup plus nombreux.

Dans l'hypothèse d'effectifs salariés constants, l'économie vendéenne se trouvera ainsi confrontée au défi de remplacer, dans les 14 années à venir, près de 81 000 départs à la retraite ; soit près de 5 800 par an. Rappelons que ce constat s'opère dans un contexte démographique peu favorable.

Poids des moins de 25 ans et des 50 ans et plus dans l'emploi salarié total
à fin 2008 et à fin 2023

